

«QAZAQSTANNYŪ
ORNYQTILYQ QORY»
AKTSIONERLIK QOǴAMY



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСТАНСКИЙ
ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП

2024 жыл





МАЗМҰНЫ

▶	Директорлар кеңесі төрағасының мәлімдемесі	03	▶	Тиімді және орнықты Қор құру	31
▶	Басқарма төрағасының мәлімдемесі	05	▶	2025 жылға арналған басты мақсаттар	48
▶	Қор туралы	07	▶	Корпоративтік басқару	49
▶	Макроэкономикалық жағдайға шолу	12	▶	2024 жылғы қаржылық есептілік және тәуелсіз аудиторлардың қорытындысы	69
▶	Негізгі көрсеткіштер	21	▶	Терминдер мен анықтамалар	84
▶	Қор бағдарламаларын іске асыру	24	▶	Байланыс ақпараты	87



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ МӘЛІМДЕМЕСІ

ҚҰРМЕТТІ ИНВЕСТИТОРЛАР МЕН СЕРІКТЕСТЕР

Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің миссиясы баға тұрақтылығын және қаржы жүйесінің тұрақтылығын қамтамасыз ету арқылы Қазақстан Республикасы халқының әл-ауқатын жақсартуға жәрдемдесу болып табылады.

Осы миссияға қол жеткізу үшін Ұлттық Банк (бұдан әрі - ҚРҰБ) бағаның тұрақтылығын қамтамасыз етуге бағытталған және Қазақстан Республикасында қаржылық тұрақтылыққа жәрдемдесетін, ұлттық валютаның орнықтылығын, төлем жүйелерінің жұмыс істеу сенімділігін қолдайтын және қаржылық технологияларды дамытуға бағытталған тәуелсіз тиімді ақша-кредит саясатын әзірлеу және іске асыру жұмыстарын жүргізеді.

2024 жылы ҚРҰБ қаржы жүйесінің жұмыс істеуінің нарықтық қағидаттарын сақтауға, инфляциялық және бағамдық қысыммен байланысты теңгерімсіздіктердің алдын алуға бағытталған, 2024-2028 жылдарға арналған стратегияны іске асыруды жалғастырды. ҚРҰБ еншілес құрылымдары арқылы қаржылық тұрақтылыққа жәрдемдесуге ерекше назар аударылды, олардың бірі - "Қазақстанның орнықтылық қоры" АҚ.

Қордың негізгі міндеттері екінші деңгейдегі банктерді қолдау және экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын іске асыру арқылы банктік сектордың қаржылық орнықтылығына жәрдемдесу болып қала береді.

2024 жылы қойылған міндеттер шеңберінде Қорға 463 млрд теңге мөлшерінде негізгі борыш және пайыздық сыйақы түріндегі бағдарламалық қаражат қайтарылды, оның ішінде мерзімінен бұрын қайтару 218 млрд теңгеден асты.

«7-20-25. Әрбір отбасына баспана алудың жаңа мүмкіндіктерін беру» ипотекалық тұрғын үй кредиттеу бағдарламасы бойынша тұрғын үйге аса мұқтаж халықты барынша қамту, сондай-ақ әскери қызметшілердің борыштық жүктемесін азайту мақсатында ҚРҰБ Басқармасының 2024 жылғы 30 қазандағы № 65 қаулысымен соңғы 18 ай ішінде меншік құқығында тұрғын үйдің болмауы жөнінде қарыз алушыларға қойылатын талаптарға, сондай-ақ мерзімді әскери қызметтің әскери қызметшілері үшін төлем мерзімін кейінге қалдыруды ұсынуға қатысты өзгерістер енгізілді.

2024 жылғы 15 қарашада Fitch Ratings рейтингтік агенттігі эмитент «ҚОҚ» АҚ-ның ұзақ мерзімді дефолт рейтингін «Тұрақты» болжамымен «BB» деңгейінде растады, бұл Қордың сенімділігін және оның ҚРҰБ-мен берік байланысын көрсетеді.

Қорытындылай келе, Директорлар кеңесінің атынан ынтымақтастық пен серіктестік үшін алғысымды білдіргім келеді, сондай-ақ Қор корпоративтік басқарудың халықаралық стандарттарына және қызметті жүзеге асырудағы транспаренттілікке бағдарлана отырып, инвесторлармен, рейтингтік агенттіктермен, талдаушылармен және өзге де мүдделі тұлғалармен нәтижелі жұмыс істеу үшін әрдайым ашық қатынасқа дайын екенін атап өткім келеді.

**Құрметпен,
Ерулан Жамаубаев
Директорлар кеңесінің төрағасы**

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ МӘЛІМДЕМЕСІ

ҚҰРМЕТТІ ИНВЕСТИТОРЛАР МЕН СЕРІКТЕСТЕР

Сіздерге сәлем жолдай отырып, «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының 2024 жылғы жылдық есебін назарларыңызға ұсынғым келеді.

Жыл қорытындылары бағаның тұрақтылығын қамтамасыз етуге, қаржылық тұрақтылықты нығайтуға және ел экономикасының орнықты дамуына бағытталған ҚРҰБ стратегиялық міндеттерін іске асырудағы Қордың жетістіктері мен табыстарын көрсетеді.

Қор келесі үш стратегиялық бағыт бойынша белсенді жұмыс істеуін жалғастырады:

- Қаржы жүйесінің орнықтылығын қамтамасыз етуге жәрдемдесу;
- Экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын қаржыландыруға қатысу;
- Тиімді және орнықты Қор құру.



Қаржы жүйесінің орнықтылығына жәрдемдесу шеңберінде Қор:

- Екінші деңгейдегі банктердің қаржылық орнықтылығы бағдарламасының іске асырылуына мониторинг жүргізеді. Мәселен, 2024 жылдың қорытындысы бойынша осы Бағдарламаға қатысатын банктердің жиынтық активтері 12%-ға ұлғайды, меншікті капиталы 35%-ға өсті, бөлінген қаражатты мерзімінен бұрын қайтару 218,3 млрд теңгені құрады;
- 2024 жылы 234 млрд теңге сомасына облигациялар орналастырды, сондай-ақ бұрын шығарылған 309,9 млрд теңге сомасына міндеттемелерді өтеді, бұл бағалы қағаздар нарығының дамуына ықпал етті. Осы бағыттағы табысты жұмыс 2024 жылғы ақпанда "Бағалы қағаздар нарығындағы эмиссиялық белсенділігі үшін" алынған KASE дипломымен расталады;
- жалғыз тұрғын үйді сақтап қалу және халықтың кредиттік жүктемесін төмендетуге жәрдемдесу мақсатында 2024 жылы ипотекалық тұрғын үй қарыздарын қайта қаржыландыру бағдарламасы шеңберінде жалпы сомасы 15,5 млрд теңгеге 1,2 мыңға жуық қарыз алушыны қайта қаржыландырды.

2024 жылы Қор халық үшін әлеуметтік маңызы бар экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын қаржыландыруға қатысуын жалғастырды:

- "7-20-25. Әрбір отбасына баспана алудың жаңа мүмкіндіктерін беру" бағдарламасы аясында 100 млрд теңге сомасына қарыздар берілді, бұл 5,9 мыңнан астам азаматқа тұрғын үй жағдайын жақсартуға мүмкіндік берді;

- 12,2 млрд теңгеден астам сомаға жеңілдікті автокредиттеудің револьверлік тетігі бойынша отандық өндірістегі автомобильдерді сатып алу қаржыландырылды, бұл 800-ден астам қазақстандыққа жаңа автомобиль сатып алуға мүмкіндік берді.

Қордың үйлестірілген жұмысының қорытындысы 79 млрд теңге мөлшеріндегі таза пайда болды, бұл ретте тиімділік көрсеткіштері:

ROA – 1,97%;

ROE – 2,76%.

Қор ұзақ мерзімді тұрақтылық пен өсуге ұмтыла отырып, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын басшылыққа алады. "Қазақстанның орнықтылық қоры" акционерлік қоғамы елдің қаржылық тұрақтылығын нығайтуда және оның экономикалық өсуін қолдауда маңызды рөл атқаратынына сенімдіміз.

Біз серіктестеріміз бен қызметкерлерімізге жемісті ынтымақтастық үшін алғыс айтамыз — бұл жетістіктер бірлескен жұмыс пен миссиямызға шынайы берілгендіктің арқасында мүмкін болды. Әрі қарай да табысты ынтымақтастық құратынымызға сенеміз.

**Құрметпен,
Ерболат Оспанов
Басқарма төрағасы**

ҚОР ТУРАЛЫ



ДАМУ ТАРИХЫ

Мемлекет басшысының "Қазақстанның үшінші жаңғыруы: жаһандық бәсекеге қабілеттілік" атты 2017 жылғы 31 қаңтардағы Жолдауын орындау мақсатында ҚРҰБ ҚР банк секторының қаржылық орнықтылығы бағдарламасын іске қосты. Оны іске асыру үшін ҚРҰБ Басқармасының 2017 жылғы 30 маусымдағы № 130 қаулысына сәйкес "Қазақстанның орнықтылық қоры" акционерлік қоғамы (бұдан әрі - Қор) құрылды.

2019 жылғы 25 желтоқсанда ҚРҰБ арқылы Жалғыз акционер Ипотекалық тұрғын үйге кредит беру бағдарламаларының операторы ретінде қоғамның ("Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ) қызметі түрлерін сақтай отырып, "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ-ны Қорға қосу нысанында Қорды ерікті түрде қайта ұйымдастыру туралы шешім қабылдады.



Қордың миссиясы

— ҚРҰБ стратегиялық міндеттері шеңберінде халықтың материалдық әлауқатын жақсарту және бизнес дамытуды қолдау



Қордың даму тарихы мен қызметі туралы толық ақпаратпен "kfu.kz" сайтында танысуға болады

ҚОРДЫ ДАМУДЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ



ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІНІҢ
ОРНЫҚТЫЛЫҒЫН
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ
ЖӘРДЕМДЕСУ



ЭКОНОМИКАНЫ
МЕМЛЕКЕТТІК ҚОЛДАУ
БАҒДАРЛАМАЛАРЫН
ҚАРЖЫЛАНДЫРУҒА
ҚАТЫСУ



ТИІМДІ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ
ҚОР ҚҰРУ

Қор өз қызметін ҚРҰБ-ның баға тұрақтылығын қамтамасыз ету және қаржылық орнықтылықты қамтамасыз етуге жәрдемдесу жөніндегі стратегиялық міндеттері шеңберінде жүзеге асырады.

ҚОРДЫҢ ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

Бағалы қағаздардың түрі	Жай акциялар
ISIN бағалы қағаздарының түрі/IDR талап ету құқықтары, инвестициялық пай қорының атауы	KZ1C00008036 жай акциялары
Бағалы қағаздардың мәртебесі	Айналыста
Жарияланған бағалы қағаздар саны	521 697 218
Орналастырылған бағалы қағаздар саны	493 697 218
Орналастырылған және дауыс беретін бағалы қағаздар саны	493 697 218
Орналастырылмаған акциялар саны	28 000 000
Эмитент сатып алған бағалы қағаздар саны	0
Ұстаушылар талап етпеген бағалы қағаздар саны	0
Бір акцияның номиналды құны	10 000 (он мың) теңге

Жалғыз акционер	"Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі" республикалық мемлекеттік мекемесі
Жалғыз акционерге тиесілі бағалы қағаздардың үлесі	100%
Акциялармен берілетін құқықтар:	1. "Мемлекеттік мүлік туралы" және "Акционерлік қоғам туралы" заңдарға сәйкес Жалғыз акционердің қарауына шығарылатын барлық мәселелер бойынша шешімдер қабылдау құқығы;
	2. Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен дивидендтер алу құқығы;
	3. Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен таратылған кезде Қоғам мүлкінің бір бөлігін алу құқығы.

2024 ЖЫЛҒЫ БАСТЫ ОҚИҒАЛАР



2024 жылы Қорға **463 млрд теңге** сомасына негізгі борыш және пайыздық сыйақы түрінде бағдарламалық қаражат қайтарылды.



2024 жылы ЕДБ ипотекалық тұрғын үй бағдарламалары бойынша ипотекалық қаржыландыру шеңберінде **5,9 мыңнан** астам қазақстандық үшін **100 млрд теңге** сомасына қарыздар берді.

Ипотекалық портфель **1 093,5 млрд теңгеден** асты, бұл ЕДБ ипотекалық тұрғын үй қарыздарының жиынтық портфелінің **18%-ын** құрады.



Қор "7-20-25" бағдарламасын қаржыландыру үшін жалпы сомасы **234 млрд теңгеге** облигациялар орналастырды.



Қор биржалық нарықта РЕПО операцияларын белсенді жүргізеді, 2024 жылы **2,5 трлн теңгеден** астам ақша қаражатының жалпы айналымын қамтамасыз етті.



2024 жылғы 15 қарашада Fitch Ratings Қордың шетелдік және ұлттық валютадағы ұзақ мерзімді ЭДР-ін **"BBB"** деңгейінде растады, болжам - **"Тұрақты"**.



Қайта қаржыландырылған қарыздар портфелі **58 мың** қарыз алушының (кепіл берушінің) және олардың отбасыларының жалғыз тұрғын үйін сақтап қалу, қарыз алушылардың, оның ішінде ХӨТ-қа жататын қарыз алушылардың берешегін азайтуға жәрдемдесу мақсатында қарыз алушыларға көмектесуге бағытталған **411 млрд теңгеден** асты.

