

## РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»



## ПРАВОВАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА

- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК;
- Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 02 февраля 2022 года № 802;
- Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденные решением Совета директоров от 31 января 2022 года № 1;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденные решением Совета директоров от 13 мая 2019 года № 8.

## ПОНЯТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с пунктом 1.6.

Антикоррупционных стандартов Общества:

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью должностных лиц Общества и (или) его работников и надлежащим исполнением ими своих должностных полномочий или имущественными и иными интересами Общества и (или) его работников и (или) контрагентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Общества и (или) его контрагентов.



## ПОЧЕМУ ВАЖНО УРЕГУЛИРОВАТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ?



Ситуация, когда **работник в силу наличия у него определенных полномочий получает возможность принять решение или совершить действие, которое принесет выгоду ему или связанным с ним лицам** (например, родственникам или друзьям), то существует вероятность, что работник поддастся соблазну, не сможет действовать объективно и беспристрастно и предпочтет личные интересы интересам своей организации, общества и государства.

Если руководители организаций своевременно узнают о конфликте интересов, у них будет возможность предпринять меры, препятствующие использованию работником своих полномочий в целях получения личной выгоды. Таким образом, они смогут не допустить перерастания конфликта интересов в коррупционное правонарушение.

Именно из-за того, что регулирование конфликта интересов позволяет предупреждать коррупцию, ему и придается большое значение.

## КАКАЯ ВЫГОДА (ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС) МОЖЕТ ПОБУДИТЬ РАБОТНИКА К НАРУШЕНИЮ УСТАНОВЛЕННЫХ ПРАВИЛ ПО КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ?



Возможность получения:

- денег;
- иного имущества;
- имущественных прав (например, право требования кредитора, права на результаты интеллектуальной деятельности);
- услуг имущественного характера и результатов выполненных работ (например, предоставление кредита с заниженной процентной ставкой, бесплатные туристические путевки, ремонт квартиры, строительство дачи, предоставление в пользование автомобиля);
- каких-либо выгод (преимуществ) (например, повышение в должности или зарплаты/выплата премии, избежание дисциплинарного взыскания, возможность скрыть несоответствие квалификации, получение выгоды в перспективе по принципу «услуга за услугу»).

## В ЧЬИХ ИНТЕРЕСАХ МОЖЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ РАБОТНИК (КРУГ ЛИЦ)?

К конфликту интересов может приводить возможность получения выгоды:

- самим работником;
- близкими родственниками или свойственниками работника: родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами работника, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей;
- гражданами или организациями, с которыми работник и (или) его близкие родственники (свойственники) связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (например, дружеские отношения, фактические брачные отношения, отношения с бывшими супругами, отношения с отчимом/мачехой, пасынком/падчерицей



## РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

Регулирование конфликта интересов включает три основных элемента:

### Предотвращение

Система ограничений, запретов и иных мер, позволяющих не оказаться в ситуации конфликта интересов.

### Выявление

Система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах.

### Урегулирование

Ограничение участия в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы.



## ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Антикоррупционными стандартами, а также другими ВРД Общества, для должностных лиц и работников установлены превентивные ограничения и меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Такие как:

- 1) Запрет на исполнение должностных обязанностей при наличии конфликта интересов;
- 2) Запрет на использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;
- 3) Обязанность по предоставлению в письменном виде полной и достоверной информации о близких родственниках, супруге и свойственниках;
- 4) Проверка на этапе подбора персонала наличия/отсутствия потенциального конфликта интересов;
- 5) Запрет на получение подарков;
- 6) Запрет на нахождение в непосредственной подчиненности/подконтрольности близких родственников/свойственников;





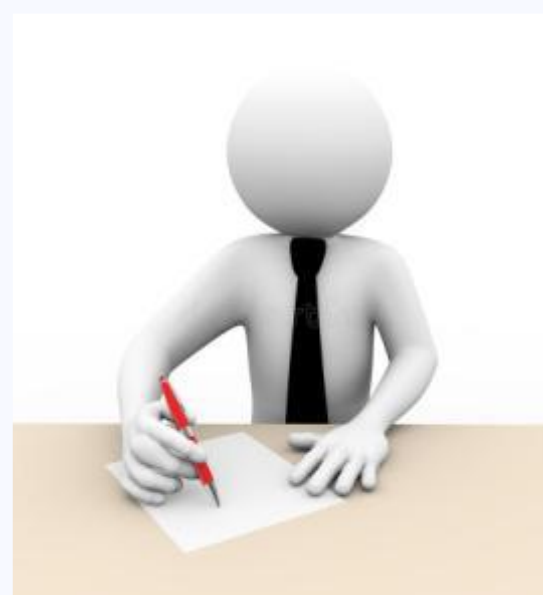
## ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



Согласно Антикоррупционным стандартам Общества должностные лица и работники Общества должны в письменной форме уведомить непосредственного руководителя либо руководство Общества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно

**Вопрос:** Нужно ли подавать такое уведомление, если должностное лицо или работник уверены, что возможность получения выгоды никак не повлияет на исполнение ими должностных обязанностей? Например, возможная выгода настолько незначительна, что не может образовать реальной личной заинтересованности.

**Ответ:** Уведомление должно быть подано в любом случае.



## УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Законодательством РК о противодействии коррупции и Анतिकоррупционными стандартами Общества предусмотрены следующие меры урегулирования конфликта интересов:



- отстранить работника, у которого возник конфликт интересов, от исполнения должностных обязанностей и поручить другому работнику исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- внести изменения и (или) дополнения в должностные обязанности;
- принять иные возможные меры по устранению конфликта интересов и противодействию коррупции.

## МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Трудовое законодательство РК не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения.



Тем не менее, в Трудовом кодексе РК существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

К примеру, за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работодатель, помимо замечания, выговора или строго выговора, может применить самую серьезную меру дисциплинарной ответственности – увольнение в связи с утратой доверия (пп.13) п.1 ст. 52 ТК РК).

Меры дисциплинарной ответственности также могут быть применены к работнику за неуведомление о личной заинтересованности.

## МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Само по себе нахождение должностного лица или работника в ситуации конфликта интересов правонарушением не является.

За конфликт интересов не наказывают, его регулируют или предотвращают.

Но неурегулированный конфликт интересов может перерасти в связанные с ним правонарушения.

К примеру: согласно части 6 статьи 504 КоАП РК нарушение установленных требований по работе со служебной информацией ограниченного распространения лицами, допущенными к ней в связи с профессиональной или служебной деятельностью, повлекшее разглашение или утрату этих сведений, влечет штраф в размере 15 МРП.

## МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



***Обратите внимание!*** Неурегулированный конфликт интересов может также перерасти в уголовное преступление – злоупотребление полномочиями (ст. 250 УК РК) или коммерческий подкуп (ст. 253 УК РК). В этом случае к должностному лицу или работнику будут применены меры уголовной ответственности.

Благодарю за внимание!

Разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами Общества, а также с использованием материалов из открытых источников

2022 год