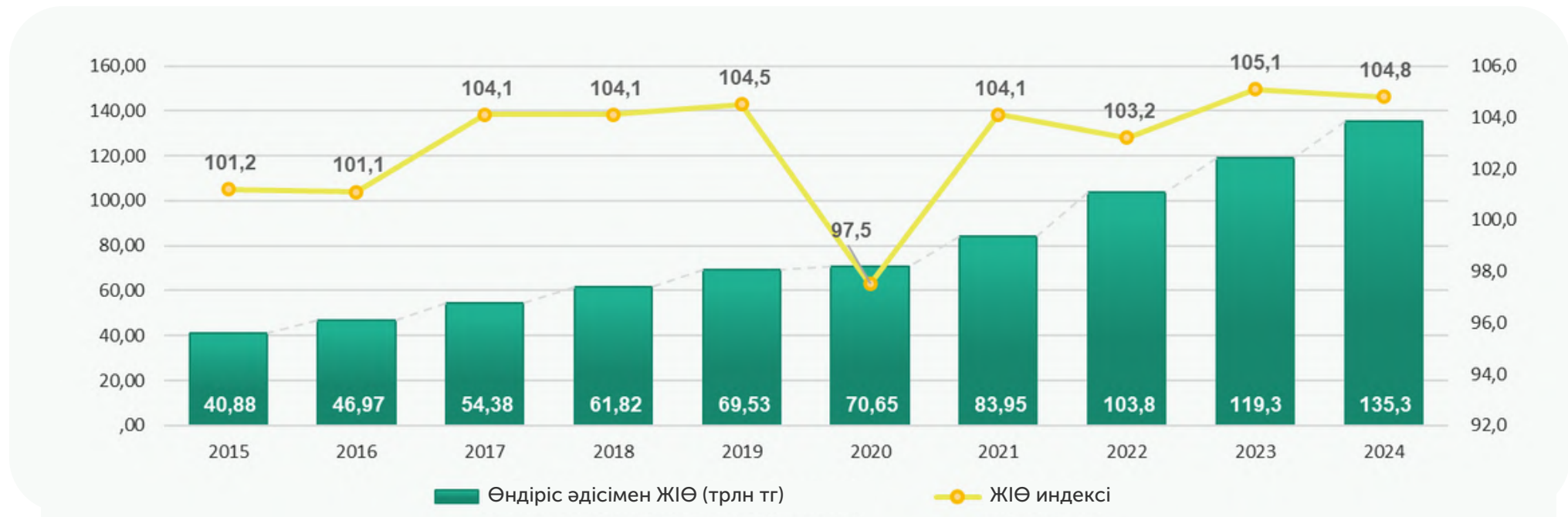
A top-down view of a workspace. In the center is a white laptop. To its right is a white calculator with a black display showing '000'. A hand is pressing the '5' button on the calculator. To the left of the calculator is a pair of black-rimmed glasses. Below the glasses is a white cup of black coffee. To the right of the coffee is a green spiral-bound notebook with a 'Projects' tab visible. Various documents are scattered around: one with a pie chart, another with a bar chart, and several with tables of numbers. A hand is also seen holding a pen over one of the tables. The entire scene is framed by a large green arrow pointing from the bottom left towards the top right.

МАКРОЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖАҒДАЙ

Қазақстан экономикасы 2024 жылы өткен кезеңмен салыстырғанда өсімнің шамалы төмендегенін көрсетті, бұл ретте ЖІӨ өсімі 4,8%-ды құрады, ал өткен жылдың ұқсас кезеңінде бұл көрсеткіш 5,1% деңгейінде болды. Жан басына шаққандағы ЖІӨ 13,0 мыңнан 14,2 мың АҚШ долларына дейін өсті.

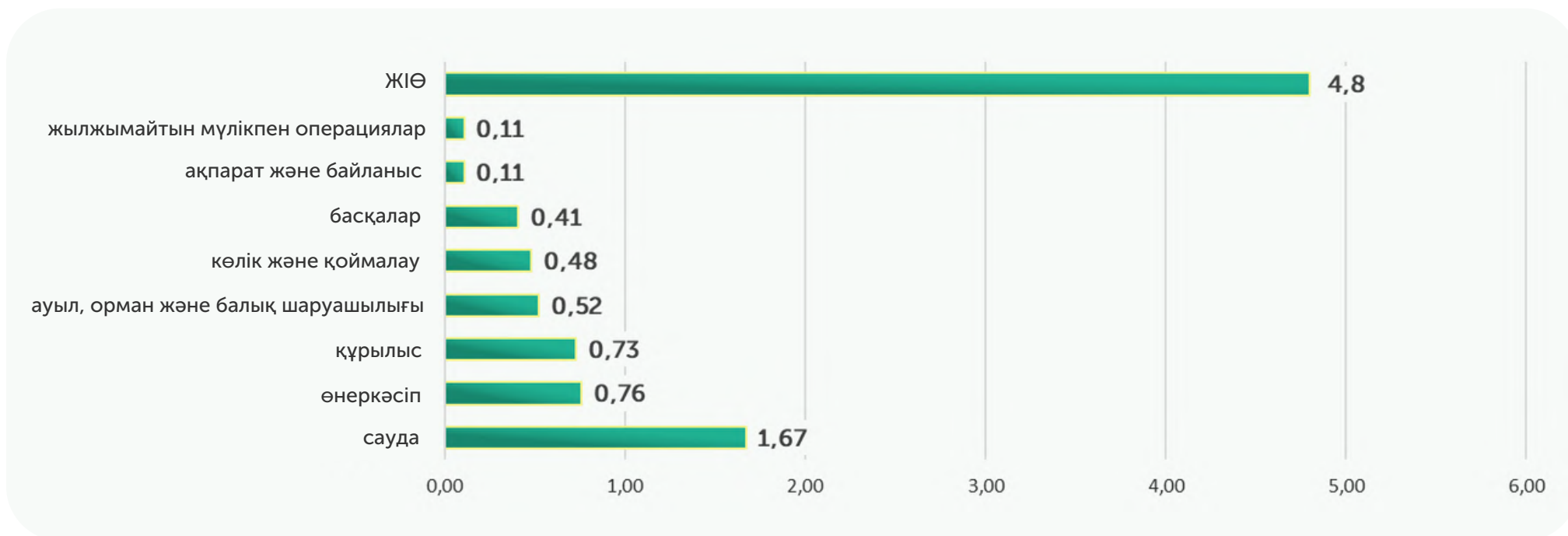
2024 жылы ел өзгермелі әлемдік экономикалық жағдайларға, оның ішінде тауар бағасының ауытқуы мен жаһандық экономикалық сын-қатерлерге бейімделуін жалғастыруда. Экономиканың барлық негізгі салаларында оң динамика қалыптасты.

2015-2024 ЖЫЛДАРДАҒЫ ҚР ЖІӨ ДИНАМИКАСЫ (%/ТРЛН ТГ)



Дереккөз: ҚР СЖРА Ұлттық статистика бюросы

2024 ЖЫЛҒЫ ҚР ЖІӨ-ГЕ НЕГІЗГІ САЛАЛАРДЫҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІ (%)



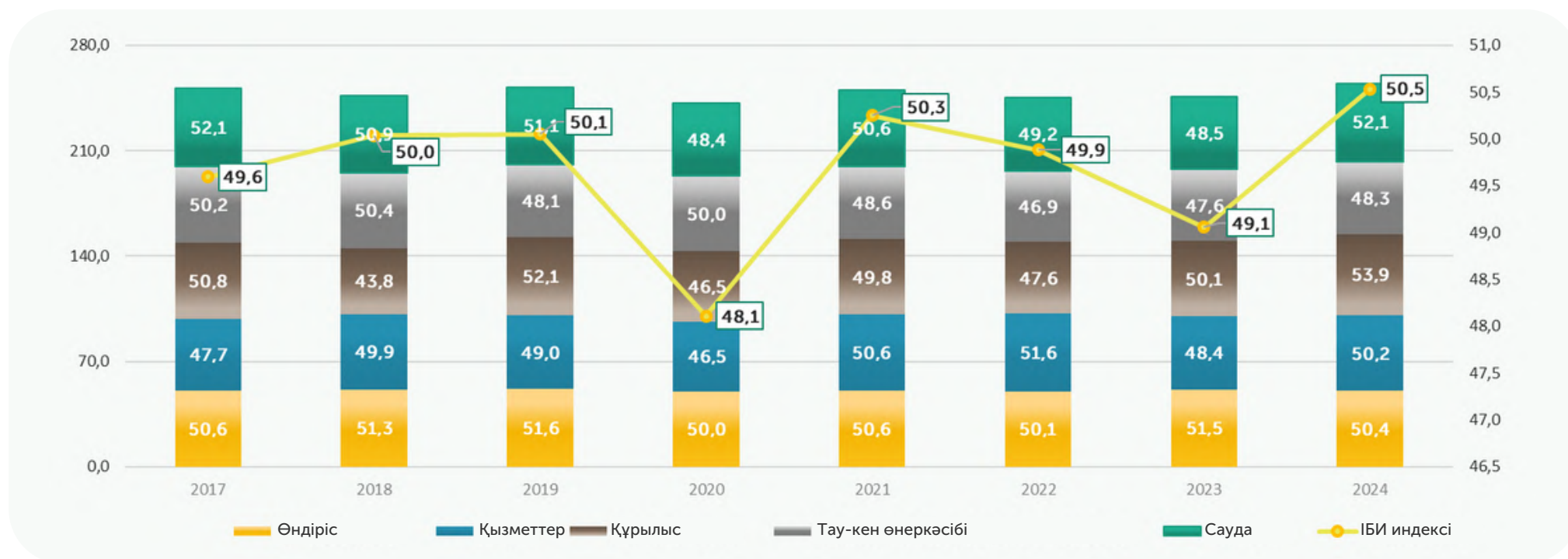
Дереккөз: ҚР СЖРА Ұлттық статистика бюросы

2024 жылы ҚР экономикасында айтарлықтай өсімді (2023 жылмен салыстырғанда салыстырмалы бағамен) мынадай салалар көрсетті: ауыл, орман және балық шаруашылығы - 13,7% (бұл ретте ЖІӨ-ге үлес 0,52%-ды құрады), құрылыс – 13,1% (ЖІӨ-ге үлес – 0,73), сауда - 9,1% (ЖІӨ-ге үлес - 1,67), көлік және қоймалау - 8,5% (ЖІӨ-ге үлес - 0,48).

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ІСКЕРЛІК БЕЛСЕНДІЛІК ИНДЕКСІ

Іскерлік белсенділік индексі (50,5) болды. 2017-2024 жылдар аралығында индекс оң аймақта төрт рет және теріс аймақта төрт рет болды. 2024 жылдың қорытындысы бойынша өндірістен басқа барлық индекстердің өсуі байқалады, бұл ретте оң аймақта (50-ден жоғары) тау-кен өнеркәсібі секторынан басқа барлық индекстер белгіленеді.

Индекстің ең үлкен төмендеуі өндірісте (-2%) байқалды, бұл ретте құрылыс және сауда секторларында индекс 7%-дан асыра айтарлықтай өскенін көрсетті. 2024 жылы ІБИ-дің (іскерлік белсенділік индексі) жалпы көрсеткіші 2 жылдық құлдыраудан кейін оң аймақта (50-белгіден жоғары) тұр.

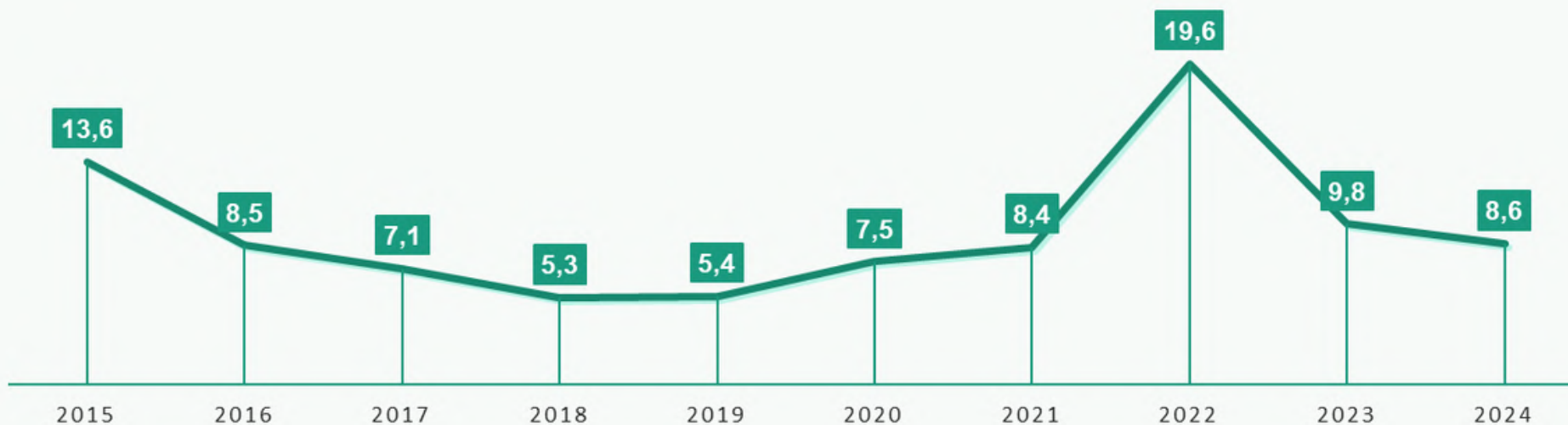


Дереккөз: ҚРҰБ

ЖЫЛДЫҚ ИНФЛЯЦИЯ

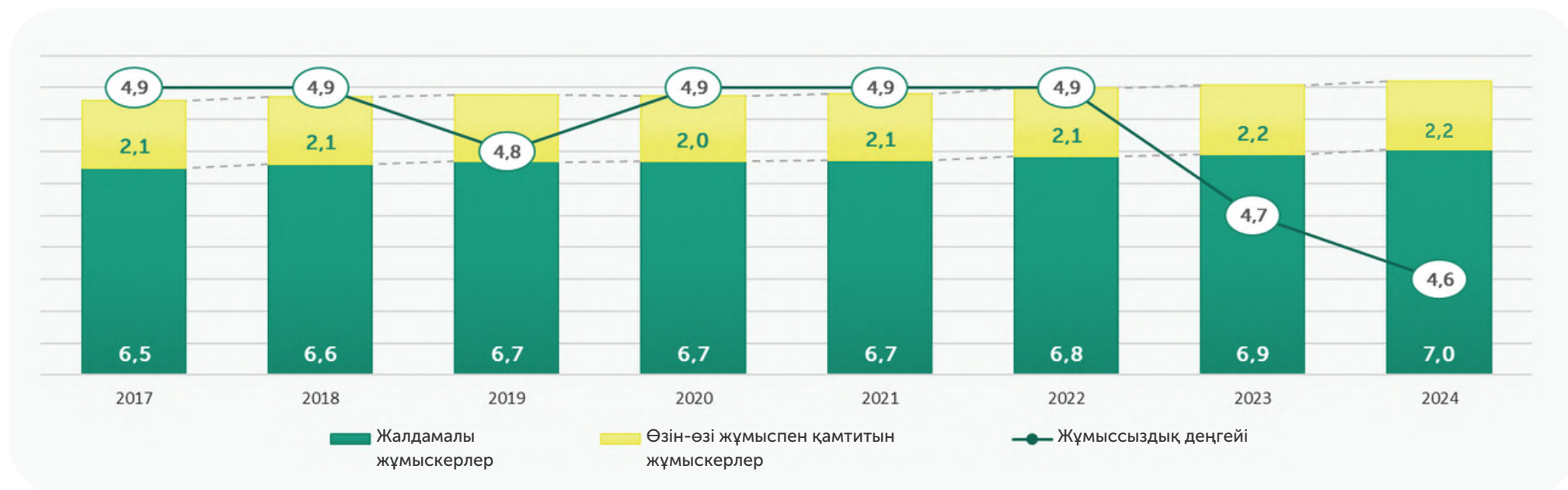
Қазақстандағы жылдық инфляция 2024 жылдың қорытындысы бойынша 2023 жылмен салыстырғанда 12%-ға төмендеп, 8,6%-ды құрады. Жалпы алғанда, жылдық инфляция индексі азық-түлік инфляциясының 8,5%-ынан 5,5%-ына дейін, азық-түліктік емес инфляцияның 9,1%-ынан 8,3%-ына дейін төмендеуі және ақылы қызметтердің 12,4%-ынан 13,3%-ына дейін артуы нәтижелерінен қалыптасты.

Тұтыну бағалары индексінің төмендеуіне қарамастан, нарық қатысушыларының инфляциялық күтуі ұлттық валюта бағамының жоғары құбылмалылығына байланысты белгісіздік салдарынан сақталады.



Дереккөз: ҚР СЖРА Ұлттық статистика бюросы

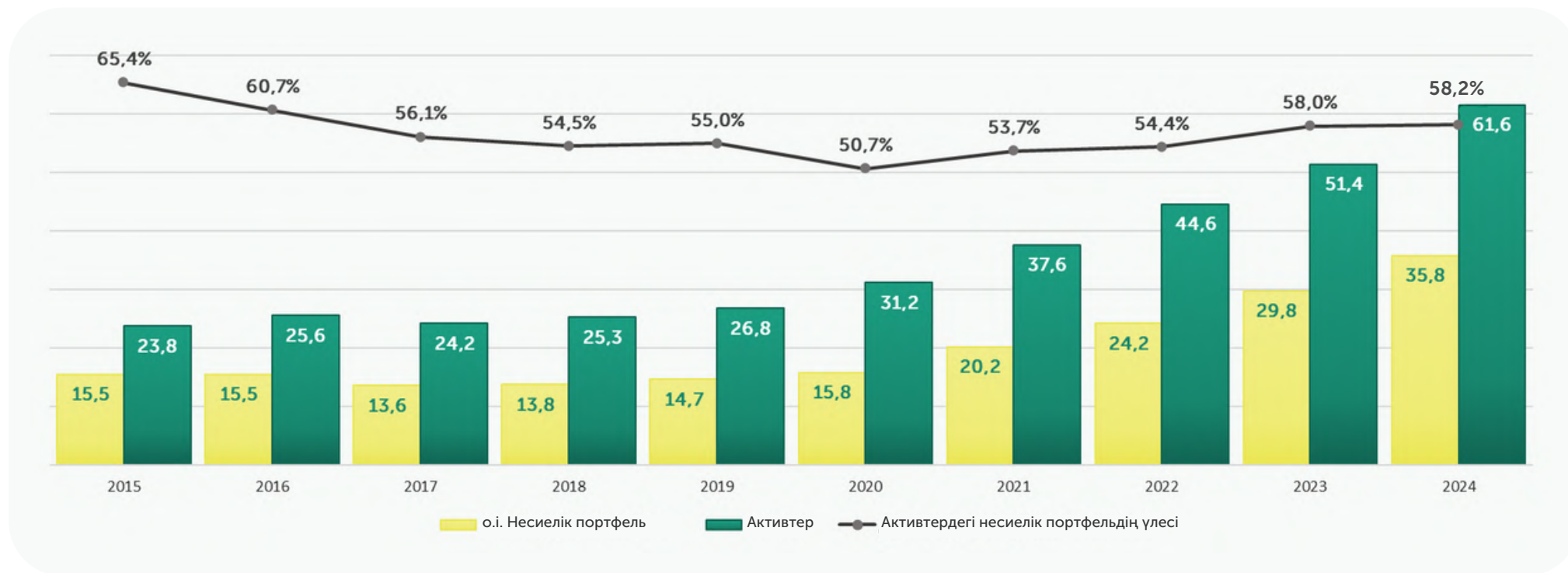
ҚР-ДА ЖҰМЫСПЕН ҚАМТЫЛҒАН ХАЛЫҚ САНЫ (МЛН АДАМ) ЖӘНЕ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ ДЕҢГЕЙІ



Дереккөз: ҚР СЖРА Ұлттық статистика бюросы

Жұмыссыз халық саны 2023 жылғы 452,2 мыңнан 2024 жылы 448,2 мың адамға дейін төмендеді. Жұмыссыздық деңгейі 4,6%-ға дейін төмендеді, бұл соңғы 7 жылдағы ең төменгі көрсеткіш. 2024 жылдың қорытындысы бойынша жұмыспен қамтылған халық саны 9,2 млн адамды құрады, 2023 жылмен салыстырғанда іс жүзінде өзгерген жоқ, 1,3%-ға ұлғайды.

БАНК СЕКТОРЫНЫҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ (ТРЛН ТЕҢГЕ)

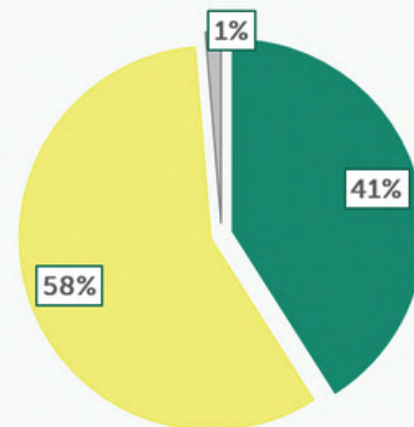
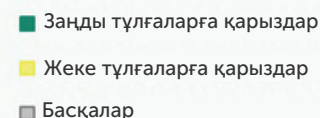


Дереккөз: ҚРҰБ

Екінші деңгейдегі банктердің жиынтық активтері 2024 жылы 20%-ға ұлғайып, 61,6 трлн теңгені құрады. 2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша жиынтық активтер құрылымындағы ең үлкен үлесті (58,2%) екінші деңгейдегі банктердің несиелік портфелі құрайды, ол 29,8 трлн теңгеден 35,8 трлн теңгеге дейін, яғни 20%-ға ұлғайды.

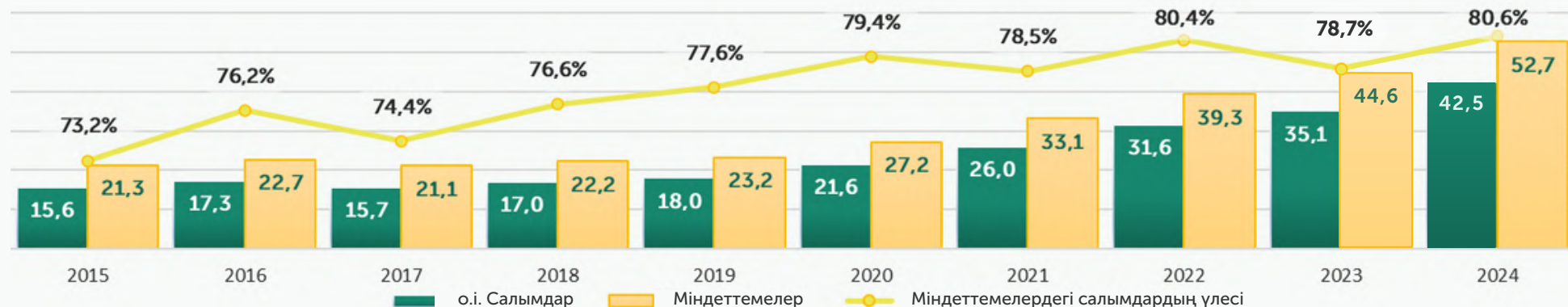
ЕКІНШІ ДЕҢГЕЙДЕГІ БАНКТЕРДІҢ НЕСИЕЛІК ПОРТФЕЛІНІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша ЕДБ несиелік портфеліндегі ең үлкен үлесті (58% дейін) жеке тұлғаларға берілген қарыздар алады. Жеке тұлғаларға берілген қарыздар үлесі 16,7 трлн теңгеден 20,1 трлн теңгеге дейін 24%-ға, ал заңды тұлғаларға берілген қарыздар үлесі 12,5 трлн теңгеден 14,7 трлн теңгеге дейін 17,7%-ға ұлғайды.



Дереккөз: ҚРҰБ

ЕКІНШІ ДЕҢГЕЙДЕГІ БАНКТЕРДІҢ МІНДЕТТЕМЕЛЕРІ МЕН САЛЫМДАРЫНЫҢ ДИНАМИКАСЫ (ТРЛН ТЕҢГЕ)



Дереккөз: ҚРҰБ

2024 жылдың қорытындысы бойынша жиынтық банктік міндеттемелер 44,6 трлн теңгеден 52,7 трлн теңгеге дейін 18,2%-ға өсті. Банктер міндеттемелерінің құрылымында клиенттердің салымдары 2024 жылдың қорытындысы бойынша 80,6%-ды иеленді және 42,5 трлн теңгені құрады, оның ішінде жеке тұлғалардың салымдарының көлемі – 24,6 трлн теңге немесе 57,9%, заңды тұлғалардың салымдарының көлемі - 17,9 трлн теңге немесе 42,1%.

ҚР экономикасы 2024 жылы әлемдік нарықтардағы күрт өзгеретін жаһандық экономикалық сын-қатерлерге бейімделу процесін жалғастырды, ЖІӨ өсімінің шамалы төмендеуі, ұлттық валюта бағамының жоғары құбылмалылығы мен белгісіздігі жағдайында халықтың инфляциялық күтуінің ұлғаюы байқалады. Бұл ретте іскерлік белсенділік индексінің ұлғаюын, ауыл шаруашылығы, сауда, көлік және қоймалау салаларындағы экономиканың өсуін, сондай-ақ жұмыссыздық деңгейінің айтарлықтай төмендеуін атап өтуге болады.

Банк секторында да оң динамика байқалады: ЕДБ жиынтық активтері мен несиелік портфелі 61,6 және 35,8 трлн теңгеге дейін 20%-ға ұлғайды, капитал 8,9 трлн теңгеге дейін 30%-ға өсті.

ҚРҰБ-ның стратегиялық жоспарына сәйкес өзінің стратегиялық бағыттарын ұстану Қорға ЕДБ-мен және халықпен өзара іс-қимыл жасай отырып, елдің қаржы жүйесінің тұрақтылығына белсенді қатысуға, сондай-ақ ЕДБ-ні қолдау және экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын іске асыру арқылы әлеуметтік маңызы бар жобаларды жүзеге асыруға, сол арқылы Қазақстан Республикасы экономикасының дамуына елеулі үлес қосуға мүмкіндік береді, бұл ретте Қордың активтері ҚР жалпы ішкі өнімінің шамамен 3%-ын құрайды.

Қор бекітілген бағдарламаларды іске асыру шеңберінде іс-шараларды қалыптастыру үшін Қазақстанның қаржы және банк нарығына ұдайы негізде мониторинг жүргізеді.



ҚОРДЫҢ БАСТЫ МАҚСАТТАРЫНЫҢ ОРЫНДАЛУЫ

Қор 2024 жылы мынадай басты көрсеткіштерге қол жеткізді, млрд теңгемен:

	2022	2023	2024		Даму жоспарының орындалуы	
	нақты	нақты	жоспар	нақты	Абс. ауытқу	%
Экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын қаржыландыруға қатысу						
Ипотекалық тұрғын үй қарыздары бойынша талап ету құқықтарын сатып алу*	1 392	1 570	1 669	1 669	0	100%
Қаржы жүйесінің тұрақтылығын қамтамасыз ету бойынша жәрдемдесу						
Облигацияларды шығару және орналастыру есебінен қаржыландыруды тарту*	1 810	2 176	2 410	2 410	-	100%
Тиімді және орнықты Қор құру						
Таза пайда алу (пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржы активтерінің әділ құнының өзгеруі әсерін есепке алмағанда)	104	52	38	52	14	137%
Бағдарлама қаражатын қайтару	264	266	454	463	9	102%

2024 жыл ішінде Қор 2023-2026 жылдарға арналған Қорды дамыту тұжырымдамасына сәйкес келесідей негізгі стратегиялық міндеттерді белсенді түрде іске асырды:

- қаржы жүйесінің орнықтылығын қамтамасыз етуге жәрдемдесу;
- экономиканы мемлекеттік қолдау бағдарламаларын қаржыландыруға қатысу;
- тиімді және орнықты Қор құру.

*Көрсеткіштер өспелі қорытындымен және кері сатып алусыз көрсетіледі.

ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Көрсеткіштер	Өлш. бірл.	2022	2023	2024			
		Нақты	Нақты	Жоспар	Нақты	Абс. ауытқу	%
Активтер	млрд теңге	3 818	3 975	3 982	4 011	29	101%
Меншікті капитал	млрд теңге	2 638	2 761	2 835	2 864	29	101%
Қарыз капиталы	млрд теңге	1 180	1 214	1 146	1 147	1	100%
Таза кіріс	млрд теңге	76	92	28	79	51	277%
ROA	%	2,0	2,3	0,72	1,97	1,25	275%
ROE	%	2,9	3,3	1,00	2,76	1,76	274%

Қордың 2024 жылғы қызметінің қорытындысы бойынша мынадай нақты қаржылық көрсеткіштер қалыптасты:

- активтердің мөлшері 4 011 млрд теңгеге жетті, жоспардың орындалуы 101%-ды құрады;
- меншікті капитал 2 864 млрд теңге мөлшерінде қалыптасты, жоспар 101%-ға орындалды;
- қарыз капиталы 1 147 млрд теңгені құрады, жоспар 100% деңгейінде орындалды.

ROA 1,97%

ROE 2,76%

Қордың таза кірісі 2024 жылы 79 млрд теңгені құрады, бұл жоспарлы көрсеткіштен 51 млрд теңгеге жоғары.

Атауы	2022	2023	2024
1 (бір) акцияның баланстық құны (теңгемен)	5 343,86	5 592,61	5 800,42
1 (бір) акцияға шаққандағы базалық пайда (теңгемен)	154,46	186,54	159,98

ҚОРДЫҢ БАҒДАРЛАМАЛАРЫН ІСКЕ АСЫРУ



ҚР БАНК СЕКТОРЫНЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ОРНЫҚТЫЛЫҒЫ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ

ҚР банк секторының қаржылық орнықтылығы бағдарламасының негізгі мақсаттары банк секторының қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету, экономиканың нақты секторына кредит беруді қалпына келтіру, экономика мен халыққа банктік қызметтерді үздіксіз көрсетуді жүзеге асыру, сондай-ақ банк секторының бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету болып табылады.

Дағдарыс құбылыстары мен әлемдік дағдарыстардың, коронавирустық инфекция пандемиясының салдарына байланысты макроэкономикалық жағдайдың нашарлауы кезеңінде Қор бүкіл қаржы жүйесі мен экономиканың орнықтылығын қамтамасыз ету мақсатында банк секторына қолдау көрсетті.

Бұл ретте ЕДБ меншікті капиталының ұлғаюы жұмыс істемейтін активтердің төмендеуімен бірге банктердің экономиканың нақты секторын кредиттеуін қалпына келтірді, қаржылық тұрақтылық пен орнықтылықты күшейтті, бұл жаңа қолайсыз сыртқы факторларға қарсы тұруға, сондай-ақ экономика мен халыққа банктік қызметтерді үздіксіз көрсетуді жүзеге асыруға мүмкіндік берді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша ҚР банк секторының қаржылық орнықтылығы бағдарламасына қатысатын ЕДБ-нің қаржылық орнықтылығының негізгі көрсеткіштері келесідей оң динамиканы көрсетті:

ЕДБ-нің жиынтық активтері
12,0%-ға өсті



жиынтық меншікті капитал
35,0%-ға өсті



бөлінген қаражаттың мерзімінен
бұрын қайтарылуы 300,0 млрд
теңгені құрады, оның ішінде 2024
жылы 218,3 млрд теңге өтелді



ҚР банк секторының қаржылық орнықтылығы бағдарламасының барлық қатысушылары 2024 жыл ішінде пруденциалдық нормативтер бойынша талаптарды орындады (Дереккөз: ҚРҰБ).

ИПОТЕКАЛЫҚ ҚАРЫЗДАРДЫ ҚАЙТА ҚАРЖЫЛАНДЫРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ

Қор 2024 жылы қарыз алушылардың (кепіл берушілердің) жалғыз тұрғын үйін сақтап қалу, қарыз алушылардың, оның ішінде ХӘОТ-қа жататын қарыз алушылардың берешегін азайтуға және проблемалық қарыздардың үлесін төмендетуге жәрдемдесу мақсатында Қайта қаржыландыру бағдарламасын іске асыруға қатысуын жалғастырды. Ипотекалық тұрғын үй қарыздарын қайта қаржыландыру бағдарламасы шеңберінде 2024 жылы жалпы сомасы 15,5 млрд теңгеге 1,2 мыңға жуық қарыз алушы қайта қаржыландырылды.

1 | 1-БӨЛІМ

Бағдарламаның 1-бөлімінің талаптарына сәйкес жалпы сомасы 204,9 млрд теңгеге 32 731 қарыз, оның ішінде бұрын қайта қаржыландырылған қарыздарды өтеуден түскен ақша есебінен 75,95 млрд теңгеге 9 129 қарыз (револьверлік тетікті ескере отырып) қайта қаржыландырылды. 2024 жылы 1-бөлім шеңберінде жалпы сомасы 6,2 млрд теңгеге 414 қарыз, оның ішінде 4,8 млрд теңгеге 299 ХӘОТ қарызы қайта қаржыландырылды. 2024 жылы Қор қарыз алушылардың/ кепілгердің/ кепіл берушінің заңды күшіне енген сот актілерінде көрсетілген мемлекеттік баждарының сомалары бойынша, сондай-ақ жалпы сомасы 656,2 млн теңгеге шетел валютасындағы қарыздарды қайта қаржыландыру кезінде туындаған бағамдық айырма сомалары бойынша талаптарды өтеді.

2 | 2-БӨЛІМ

Бағдарламаның 2-бөлімі бойынша 2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдайға сәйкес 113,64 млрд теңге өтемақы сомасына 15 771 қарыз қайта қаржыландырылды. 2024 жылы Бағдарламаның 2-бөлімі бойынша 0,2 млрд теңге өтемақы сомасымен 119 қарыз қайта қаржыландырылды, қарыз алушылардың/ кепілгердің/ кепіл берушінің заңды күшіне енген сот актілерінде көрсетілген мемлекеттік баж сомалары бойынша жалпы сомасы 111,5 млн теңгеге талаптар өтелді.

2.1 | 2.1-БӨЛІМ

2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша 2-1-бөлімге сәйкес 93,1 млрд теңге сомасына 9 269 ипотекалық қарызға қосымша көмек көрсетілді. 2024 жылы 2-1-бөлім бойынша жалпы сомасы 9,1 млрд теңгеге 636 қарыз, оның ішінде 8,1 млрд теңгеге 573 ХӘОТ қарызы бойынша қосымша көмек көрсетілді. 2024 жылы қарыз алушылардың/ кепілгердің/ кепіл берушінің заңды күшіне енген сот актілерінде көрсетілген мемлекеттік баж сомалары бойынша жалпы сомасы 70,3 млн теңгеге талаптар өтелді.

Жалпы сомасы 411,6 млрд теңгеге 57 771 қарыз қайта қаржыландырылды, салымдарда орналастыру сомасы – 289,9 млрд теңге.

ИПОТЕКАЛЫҚ ҚАРЫЗДАРДЫ ҚАЙТА ҚАРЖЫЛАНДЫРУ БАҒДАРЛАМАСЫН ІСКЕ АСЫРУ

"7-20-25" бағдарламасын 2018 жылы ҚРҰБ Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің "Президенттің бес әлеуметтік бастамасы" деген халыққа Үндеуінде айтылған "Әрбір отбасына баспана алудың жаңа мүмкіндіктерін беру" атты бірінші бастамасының міндеттерін іске асыру мақсатында бекітті, оның шеңберінде азаматтарға бастапқы нарықта тұрғын үй сатып алу үшін ипотекалық тұрғын үй қарыздары беріледі (бұдан әрі – Бағдарлама).

"7-20-25" бағдарламасының негізгі талаптары:

- ипотекалық тұрғын үй қарызы бойынша сыйақының жылдық номиналды мөлшерлемесі - жылдық 7%;
- бастапқы жарна кепілмен қамтамасыз ету құнының 20%-ынан басталатын мөлшерде айқындалған;
- ипотекалық тұрғын үй қарызының мерзімі - 25 жылға дейін.

Сатып алынатын тұрғын үйдің ең жоғары құны:

- 25 млн теңге – Астана, Алматы (қала маңындағы аймақтарды қоса алғанда), Ақтау, Атырау, Шымкент қалалары үшін;
- 20 млн теңге – Қарағанды, Түркістан қалалары үшін;
- 15 млн теңге – басқа өңірлер үшін.



Банктерден ипотекалық тұрғын үй қарыздары бойынша талап ету құқықтарын сатып алуды қаржыландыру үшін Қор борыштық бағалы қағаздар шығаруды және қор нарығында инвесторлардың шектеусіз тобы арасында орналастыруды жүзеге асырады және (немесе) қаржыландырудың өзге де көздерін пайдаланады.

2024 жылы "7-20-25" бағдарламасы аясында 7 банк қарыз берді:

- "Банк ЦентрКредит" АҚ;
- "Bank RBK" АҚ;
- "Еуразиялық банк" АҚ;
- "Қазақстан Халық Банкі" АҚ;
- "ForteBank" АҚ;
- "Altyn Bank" АҚ;
- "Фридом Банк Қазақстан" АҚ.

2024 жылы Бағдарлама бойынша 100 млрд теңгеге 5 891 кредит берілді және 99,1 млрд теңге сомасына 5 899 қарыз бойынша талап ету құқықтары сатып алынды. Бағдарламаны іске асыру басталғаннан бері (2018 жылғы шілдеден бастап) 2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша 1 074,2 млрд теңге сомасына 77 593 кредит берілді, оның ішінде 1 060,6 млрд теңге сомасына 76 959 қарыз сатып алынды.

2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша Қордың ипотекалық портфелі 1 093,5 млрд теңгеден асып, ЕДБ ипотекалық тұрғын үй қарыздарының жиынтық портфелінің 18%-ын құрады.

Қордың ипотекалық портфелін талдауға сәйкес 2024 жылы сатып алынған тұрғын үйдің орташа құны 24,3 млн теңгені құрады, орташа ауданы – 58,8 ш.м. Қарыздың орташа сомасы 17 млн теңгені құрады. Ай сайынғы төлемнің орташа мөлшері - портфель бойынша қарыз алушының орташа табысы 386,2 мың теңге болғанда 131,2 мың теңге. Осылайша, Операторы Қор болып табылатын ипотекалық бағдарламалар шеңберінде алынған қарызды өтеуге қарыз алушы ай сайынғы табыстың 33,9%-ын жұмсайды.

ҚРҰБ-ның 2023 жылғы 25 желтоқсандағы № 104 қаулысымен 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап берілген ипотекалық тұрғын үй қарыздары бойынша талап ету құқықтарын сенімгерлік басқарғаны үшін ЕДБ сыйақысының шекті мөлшері жылдық 2,5% деңгейінде белгіленген.

Сондай-ақ Қордың ЕДБ-ден 2024 жылы берілетін ипотекалық тұрғын үй қарыздары бойынша талап ету құқықтарын сатып алуы үшін 100 млрд теңгеге дейінгі, бірақ тоқсанына 25 млрд теңгеден аспайтын сомада қаржыландырудың шекті көлемі айқындалды. Бағдарламаға әр азамат бір рет қана қатыса алады. Бұл өзгеріс қамтуды кеңейтуге және Бағдарламаға бұрын қатыспағандарды қоса алғанда, барлығына тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге бағытталған.

ҚРҰБ Басқармасының 2024 жылғы 30 қазандағы № 65 қаулысымен Бағдарламаға тұрғын үйге аса мұқтаж халықты қамту аумағын барынша кеңейту, сондай-ақ мерзімді әскери қызметтің әскери қызметшілерінің қарыздары бойынша төлемдер мерзімін кейінге қалдыруды ұсыну (бұл ретте сыйақының төмен мөлшерлемесі, ең төменгі бастапқы жарна және кредит берудің ұзақ мерзімі сияқты оның негізгі параметрлерін сақтай отырып) мақсатында әлеуетті қарыз алушыларға оның (жұбайының/зайыбының) Қазақстан Республикасының аумағында соңғы 18 (он сегіз) ай ішінде меншік құқығындағы тұрғын үйдің болмауы жөніндегі қосымша талаптарды қолдану туралы өзгерістер енгізілді.

ӨҢІРЛЕР БӨЛІНІСІНДЕ "7-20-25" БАҒДАРЛАМАСЫ ШЕҢБЕРІНДЕ ҚАРЫЗДАР БЕРУ КӨЛЕМІ

Өңір	2024 жыл	
	Беру көлемі, млн теңге	үлес, %
Астана қ.	43 852	43,85%
Алматы қ.	29 110	29,11%
Қарағанды облысы	9 775	9,77%
Шымкент қ.	1 122	1,12%
Атырау облысы	1 722	1,72%
Маңғыстау облысы	1 656	1,66%
Ақмола облысы	1 122	1,12%
Қостанай облысы	1 094	1,09%
Ақтөбе облысы	877	0,88%
Түркістан облысы	699	0,70%
Абай облысы	653	0,65%
Батыс Қазақстан облысы	525	0,53%
Павлодар облысы	440	0,44%
Шығыс Қазақстан облысы	413	0,41%
Жамбыл облысы	383	0,38%
Солтүстік Қазақстан облысы	334	0,33%
Жетісу облысы	131	0,13%
Алматы облысы	127	0,13%
Қызылорда облысы	86	0,09%
Ұлытау облысы	74	0,07%

ЕДБ "7-20-25" бағдарламасы аясында бір жылда 100 млрд теңге сомасына 5 891 қарыз берді.

ЖЕҢІЛДІКТІ АВТОКРЕДИТ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

Қазақстан Республикасының Үкіметі мен ҚРҰБ арасындағы 2019 жылға арналған макроэкономикалық саясат шараларын үйлестіру туралы келісімде көзделген шараларды іске асыру мақсатында ҚРҰБ Басқармасының 2019 жылғы 31 мамырдағы № 79 қаулысымен Жеңілдікті автокредит беру бағдарламасы бекітілді.

Бағдарлама шеңберінде қарыз алушыларға кредит беру параметрлері:

- номиналды сыйақы мөлшерлемесі - жылдық 4,0%-дан аспайды;
- кредит беру мерзімі - 7 жылдан аспайды;
- қарыз валютасы - теңге;
- сатып алынатын автокөліктің ең жоғары құны - 15 млн теңгеден аспайды.

ҚРҰБ Басқармасының 2021 жылғы 24 мамырдағы № 56 қаулысымен Жеңілдікті автокредит беру бағдарламасының күші жойылды және қолданыстағы автокредиттерді өтеуден түскен қаражат есебінен автокөлік сатып алушыларға әрі қарай кредит беру (револьверлік тетік) келісілді.



Автокөлік сатып алушыларға револьверлік тетік бойынша кредит беру бағдарламасын іске асыру шеңберінде 2024 жылы 8,6 млрд теңгеден астам сомаға 841 қарыз берілді.

Бағдарлама бойынша 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдайға сәйкес қазақстандықтар жеңілдікті талаптарда жалпы сомасы 89,6 млрд теңгеге отандық өндірістің 13 216 автокөлігін сатып алды.



ТИІМДІ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ҚОР ҚҰРУ

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК

Қордың миссиясы - халықтың материалдық әл-ауқатын жақсарту және ҚРҰБ стратегиялық міндеттері шеңберінде бизнес дамытуды қолдау. Миссияға сәйкес корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік маңызды этикалық қағидат болып табылады және Қор қызметкерлерінің қызметін жүзеге асыруда, шешім қабылдау процесінде маңызды рөл атқарады.

Әлеуметтік жауапкершілік қағидаттары Қор жұмысының барлық бағыттарында көрініс табады. Халықтың материалдық әл-ауқатын жақсарту және экономиканың дамуын қолдау жөніндегі миссияны іске асыра отырып, Қор қолжетімді баспанамен қамтамасыз ету, қарыз алушылардың жалғыз тұрғын үйін сақтап қалу мақсатында ипотекалық қарыздарды қайта қаржыландыру, азаматтардың қаржылық тұрақтылығына жәрдемдесу және экономикалық өсуді қолдау сияқты маңызды әлеуметтік міндеттерді шешуге тікелей ықпал етеді. Осылайша, әлеуметтік жауапкершілік Қордың күнделікті жұмысының ажырамас бөлігіне айналады, сондай-ақ сыртқы және ішкі процестерде көрінеді.

Қор бос жұмыс орындарына үміткерлер үшін бірдей мүмкіндіктер береді, қызметкерлерге лайықты еңбекақы төлеуді қамтамасыз етеді, әрбір қызметкерге өз білімін қолдануға, дағдыларын дамытуға және біліктілігін арттыруға мүмкіндік береді, сондай-ақ еңбек заңнамасы талаптарының сақталуын, оның ішінде шиеленісті жағдайларды шешу кезінде сақталуын қамтамасыз етеді.

2024 жылы Қордың бос жұмыс орындарына 6 қызметкер қабылданып, қызметкерлердің бастамасы бойынша 6 еңбек шарты бұзылды. 1 қызметкер жүктілік және босану бойынша демалысты ресімдеді, бала 3 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жалақысы сақталмайтын демалысты ресімдеген қызметкерлер болған жоқ.

2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қор қызметкерлерінің нақты саны 86 адамды құрады.

Жыныстық белгі бойынша:

ерлер – 40 адам (46,5%).
әйелдер – 46 адам (53,5%).

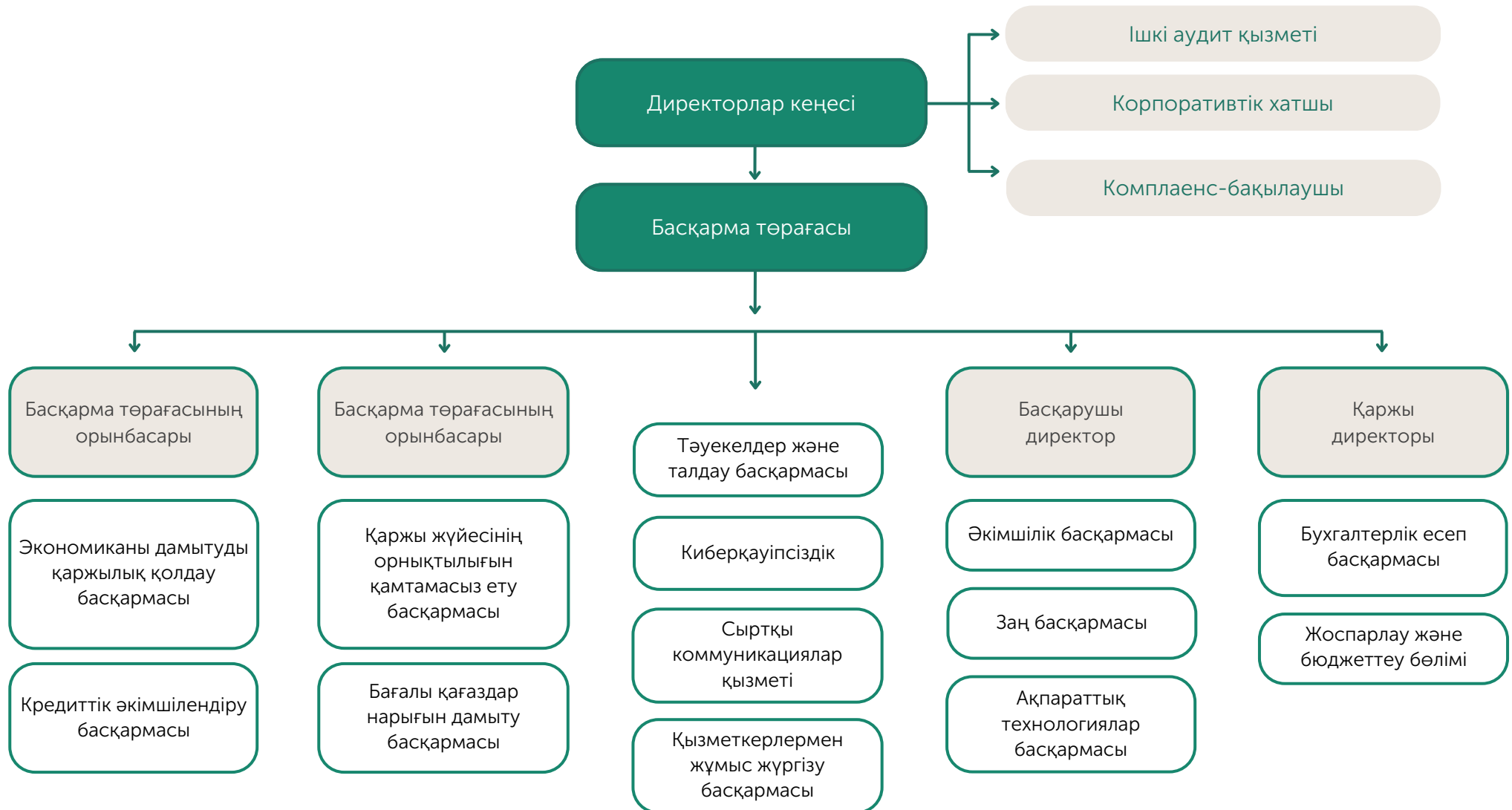
Қызметкерлердің орташа жасы 41 жас:

30 жасқа дейін – 5 қызметкер (5,8%).
30 – 49 жас – 67 қызметкер (77,9%).
50 жастан жоғары – 14 қызметкер (16,3%).

Басқарма мүшелерінің құрамы 5 адамнан тұрады:

әйелдер – 2 адам (40%).
ерлер – 3 адам (60%).

2024 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚОРДЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



ЕҢБЕККЕ АҚЫ ТӨЛЕУ ҚОРЫ

Қор қызметкерінің лауазымдық жалақысының мөлшері жүктелген лауазымдық міндеттерге, жауапкершілік деңгейіне, біліктілігіне және қажетті біліміне қарай белгіленеді.

Қор қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу лауазымдық жалақының, қызметкерлердің еңбек тиімділігін ынталандыруға арналған сыйлықақының, сондай-ақ Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген өзге де қосымша ақының төленуін қамтиды.

Қор қызметкерлерін әлеуметтік қолдау қаржылық көмекті - Қор актілерінде белгіленген төлемдерді және ауырған жағдайда қызметкерлерді ерікті медициналық сақтандыруды көздейді. Бұл талаптар барлық қызметкерлерге қатысты қолданылады. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын қолдану мәселелері бойынша қызметкер (қызметкерлер) мен жұмыс берушінің арасындағы ықтимал келіспеушіліктерді шешу үшін Қорда келісу комиссиясы жұмыс істейді, ол Қордан және қызметкерлердің қатарынан өкілдердің бірдей санынан құрылған.

Қызметкерлердің тарапынан есепті кезеңде еңбек құқықтарының бұзылғаны туралы шағымдар (өтініштер) тіркелген жоқ.

ҚОР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ БІЛІКТІЛІК ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ ҮШІН МЫНАДАЙ ШАРАЛАР ҰЙЫМДАСТЫРЫЛДЫ:

- қызметкерлердің жүктелген міндеттерді тиімді орындау үшін қажетті негізгі құзыреттерін дамытуға бағытталған ішкі оқыту, 11 "ҚОҚ білім" онлайн-вебинары, оның шеңберінде қызметкерлер Қор процестерінің өзгерістерімен немесе енгізілуімен танысты, әріптестерімен өз тәжірибелерімен және білімдерімен бөлісті;
- біліктілігін арттыруға және кәсіби білімін жетілдіруге бағытталған сыртқы оқыту (17 қызметкер қатысқан 6 курс).

Қор қызметкерлерін дамыту мақсатында басшылардың басқарушылық құзыреттерінің және басшы лауазымдарын атқармайтын қызметкерлердің корпоративтік құзыреттерінің даму деңгейіне жыл сайынғы бағалау жүргізілді, оның нәтижесінде бір жылға арналған жеке даму жоспарлары жасалды.

ІСКЕРЛІК ӘДЕП

Қордың Корпоративтік әдеп кодексі корпоративтік мәдениетті қолдауға және тәрбиелеуге, стратегиялық маңызды шешімдер қабылдау кезінде де, күнделікті жағдайларда да Қордың барлық қызметкерлері өз қызметінде басшылыққа алатын негізгі құндылықтарды, қағидаттар мен қағидаларды бекітуге бағытталған.

Корпоративтік мәдениеттің негізі Қор қызметкерлерінің көзқарастары мен іс-әрекеттерінің бірлігін қалыптастыратын корпоративтік құндылықтар болып табылады. Қордың корпоративтік құндылықтарын нығайту үшін 2024 жылы "ҚОҚ People" ішкі журналының 4 шығарылымы басылды, онда Қордың дамуына қосқан үлесі, жетістіктері мен табыстары, Қордың корпоративтік құндылықтарын түсіну, сондай-ақ олардың жұмыстағы көрінісі және әріптестерімен қарым-қатынасы туралы әңгімелеген Қор қызметкерлерімен сұхбаттар жарияланды.

Қордың корпоративтік құндылықтары



Кәсіпқойлық

Біз өз жұмысымызды уақтылы әрі сапалы орындау үшін, сондай-ақ Қордың стратегиялық міндеттерін іске асыру үшін кәсіби білімімізді үнемі пайдаланамыз және жетілдіреміз;



Үнемділік

Біз Қордың қаржылық тұрақтылығын және қаржылық бағдарламаларды табысты іске асыруын қамтамасыз ету үшін Қордың активтері мен ресурстарын пайдалануға жауапкершілікпен және ұқыптылықпен қараймыз;



Бірлік

Біз біртұтас командамыз! Біз диалогқа және оңтайлы шешімдерді бірлесіп іздеуге дайынбыз, Қордың ортақ мақсаттарына қол жеткізу үшін командада жұмыс істеудің маңыздылығын түсінеміз;



Жаңашылдық

Біз халықтың материалдық әл-ауқатын жақсарту бағдарламаларын іске асыра отырып, жақсы нәтижелерге қол жеткізу, өнімді және жылдам жұмыс істеу үшін өзгерістер енгіземіз, процестерді оңтайландырамыз және жақсартамыз;



Транспаренттілік

Біз ақпаратты бір-бірімізбен, клиенттермен, серіктестермен және қоғаммен ашық және шынайы бөлісеміз, бұл бізге Қордың беделін сақтауға мүмкіндік береді және адам капиталының дамуына оң әсерін тигізеді;



Құрмет

Біз бір-бірімізді мұқият тыңдаймыз және естіміз, бір-бірімізге қатысты кемсітушілік пен әділетсіздікке жол бермейміз.

ҚОР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КОРПОРАТИВТІК ӘДЕПТІҢ КЕЛЕСІ НЕГІЗГІ НОРМАЛАРЫН ҰСТАНАДЫ:

- кәсіптік қызметте Қазақстан Республикасы заңнамасының, Кодекстің нормаларын, этикалық стандарттарды және корпоративтік әдептің жалпы қабылданған нормаларын сақтау, Жалғыз акционердің және Директорлар кеңесінің шешімдерін және Қордың қызметіне қатысты өзге де құжаттарды орындау;
- Қордың мүдделерін білдіру және қорғау, Қордың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге өзінің еңбек үлесін қосу, өз жұмысының сапасы мен нәтижелері үшін дербес жауапты болу;
- Қордың және Жалғыз акционердің мүддесінде әрекет ете отырып, жанжалдарды болдырмай, кәсіби функцияларды парасатты және адал орындау;
- мәртебесіне және атқаратын лауазымына қарамастан, осы Кодексте белгіленген міндеттемелердің орындалуына жауапты болу;
- Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкес тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүлкітік

жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, діни және өзге де нанымдарына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген басқа мән-жайлар бойынша трайбализм мен кемсітушілік көріністеріне жол бермей, әріптестері мен басқа да адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу;

- Қор қызметкерлері арасындағы жанжалды жағдайлардан аулақ болу;
- өсек-аяңның кез келген түрін (үшінші тұлғалардың дәл емес мемлекеттік тілге және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне деректеріне немесе Қордың басқа құрметпен қарау; қызметкерлеріне қатысты әдейі жалған мәліметтерге негізделген біреу немесе бірдеңе туралы қауесет) таратпау;
- қарапайымдылық таныту, лауазымдық міндеттерді орындау кезінде Қордың мүдделерін басшылыққа алу, қызметтік жағдайдың жеке мақсаттарға мүдделілігі мен пайдаланылуын болдырмау, Қордың материалдық және материалдық емес активтерін/игіліктерін иемденуді өрескел деп санау;

- Қор басшысына Қормен байланысты мәмілелердегі, шарттардағы, жобалардағы немесе белгіленген тәртіппен өзге де мәселелерге байланысты кез келген жеке коммерциялық немесе басқа да мүдделілік (тікелей немесе жанама) туралы дереу хабарлау;
- мемлекеттік тілге және басқа тілдерге, Қазақстан халқының салт-дәстүрлеріне құрметпен қарау;
- заңнаманың және Қордың ішкі құжаттарының талаптарында көзделген құпиялылық нормаларын сақтай отырып, бір-біріне дұрыс ақпаратты уақтылы ұсыну;
- Қордың басқа қызметкерлерінің жеке немесе кәсіби қасиеттерін олар болмаған кезде талқыламау;
- жасырын мақсатқа қол жеткізу үшін ешқандай қастық әрекет бастамау, сондай-ақ оларға қатыспау немесе адамдарды басқаша түрде басқаруға тырыспау;
- Қордың қызметкері ретінде еңбек шартына сәйкес өзінің ресми лауазымына ғана сілтеме жасау.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ САЯСАТЫ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

Тәуекел-менеджмент саласындағы Қорды басқару жүйесі Қор қызметінің сипаты мен ауқымдылығына, олар қабылдайтын тәуекелдер бейініне сәйкес келетін, сондай-ақ одан әрі даму қажеттіліктеріне жауап беретін біртұтас жүйені қалыптастыруға бағытталған. Тәуекелдерді басқару жүйесінің стратегиялық мақсаттары тәуекелдерді уақтылы анықтауға, барлық факторларды сапалы бағалауға және ықтимал әсерді азайту мақсатында кешенді әрекет етуге негізделген.

Қорда тәуекелдерді басқару тұрақты әрі үздіксіз процесс болып табылады және алқалы уәкілетті органдарды, Қордың құрылымдық бөлімшелері мен қызметкерлерін тарта отырып, барлық деңгейлерде жүзеге асырылады.

Тәуекелдерді басқару жүйесін құру кезінде Қор 3 қорғаныс желісін қарастырады:

1-желі

Қор тәуекелдерінің туындауына және іске асырылуына әкеп соқтыруы мүмкін бұзушылықтар (кемшіліктер, оқиғалар, мәмілелер) туралы ақпаратты уақтылы анықтау және екінші желіге жеткізу жауапкершілігіне кіретін Қордың барлық қызметкерлері мен бөлімшелері. Құрылымдық бөлімшелердің басшылары құзыреттер шеңберінде бөлімшеде тәуекелдерді басқаруды ұйымдастыруға және жүзеге асыруға, оның ішінде анықталған бұзушылықтар мен кемшіліктерді жою жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға жауапты болады;

2-желі

функционалдық жауапкершілік шеңберінде орындалған және әлеуетті тәуекелдерді бағалауға, мониторингтеуге, азайтуға жауапты тәуекелдер бөлімшесі. Заң бөлімі Қордың құқықтық тәуекелдерін басқаруға жауапты. Комплаенс-бақылаушы комплаенс-тәуекелді басқару бөлігінде Қордың қызметін үйлестіруге жауапты болады;

3-желі

тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалайтын ішкі аудит қызметі.

ПАЙЫЗДЫҚ ТӘУЕКЕЛ ЖӘНЕ ӨТІМДІЛІК ТӘУЕКЕЛІ

Қордың орналастырылған активтері бойынша сыйақы мөлшерлемелері белгіленген және Мемлекеттік бағдарламалармен регламенттелген. Қордың пайыздық міндеттемелері орналастырылған облигациялармен ұсынылған, онда сыйақы мөлшерлемелері орналастыру сәтінде нарықпен анықталады.

TONIA мөлшерлемесін 1%-ға ұлғайту кезіндегі пайыздық тәуекел купондық сыйақыны төлеу бойынша шығыстардың ұлғаюы түрінде жылына 2,8 млрд құрайды, бұл 2024 жылғы пайыздық пайданың 7,5%-ын құрайды және елеулі тәуекел келтірмейді. Пайыздық тәуекел бойынша ГЭП позициясы бойынша белгіленген лимиттер сақталады.

Өтімділік тәуекелі теңгерімсіз өтімділік тәуекелі, жеткіліксіз немесе артық өтімділік тәуекелі ретінде анықталады. Өтімділік тәуекелін басқару тәуекел деңгейін бақылауға және шектеуге әкеледі. Өтімділік тәуекелінің деңгейін бақылау және шектеу мынадай құралдарды пайдалана отырып жүзеге асырылады:



2025 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша өтімділік коэффициенті және жиынтық ГЭП барлық уақыт аралықтарында оң аймақта болады. Өтімділік тәуекелі бойынша белгіленген лимиттер сақталады.

Өтімділікті тиімді басқарудың арқасында Қор іс жүзінде бұл тәуекелге ұшырамайды.

КРЕДИТТІК ТӘУЕКЕЛ

Кредиттік тәуекел активтің құнын төмендету нәтижесінде, оның ішінде кредит бойынша қамтамасыз етуді сатудан түскен ақша ағындарын бағалауды ескере отырып, белгілі бір уақыт кезеңі ішінде белгілі бір ықтималдықпен орын алуы мүмкін және барынша күтілетін шығынды білдіреді.

Қор ай сайынғы негізде провизияларды барабар қалыптастыру үшін активтерді кредиттік тәуекелге ұшырау дәрежесі бойынша саралайды. Кредиттік тәуекел деңгейін мониторингтеудің тұрақты мәндері кредиттік рейтингтер және Қор контрагенттерінің төлем тәртібі болып табылады. Қаржылық инвестициялар бойынша мерзімі өткен берешек жоқ.

Берешегі бір және одан да көп күнге кешіктірілген Қордың сатып алынған талап ету құқықтары бойынша мерзімі өткен портфель коэффициенті 2024 жылдың соңына 1,17%-ды құрады, мерзімі өткен орташа мерзім 24 күнді құрады. 30-дан 90 күнге дейін мерзімі өткен берешек портфелі 2 769 млн теңгені немесе барлық ипотекалық портфельдің 0,3%-ын құрады, 90 күннен аса мерзімі өткен берешек жоқ.

Қаржы активтері бойынша провизиялардың деңгейі 4,70%-ды құрады, оның ішінде сатып алынған талап ету құқықтары бойынша – 0,001%, ал қаржылық инвестициялар бойынша - 7,57%.

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

Операциялық тәуекел Қор қызметкерлері мен бөлімшелерінің барабар емес немесе қате ішкі процестерінен, іс-қимылдарынан немесе сыртқы оқиғалардан болған тікелей немесе жанама шығындар тәуекелі ретінде айқындалады.

Операциялық тәуекелдердің деңгейін басқару, айқындау және өлшеу, сондай-ақ оны бағалау үшін мынадай негізгі құралдар пайдаланылады:

- тәуекелдер тізілімі;
- операциялық тәуекелдер картасы ("Loss database" дерекқоры);
- "Key Indicators of Operational Risk" операциялық тәуекелдің негізгі индикаторларын қолдану.

2024 жылдың қорытындысы бойынша операциялық тәуекелдер бойынша қаржылық зиян тіркелмеді.

АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК ТӘУЕКЕЛДЕРІН ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАР ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ

Қорда ақпараттық қауіпсіздік жүйесін құрудың негізгі мақсаты цифрлық активтер мен ақпараттың қауіпсіздігін қамтамасыз етумен байланысты тәуекелдерді азайту, сондай-ақ ауытқушылықтың алдын алу, тұрақты мониторинг жүргізу, қауіпсіз процестерді құру арқылы тәуекелдің салдарын барынша азайту болып табылады.

2024 жылдың қорытындысы бойынша ақпараттық қауіпсіздік тәуекелдері бойынша оқыс оқиғалар тіркелмеді.

Қордың ақпараттық жүйелерімен байланысты тәуекелдер Қор қызметінде пайдаланылатын ақпараттық жүйелер инфрақұрылымы, бағдарламалық жасақтама, технологиялар мен жабдықтар элементтерінің істен шығу немесе іркіліс тәуекелдерін қамтиды. Қордың ақпараттық жүйелері, киберқауіпсіздігінің бағдарламалық-аппараттық кешендері және олармен байланысты процестер Қордың, оның клиенттері мен контрагенттерінің ақпаратының тұтастығын, қолжетімділігін, дұрыстығын және құпиялылығын қамтамасыз етеді.

2024 жылдың қорытындысы бойынша ақпараттық технологиялар тәуекелдеріне байланысты қаржылық зиян тіркелмеді.

ҚЫЗМЕТТІҢ ҮЗДІКСІЗДІГІН БАСҚАРУ

Қор қызметінің үздіксіздігін басқарудың негізгі мақсаты төтенше оқиғалардың туындауы нәтижесінде бизнес-процестерді тоқтату оқиғаларынан туындайтын жағымсыз операциялық, қаржылық, құқықтық, беделдік және басқа да салдарларды барынша азайту болып табылады.

Қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету процесі Қордың сыни бизнес-процестерінің қалыпты жұмыс істеу барысы бұзылған жағдайда қызметтің қалпына келтірілуін және жалғастырылуын басқаруды, сондай-ақ қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету процесін өзекті жағдайда ұстап тұру мақсатында оқыту, тестілеу, талдау және жақсарту арқылы қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету процестерін басқаруды қамтиды.

2024 жылдың қорытындысы бойынша қызметтің үздіксіздігі бойынша оқыс оқиғалар тіркелмеді.

ІШКІ БАҚЫЛАУ

Ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі - ІБЖ) – Директорлар кеңесі, алқалы органдар, құрылымдық бөлімшелер және Қордың барлық қызметкерлері өз міндеттерін орындау кезінде жүзеге асыратын күнделікті қызметке кіріктірілген процесс.



Тиімді ішкі бақылау тиісті бақылау ортасын қалыптастыру арқылы қамтамасыз етіледі, ІБЖ барлық бес компонент болған және жұмыс істеген кезде тиімді болады. Жыл сайын Ішкі аудит қызметі тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін құрайтын қағидаттар мен тезистердің орындалуын растау мақсатында Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің тиімділігіне бағалау жүргізеді.

Қордың тәуекелдерді басқару жүйесі 46 тезисті қамтитын 20 қағидаттан тұрады. ІБЖ 18 қағидаттан тұрады. Қордың тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің барлық компоненттері Қоғамның мақсаттарына қол жеткізу, миссиясын орындау және стратегиясын іске асыру үшін болуы және тиімді жұмыс істеуі қажет.

2024 жылы Қордың қызметін ұйымдастыру бөлігінде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі "Тиімді" деп бағаланды.

КОМПЛАЕНС-ТӘУЕКЕЛДІ БАСҚАРУ

Комплаенс-тәуекелді басқарудың негізгі мақсаты Қазақстан Республикасы заңнамасының, уәкілетті органдардың нормативтік құқықтық актілерінің және Қоғамның ішкі регламенттеуші құжаттарының талаптарын сақтамау салдарынан Қоғамда қаржылық шығындардың туындауы және оған санкциялар қолдану сияқты комплаенс-тәуекелдерді барынша азайтуды және/немесе қолайлы деңгейде ұстап тұруды қамтамасыз ету болып табылады.

Комплаенс-тәуекелді басқару шеңберіндегі негізгі міндеттер:

- Қоғам қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының, оның ішінде уәкілетті органдардың нормативтік құқықтық актілерінің, сондай-ақ Қоғамның ішкі қағидалары мен рәсімдерінің талаптарына сәйкестігіне ішкі бақылауды жүзеге асыру;
- Қоғам жұмысының тиімділігін арттыруды қамтамасыз ететін Қоғам тәуекелдерін басқарудың жалпы жүйесі шеңберінде комплаенс-тәуекелді басқару жүйесін құру;
- бизнес-процестерді іске асыру кезінде, оның ішінде тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу кезінде және Қоғам операторы болып айқындалған бағдарламаларды Қоғам іске асырған кезде комплаенс-тәуекелді, оның ішінде беделін жоғалту тәуекелін барынша азайту;
- мүдделер қақтығысын басқару;
- Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының нормаларын, сондай-ақ Қоғамның корпоративтік әдеп кодексінің және өзге де ішкі регламенттеуші құжаттарының ұжымда да, үшінші тұлғалармен өзара іс-қимыл кезінде де, сондай-ақ жұмыстан тыс уақытта да сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды қамтитын талаптарын сақтау;
- инсайдерлік ақпаратқа иелік ету және пайдалану жөніндегі талаптарды сақтау;
- Қоғамның өз қызметін жүзеге асыру процесінде комплаенс-тәуекелді басқару үшін Қоғам бөлімшелерінің тиімді өзара іс-қимылын қамтамасыз ету.

2024 жылдың қорытындысы бойынша Қоғамның қызметінде комплаенс-тәуекелдер тіркелмеді.

АҚПАРАТТЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАР

Қор ішкі процестерді автоматтандыру және өз қызметінің ақпараттық қауіпсіздігін арттыру бойынша үнемі жұмыстар жүргізеді.

2024 жыл ішінде бизнестің талаптарына және Қордың қызметіне әсер ететін өзгерістерге сәйкес Қор процестерін автоматтандыру және оңтайландыру бойынша жұмыстар жүргізілді. Ішкі бизнес-процестерді қағаз құжат айналымынан электрондық форматқа көшіру бойынша жұмыс жалғастырылды. Қолданыстағы процестерді автоматтандыру және оңтайландыру бойынша 35-тен астам міндет іске асырылды, бұл операциялық тапсырмаларды орындау тиімділігін арттыруға, жұмсалған уақытты қысқартуға мүмкіндік берді. Оның ішінде корпоративтік портал базасында қызметкерлердің тиімділігін бағалау процесін автоматтандыру басталды, есепке алу жүйесінде провизияларды есептеу процесі оңтайландырылды.

Ақпараттық қауіпсіздік деңгейін арттыру шеңберінде 2024 жылы қолжетімділікті мониторингтеу және бақылау жүйелерін жаңартуды қоса алғанда, корпоративтік деректерді қорғау шаралары күшейтілді, сондай-ақ ықтимал осалдықтарды анықтауға және жоюға бағытталған ақпараттық қауіпсіздіктің кешенді аудиттері жүргізілді.

БЕДЕЛ ЖӘНЕ МАРКЕТИНГ САЯСАТЫ

Қор өзін Қазақстан Республикасы экономикасының дамуына ықпал ететін ашық және транспарентті қаржы институты ретінде көрсетеді. Корпоративтік басқарудың халықаралық тәжірибесіне сәйкес Қор беделін нығайту мақсатында өз қызметінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.

Азаматтардың Қор қызметі туралы хабардар болуының жоғары деңгейі Қордың жағымды беделін қалыптастыруға және жұртшылық тарапынан сенімнің артуына ықпал етеді.

2024 жылы Қор баспасөз хабарламаларын, ақпараттық хабарламаларды, есептерді, БАҚ сұратуларына жауаптарды жариялау, ресми www.kfu.kz интернет-ресурсында, Қордың әлеуметтік желілердегі ресми парақшаларында, call-орталық және халықтың электрондық өтініштерін қабылдауға және өңдеуге арналған "eOtinish" ресми сайты арқылы азаматтардың өтініштері бойынша түсіндіру арқылы клиенттер, халық, жұртшылық, сараптамалық қоғамдастық арасында компанияның қызметі туралы белсенді ақпараттық-түсіндіру жұмысын жүргізді. 2024 жылдың қорытындысы бойынша БАҚ пен әлеуметтік желілерде Қор туралы 12,8 мыңнан астам жарияланым жарық көрді. Қордың бедел индексі (оң және бейтарап жарияланымдардың жалпы жарияланымдар санына арақатынасы) 99,9%-ды құрады.

Қор өкілдерінің түсіндірмелері баспа және электрондық бұқаралық ақпарат құралдарында, теледидар мен радио арқылы жарияланды. Қор барлық мүдделі тараптарға ашылуға жататын ақпараттың өзекті тізбесін қамтитын Ақпаратты ашу қағидалары шеңберінде жұмыс істейді.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ

Қор сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру кезінде сыбайлас жемқорлыққа оның кез келген нысандары мен көріністерінде, оның ішінде өзінің контрагенттерімен (іскер әріптестерімен және олардың өкілдерімен), сондай-ақ мемлекеттік органдармен және олардың қызметкерлерімен, қоғамдық ұйымдар мен саяси партиялардың өкілдерімен өзара іс-қимыл жасау кезінде барынша төзімділік танытады.

Қордың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатының бағыттарын айқындау және Қор қызметінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу үшін Директорлар кеңесі "Қазақстанның орнықтылық қоры" акционерлік қоғамының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарын (2022 жылғы 31 қаңтардағы № 1 шешім) әзірледі және бекітті.

01.01.2022 ж. - 21.06.2024 ж. аралығындағы кезеңде "ҚОҚ" АҚ бөлімшелерінің қызметінде қолданылатын нормативтік құқықтық актілердегі, ішкі регламенттеуші және өзге де құжаттардағы, бизнес-процестердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (СЖТІБ) жүргізілді.

Нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралардың жоспары (Басқарманың 2024 жылғы 4 шілдедегі шешімі (№21 хаттама)) бекітілді. Аталған жоспарды іске асыру қорытындысы бойынша барлық іс-шаралар толық көлемде және мерзімінде орындалды.

Сатып алу мониторингін жүргізу шеңберінде Комплаенс-бақылаушы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне де талдау жүргізді. 2024 жылы тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу мониторингінің нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2023 жыл үшін декларацияларды (270.00-нысан) тапсыру мәселелері бойынша Қордың қызметкерлері үшін Алматы қаласы Бостандық ауданы бойынша МКБ маманының қатысуымен "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашада № 410-V ҚРЗ ҚР Заңының 11-бабының нормаларын ескере отырып, оқыту өткізілді.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Қор барлық мүдделі тараптармен тұрақты, ашық және диалогтық негізде қарым-қатынас орнатуға тырысады.

Қоғамда, оның ішінде мүдделі тараптардың картасын құруды қамтитын орнықты даму саласындағы басқару жүйесі жұмыс істейді. Қордың мүдделі тараптармен өзара іс-қимылын ұйымдастыру процесі мүдделі тараптардың картасында баяндалған.

Мүдделі тараптардың картасы Қорға елеулі әсер ететін сыртқы тараптармен де, ішкі мүдделі тараптармен де сындарлы қатынастар құру мақсатында мүдделі тараптарды сәйкестендіруге мүмкіндік береді.

Қоғам тәуекелдерді ескеру және оларды тікелей немесе жанама тәуелділікті, міндеттемелерді, жағдайды, ықпалды және басқа да әртүрлі перспективаларды ескере отырып саралау арқылы мүдделі тараптардың картасын жасайды.

Қордың мүдделі тараптармен өзара іс-қимылы туралы толығырақ ақпаратпен мына сілтеме бойынша танысуға болады: <https://kfu.kz/vzaimodejstvie-s-zainteresovannymi-storonami/>

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Қор өз қызметін жүзеге асыру кезінде экологиялық жағдайға елеулі әсер келтірмейді, әйтсе де Қор қандай да бір ықпал етуі мүмкін салаларда қоршаған ортаны қорғауға бағытталған шараларды орындау үшін барынша күш салады.

Қор өз қызметінің әуе, су ортасына және жерге келтіретін жағымсыз салдарларын азайту үшін бірқатар іс-шаралар жүргізеді, сондай-ақ мүмкіндігі мен экономикалық орындылығы болған жағдайда ресурстарды үнемді пайдалануға тырысады.



КЕЛЕСІ ІС-ШАРАЛАР ӨТКІЗІЛЕДІ:

- энергия үнемдейтін жабдықтарды, шамдарды және басқа да шешімдерді адам және қоршаған орта үшін қауіпсіз кәдеге жарату мүмкіндігі болған кезде пайдалану;
- тек сертификатталған ("жасыл") жабдықты пайдалану қағидатын сақтау;
- принтерлер мен көшірмелеу машиналары үшін картридждер толтыруды пайдалану (жаңаларын пайдаланудың орнына) не оларды кейіннен толтыру мақсатында өткізу;
- табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайларды басқару: төтенше жағдайлардың теріс салдарын болдырмау жөніндегі тиісті іс-шараларды әзірлеу және дайындау;
- жанармайды үнемді пайдалануды және атмосфераға зиянды шығарындылардың төмен деңгейін қоса алғанда, қоршаған ортаға әсері төмен көлікті пайдалану;
- офистерде қоршаған ортаға барынша аз зиян келтіретін сертификатталған кондиционерлерді ғана орнату;
- TSF (хлорсыз ағарту) және ECF технологиясы бойынша сертификатталған қағазды (мысалы, FSC) және хлорсыз өндірілген қағазды пайдалану.

2024 жылдың қорытындысы бойынша Қордың электр энергиясы, сумен жабдықтау және жылыту шығыстары 6 231,1 мың теңгені құрады, оның ішінде:



ҚОРДЫҢ 2025 ЖЫЛҒА ҚОЙЫЛҒАН БАСТЫ МАҚСАТТАРЫ

Қор 2025 жылы мынадай негізгі көрсеткіштерге қол жеткізу мақсатын алдына қояды, млрд теңгемен:

Көрсеткіштер	2024 жылғы нақты дерек	2025 жылға болжам
Облигацияларды шығару және орналастыру арқылы қаржыландыруды тарту*	2 410	2 820
"7-20-25" бағдарламасы бойынша ипотекалық тұрғын үй қарыздары бойынша талап ету құқықтарын сатып алу*	1 669	1 771
Бағдарламалық қаражатты қайтару	463	310

*Көрсеткіштер бағдарламаның бас кезінен өспелі қорытындымен көрсетіледі

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНІҢ СИПАТТАМАСЫ

Қор өзінің корпоративтік басқару жүйесін Қор қызметінің тиімділігін арттыру, транспаренттілік пен есептілікті қамтамасыз ету, оның беделін нығайту құралы ретінде, сондай-ақ оның қазіргі экономикадағы және жалпы қоғамдағы орнын айқындайтын фактор ретінде іске асырады.

Қордың корпоративтік басқаруының тиімді құрылымы оның табысты дамуына, қаржылық тұрақтылығы мен табыстылығын қолдауға ықпал етеді, сондай-ақ корпоративтік басқару процестерінің жүйелілігі мен дәйектілігін қамтамасыз етеді.

Қорды басқаруды келесі органдар жүзеге асырады:

- Жоғарғы орган: Жалғыз акционер;
- Басқару органы: Директорлар кеңесі;^[1]
- Атқарушы орган: Басқарма.

[1] Директорлар кеңесі жанында келесі комитеттер құрылған:

- Стратегиялық жоспарлау, кадрлар мен сыйақымәселелерін, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитет;
- Аудиторлық комитет.

Қор органдарының құзыреті Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Қордың Жарғысымен және Қордың ішкі құжаттарымен регламенттелген.

ЖАЛҒЫЗ АКЦИОНЕР

Қордың Жалғыз акционері - ҚРҰБ. ҚРҰБ Қорды басқаруға Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру және Қордың Директорлар кеңесінде өкілдік ету арқылы қатысады.

Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қордың Жарғысында акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді белгіленген тәртіппен осындай шешімдер қабылдауға құқығы бар жалғыз акционердің лауазымды тұлғасы қабылдайды.

Жалғыз акционердің шешімдері жазбаша түрде ресімделеді. 2024 жылы Жалғыз акционер өз құзыретіне кіретін 4 мәселені қарады және олар бойынша шешімдер қабылдады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Директорлар кеңесі Қор қызметіне жалпы басшылықты және Басқарма қызметіне бақылауды жүзеге асырады. Директорлар кеңесінің шешімдері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қордың Жарғысында, Қордың Директорлар кеңесі туралы ережеде және Қордың Корпоративтік басқару кодексінде айқындалған тәртіппен қабылданады.

Директорлар кеңесінің шешімдері жазбаша түрде ресімделеді. 2024 жылы Директорлар кеңесі 14 отырыс өткізді. Барлығы 93 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ КОМИТЕТТЕРІ

Директорлар кеңесі комитеттерінің құзыретіне Директорлар кеңесінің құзыретіне жатқызылған мәселелерді қарау және алдын ала мақұлдау кіреді. Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі Қордың Корпоративтік басқару кодексімен және комитеттер туралы ережелермен реттеледі.

Қордың Директорлар кеңесінің комитеттері Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 2 қазандағы №13 шешіміне сәйкес құрылды. Директорлар кеңесі комитеттерінің шешімдері жазбаша түрде ресімделеді.

2024 жылы Стратегиялық жоспарлау, кадрлар мен сыйақы мәселелерін, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитет 13 отырыс өткізіп, онда 65 мәселені қарады. Аудиторлық комитет 2024 жылы 12 отырыс өткізіп, онда 63 мәселені қарады.

БАСҚАРМА

Басқарма Қордың ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асырады. Басқарма Қордың алдына қойылған міндеттерді іске асыру мақсатында, оның ішінде Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде және Қордың Жарғысында Қордың басқа органдары мен лауазымды адамдарының құзыретіне жатқызылмаған қызметтің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

Басқарманың шешімдері жазбаша түрде ресімделеді. 2024 жылы Басқарма 43 отырыс өткізді. Барлығы 175 мәселе қаралып, шешімдер қабылданды.

ІШКІ АУДИТ ҚЫЗМЕТІ

Тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін жүйелі түрде тәуелсіз бағалау, ішкі бақылау және корпоративтік басқару практикасы мақсатында Қорда Ішкі аудит қызметі жұмыс істейді.

Ішкі аудит қызметі өз жұмысын Директорлар кеңесі бекітетін тәуекелге бағдарланған орта мерзімді және жылдық аудиторлық жоспарлар негізінде жүзеге асырады. Аудиторлық есептердің нәтижелері, негізгі анықтаулар және тиісті ұсынымдар тұрақты негізде Директорлар кеңесінің қарауына шығарылады.

2024 жылы Ішкі аудит қызметі 9 тексеру жүргізді, оның нәтижелері бойынша түзету іс-шараларының жоспарлары бекітілді.

Жыл сайын Ішкі аудит қызметі Қордың бекітілген ішкі құжаттарының негізінде корпоративтік басқарудың тиімділігін бағалауды жүргізеді және тәуекелдерді басқару жүйесінің, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйесінің тиімділігін бағалау жөніндегі есеп шеңберінде Директорлар кеңесінің қарауына шығарылады. 2024 жылғы корпоративтік басқарудың тиімділігі "Тиімді" деп айқындалды.



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ЕРЕЖЕЛЕРІН САҚТАУ

Қордың корпоративтік басқару саласындағы саясатын регламенттейтін негізгі ішкі құжаты Қордың Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі - Кодекс) болып табылады.

2024 жылғы 12 қарашаға дейін Қорда Қордың Жалғыз акционерінің 2021 жылғы 11 ақпандағы №2 шешімімен бекітілген Кодекс қолданылды, оның қағидаттары мен ережелері Қорда сақталды.

2024 жылғы 12 қарашада Қордың Жалғыз акционерінің № 4 шешімімен Кодекстің жаңа редакциясы бекітілді. Кодекс оны Үлгілік кодекске сәйкестікке келтіру мақсатында өзектендірілді, ол Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары - Ұлттық экономика министрінің 2024 жылғы 23 сәуірдегі № 19 бұйрығына сәйкес жаңа редакцияда жазылды. Қордың қызметін Кодекстің жаңа редакциясының ережелеріне сәйкестікке келтіру мақсатында Қор 2024 жылғы қарашада Кодекстің жаңа ережелерін енгізу және Қордың ішкі құжаттарын өзектендіру бойынша жұмысты бастады, ол 2025 жылы жалғастырылды.

Онда келесі қағидаттар бекітілген:

- өкілеттіктерді ажырату қағидаты;
- акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау қағидаты;
- Директорлар кеңесі мен Басқарманың Қорды тиімді басқаруы қағидаты;
- орнықты даму қағидаты;
- тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит қағидаты;
- корпоративтік қақтығыстар мен мүдделер қақтығысын реттеу қағидаты;
- Қордың қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі қағидаттары.

Қор Кодекстің қағидаттары мен ережелерін сақтайды, бұл туралы келесідей қысқаша ақпарат беріледі.

[1] Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары - Ұлттық экономика министрінің 2024 жылғы 15 қазандағы № 91 бұйрығымен Ұлттық әл-ауқат қорын қоспағанда, мемлекет бақылайтын акционерлік қоғамдардағы корпоративтік басқарудың үлгілік кодексі

ӨКІЛЕТТІКТЕРДІ АЖЫРАТУ ҚАҒИДАТЫ - САҚТАЛАДЫ

Қордың Жалғыз акционерінің, Директорлар кеңесінің және Басқармасының құқықтары, міндеттері мен құзыреттері Қазақстан Республикасының заңнамасында, Қордың Жарғысында, Қордың Директорлар кеңесі мен Басқармасы туралы ережелерде айқындалады.

ҚРҰБ Жалғыз акционер ретінде Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қордың Жарғысында көзделген Жалғыз акционердің өкілеттіктерін іске асыру арқылы ғана Қорды басқаруға қатысады.

Қорда оның тиісті органдарының мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау тәртібінің иерархиясы сақталады, Қордың органдары, лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері арасындағы өкілеттіктер мен жауапкершілік ажыратылады.

Шешімдерді Қазақстан Республикасының заңнамасына және Қордың Жарғысына сәйкес оларға берілген құзырет шеңберінде Қор органдары қабылдайды.

Есепті кезеңде мемлекеттік органдар тарапынан Қордың жедел (ағымдағы) қызметіне Қазақстан Республикасының заңдарында көзделмеген араласу жағдайлары болмады.

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МҮДДЕЛЕРІН ҚОРҒАУ ҚАҒИДАТЫ - САҚТАЛАДЫ

Жалғыз акционердің негізгі құқықтарын іске асыру Қазақстан Республикасының заңнамасына және Қордың Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады.

Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қордың Жарғысында акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді белгіленген тәртіппен Жалғыз акционердің осындай шешімдер қабылдауға құқығы бар лауазымды тұлғасы қабылдайды.

Жалғыз акционердің барлық шешімдері жазбаша түрде ресімделеді. Қордың қызметі туралы ақпарат, оның ішінде Қордың қаржылық және өзге де есептілігі Жалғыз акционерге уақтылы беріледі.

Жалғыз акционердің сұратуларына жауаптар Қордың Жарғысында немесе тиісті сұратуда белгіленген мерзімдерде беріледі. Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдер міндетті түрде Жалғыз акционердің назарына жеткізіледі.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН БАСҚАРМАНЫҢ ҚОРДЫ ТИІМДІ БАСҚАРУЫ ҚАҒИДАТЫ - САҚТАЛАДЫ

Корпоративтік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру мақсатында 2024 жылы келесі құжаттар өзектендірілді:

- "Қазақстанның орнықтылық қоры" акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексі жаңа редакцияда;
- "Қазақстанның орнықтылық қоры" акционерлік қоғамының Корпоративтік әдеп кодексі.

Сонымен қатар, 2025 жылғы қаңтарда Қор Қордың корпоративтік хатшысын лауазымға енгізу және оның сабақтастығын жоспарлау бағдарламасын әзірлеу, сондай-ақ Директорлар кеңесінің комитеттері мен корпоративтік хатшының қызметін регламенттейтін Қордың ішкі құжаттарын өзектендіру қажеттілігі бөлігінде Кодекстің жаңа талаптарын іске асыру жұмысын аяқтады.

2025 жылғы 7 наурызда Жалғыз акционердің № 2 шешімімен Қордың Жарғысына Директорлар кеңесінің мүшесі лауазымына тағайындалатын адамға жасалған сыбайлас жемқорлық қылмыстарының болмауы бөлігінде қойылатын Кодекстің жаңа талабы көзделген өзгеріс пен толықтыру бекітілді.

Бұдан басқа Директорлар кеңесі бекіткен құрылымдалған процесс шеңберінде Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі комитеттері мен мүшелерінің жыл сайынғы негізде бағаланатыны туралы Кодекстің жаңа талаптарын сақтау мақсатында Қордың Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 31 қаңтардағы № 1 шешімімен 2025 жылғы 7 наурыздан бастап (Қордың Жалғыз акционерінің 2021 жылғы 4 тамыздағы № 9 шешімімен бекітілген Қоғамның

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін бағалау туралы ереженің күші жойылған күннен бастап) күшіне енген Қордың Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін бағалау қағидалары бекітілді.

Қордың Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін бағалау қағидалары шеңберінде Директорлар кеңесінің, Директорлар кеңесі мүшелерінің және оның комитеттерінің 2024 жылғы қызметіне бағалау жүргізілді, бағалауды жүргізу тәсілі өзін-өзі бағалау (сауалнама) болып табылды.

Директорлар кеңесі бағалау нәтижелерін қарау қорытындысы бойынша Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметін дамыту және жетілдіру мақсатында шаралар қабылдады.

ОРНЫҚТЫ ДАМУ ҚАҒИДАТЫ – САҚТАЛАДЫ

Қордағы орнықты даму экономикалық, экологиялық және әлеуметтік сияқты үш құрамдас бөліктен тұрады.

Экономикалық құраушы Қордың қызметін ұзақ мерзімді құнның өсуіне, Жалғыз акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігін арттыруға, неғұрлым жетілдірілген технологияларды құру мен дамытудағы инвестициялардың өсуіне, еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.

Экологиялық құраушы биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді барынша азайтуды, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия және материал үнемдейтін технологияларды қолдануды, экологиялық қолайлы өнім жасауды, қалдықтарды барынша азайтуды, қайта өңдеуді және жоюды қамтамасыз етеді.

Әлеуметтік құраушы әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағытталған, олар басқалармен қатар еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және жұмыскерлердің денсаулығын сақтау, жұмыскерлердің құқықтарын әділ марапаттау және құрметтеу, жұмыскерлердің жеке дамуы, жұмыскерлерге арналған әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру, жаңа жұмыс орындарын құру, демеушілік және қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізуді қамтиды.

- Қорды дамытудың 2023-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасына сәйкес тиімді және орнықты Қор құру қойылған міндеттерді іске асыру жолымен жүзеге асырылады;
- Қордың барлық деңгейдегі барлық жұмыскерлері мен лауазымды адамдары Қордың орнықты дамуына үлес қосады.
- Қордың барлық деңгейдегі барлық жұмыскерлері мен лауазымды адамдары Қордың орнықты дамуына үлес қосады.

Қордың қызметін Кодекстің жаңа редакциясының ережелеріне сәйкестікке келтіру мақсатында 2024 жылы «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының мүдделі тараптарының картасы өзектендірілді.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ, ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ АУДИТ – САҚТАЛАДЫ

Қорда COSO ERM – «Ұйымның тәуекелдерін басқару – интеграцияланған модель» және «Ішкі бақылау – интеграцияланған модель» тиісті әдіснамасына сәйкес келетін, проблемалық блоктарды анықтауға, дұрыс емес рәсімдерді жоюға, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің жеткілікті толық сипаттамасын алуға мүмкіндік беретін «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының бекітілген Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау әдістемесінің талаптары сақталады.

Қордағы тәуекелдерді басқару тұрақты, үздіксіз процесс болып табылады және Қордың уәкілетті органдарын, құрылымдық бөлімшелерін және жұмыскерлерін тарта отырып, барлық деңгейде жүзеге асырылады.

Тәуекелдер бойынша есептерді тоқсан сайын Қордың Директорлар кеңесі қарайды және бекітеді. Ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесі бекіткен жылдық тексеру жоспары негізінде Қордың бизнес-процестерін тексеруді жүзеге асырады

КОРПОРАТИВТІК ЖАНЖАЛДАР МЕН МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ ҚАҒИДАТЫ – САҚТАЛАДЫ

Қордың Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ Қор жұмыскерлері өздерінің кәсіби функцияларын қақтығыстарды болдырмай, Жалғыз акционер мен Қордың мүдделері үшін тиісті қамқорлықпен және сақтықпен адал әрі ақылға қонымды түрде орындайды.

Қорда келесі ішкі құжаттар қабылданды және қолданылады:

- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамында корпоративтік қақтығыстарды реттеу саясаты;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Корпоративтік әдеп кодексі;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары.

Есепті кезеңде Қорда корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысы жағдайлары тіркелген жоқ.

ҚОРДЫҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ АШУДЫҢ АШЫҚТЫҒЫ МЕН ОБЪЕКТИВТІЛІГІ ҚАҒИДАТТАРЫ - САҚТАЛАДЫ

Мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Қор Қазақстан Республикасының заңнамасында және Қордың ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты уақтылы және шынайы түрде ашады. Қорда келесі ішкі құжаттар қабылданды және қолданылады:

- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының ақпаратты ашуы қағидалары;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының қаржылық есептілік депозитарийі мен қор биржасының интернет-ресурстарында ақпаратты ашуы қағидалары;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының корпоративтік интернет-ресурсында ақпаратты орналастыру және жаңарту тәртібі;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Жылдық есебін қалыптастыру және бекіту тәртібі;
- «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының қызметтік және коммерциялық құпиясының сақталуын қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулық.

Ақпарат Жалғыз акционердің назарына жеткізіледі, Қордың корпоративтік интернет-ресурсында, сондай-ақ қаржылық есептілік депозитарийі мен қор биржасының интернет-ресурстарында ашылады.

Қордың қызметін Кодекстің жаңа редакциясының ережелеріне сәйкестікке келтіру мақсатында 2024 жылы «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының ақпаратты ашуы қағидалары мен «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Жылдық есебін қалыптастыру және бекіту тәртібі өзектендірілді.

ҚОРДЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ҚҰРАМЫ МЕН ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

2024 жылғы 2 шілдеге дейін Қордың Директорлар кеңесінің құрамына мынадай тұлғалар кірді:

- Виталий Алексеевич Тутушкин – Директорлар кеңесінің төрағасы;
- Ерболат Серикович Оспанов – Директорлар кеңесінің мүшесі;
- Джованни Капаннелли – тәуелсіз директор.

2024 жылғы 2 шілдеде Қордың Жалғыз акционерінің № 3 шешімімен Қордың Директорлар кеңесінің құрамына Асхат Серикович Касенов тәуелсіз директор болып сайланды.

2024 жылғы 2 шілдеден бастап енгізілген өзгерістерді ескерумен Қордың Директорлар кеңесі өз қызметін мынадай құрамда жүзеге асырды:

- Виталий Алексеевич Тутушкин – Директорлар кеңесінің төрағасы;
- Ерболат Серикович Оспанов – Директорлар кеңесінің мүшесі;
- Джованни Капаннелли – тәуелсіз директор;
- Асхат Серикович Касенов – тәуелсіз директор.



БОЛҒАН ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕСКЕРГЕНДЕ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫНА МЫНАДАЙ МҮШЕЛЕР КІРДІ:



ВИТАЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ТУТУШКИН – ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ

— 1997 жылы Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университетін «Экономика және менеджмент» мамандығы бойынша бітірген (бакалавр).

— 1999 жылы Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университетін «Макро-микроэкономика және математикалық модельдеу» мамандығы бойынша бітірген (экономика магистрі).

— 2014 жылы М.В. Ломоносов атындағы Мәскеу мемлекеттік университетін Executive management мамандығы бойынша бітірген.

— 2022 жылғы наурыздан бастап қазіргі уақытқа дейін Қазақстан Ұлттық Банкі төрағасының орынбасары - Қазақстан Ұлттық Банкінің Алматы қаласындағы Тұрақты өкілдігінің басшысы болып табылады.

— Бұған дейін ҚРҰБ Алматы қаласындағы Тұрақты өкілдігінің Қаржы нарығымен өзара іс-қимыл департаментінің директоры, ҚРҰБ Ақша-кредит саясаты департаментінің директоры, ҚРҰБ Зерттеулер және статистика департаментінің директоры, ҚРҰБ Қаржылық тұрақтылық және тәуекелдерді басқару департаментінің директоры, сондай-ақ өзге де лауазымдарды атқарған.

Марапаттары: «Құрмет» ордені, «Ерен еңбегі үшін» медалі, «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Теңгеге 20 жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «Қазақстан халқы Ассамблеясына 25 жыл», «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл» мерейтойлық медальдары.



ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ ОСПАНОВ – ҚОР БАСҚАРМАСЫНЫҢ ТӨРАҒАСЫ

- 1991 жылы Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университетін "Математика" мамандығы бойынша бітірген.
- 1999 жылы Қазақ мемлекеттік басқару академиясын "Қаржы және кредит" мамандығы бойынша бітірген.
- 2013 жылы Лос-Анджелес университетін (UCLA, Калифорния) бітірген, MBA.
- 2020 жылдан бастап Қор Басқармасының төрағасы қызметін атқарады. Қор Басқармасының құрамына сайланғанға дейін "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ Басқармасының төрағасы болған.
- Әр кезде «Қазақстан ипотекалық компаниясы» ИҰ» АҚ тәуелсіз директоры (CEO), Borgata Mayer Inc. компаниясында CEO, «KMG Kashagan B.V.» ЖШЖК-да директордың сыртқы байланыстар жөніндегі орынбасары, «Аджип Қазақстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.» компаниясында Жергілікті қамтуды дамыту департаментінің директоры, «ҚазМұнайГаз» сауда үйі» АҚ Астана филиалы директорының орынбасары, «Алма-Трејдинг» ЖШС атқарушы директоры, «Қазақшетсақтандыру» ЖАҚ Басқармасының төрағасы, «Өнеркәсіптік сақтандыру тобы» ААҚ президенті және басқа да қызметтерді атқарды.
- 2021 жылы Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына орай "Құрмет" орденімен марапатталды.
- 2023 жылы Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - Қазақстан теңгесінің айналымға енгізілгеніне 30 жыл толуына орай "Теңгеге 30 жыл" мерейтойлық медалімен марапатталды.



ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ – ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР

- Экономика ғылымдарының докторы (Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Economics), Экономика мектебі, Хитоцубаси университеті, Токио, Жапония (1997).
- Экономика ғылымдарының магистрі, Экономика мектебі, Хитоцубаси университеті, Токио, Жапония (1994).
- Экономика ғылымдарының бакалавры, Боккони университеті, Милан, Италия (1990).
- Қордың Директорлар кеңесінің құрамына сайланғанға дейін 2002 жылдан бастап Азия Даму Банкінде (АДБ) түрлі қызметтер атқарды. Осы жылдар ішінде, 1996 жылдан бастап, әлемнің көптеген ірі жоғары оқу орындарында оқытушылық қызметпен айналысты.



АСХАТ СЕРИКОВИЧ КАСЕНОВ – ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР

- 1999 жылы Абай атындағы Алматы мемлекеттік университетін "Халықаралық құқық" мамандығы (бакалавр) бойынша үздік бітірді.
- Британдық Директорлар институтының корпоративтік басқару сертификатына (IoD Certificate in Company Direction) ие.
- 2016 жылы АҚШ-тың Нью-Йорк қаласындағы Колумбия университеті Заң мектебінің магистратурасын (LLM) тәмамдады.
- 2020 жылы АҚШ-тағы Аризона университеті Эллер бизнес мектебін іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дипломымен бітірді.
- Phi Kappa Phi қоғамының мүшесі.
- Қазақстандық тәуелсіз директорлар қауымдастығының тең құрылтайшысы.
- 2023 жылдың маусымынан бастап қазіргі уақытқа дейін "Силлено" ЖШС бизнесті қолдау жөніндегі директоры қызметін атқарады.
- Бұған дейін 2019 жылдың шілдесінен бастап ҚРҰБ Заң департаментінің директоры болып жұмыс істеген.
- Бұрынырақта банктік және инвестициялық секторда жұмыс істеген, корпоративтік құқық және корпоративтік басқару мәселелері бойынша жеке практикамен айналысқан.
- Еңбек қызметінің едәуір бөлігін, яғни 12 жыл «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры мен «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы компанияларының тобында өткізді, онда корпоративтік хатшы және департамент директоры лауазымдарын атқарды, бірлескен кәсіпорынның директорлар кеңесінің құрамына кірді.

2025 ЖЫЛЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫНДА БОЛҒАН ӨЗГЕРІСТЕР:

2025 жылғы 14 наурызда Қордың Жалғыз акционерінің № 3 шешімімен Директорлар кеңесінің мүшесі Виталий Алексеевич Тутушкиннің өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды, Директорлар кеңесінің мүшесі болып ҚРҰБ төрағасының бірінші орынбасары Ерулан Кенжебекович Жамаубаев сайланды.

Қордың Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 14 наурыздағы шешіміне (№ 4 хаттама) сәйкес Директорлар кеңесінің төрағасы болып Ерулан Кенжебекович Жамаубаев сайланды.

**ЕРУЛАН КЕНЖЕБЕКОВИЧ ЖАМАУБАЕВ – ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ**

- 1995 жылы Қазақ мемлекеттік басқару академиясын "Қаржы және кредит" мамандығы бойынша бітірді.
- 1999 жылы Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университеті жанындағы Халықаралық бизнес мектебін "Стратегиялық менеджмент" (ІӘМ) мамандығы бойынша бітірді.
- 2025 жылғы 17 ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін ҚРҰБ төрағасының бірінші орынбасары болып табылады.
- Бұған дейін 1998-2006 жылдары ҚРҰБ-да түрлі лауазымдарда, 2006-2014 жылдары ҚРҰБ Үйлестіру департаментінің директоры болып жұмыс істеген.
- 2014-2015 жылдары "Қазақстанның тұрғын үй құрылыс жинақ банкі" АҚ басқарушы директоры қызметін атқарды.
- 2015-2018 жылдар аралығында Қазақстан Республикасы Президенті Әкімшілігінің Әлеуметтік-экономикалық мониторинг бөлімінің меңгерушісі қызметін атқарды.
- 2018 – 2019 жылдары Қазақстан Республикасы Президентінің көмекшісі болды.
- 2019-2020 жылдары Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің жауапты хатшысы болып жұмыс істеді.
- 2020 – 2021 жылдары Қазақстан Республикасының Қаржы министрі қызметін атқарды.
- 2022 – 2024 жылдары Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қаржы министрі болды.
- 2024-2025 жылдар аралығында Қазақстан Республикасы Президентінің кеңесшісі болып жұмыс істеді.
- "Құрмет" орденімен, "Ерен еңбегі үшін", "Еуразиялық экономикалық одақтың дамуына қосқан үлесі үшін" медальдарымен, мерейтойлық медальдармен марапатталған.

Енгізілген өзгерістерді ескерумен Қордың Директорлар кеңесінің құрамына мынадай мүшелер кіреді:

- 1) Ерулан Кенжебекович Жамаубаев – Директорлар кеңесінің төрағасы;
- 2) Ерболат Серикович Оспанов – Директорлар кеңесінің мүшесі;
- 3) Джованни Капаннелли – тәуелсіз директор;
- 4) Асхат Серикович Касенов – тәуелсіз директор.



ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ХАТШЫСЫ

2023 жылғы 14 тамыздан бастап осы уақытқа дейін корпоративтік хатшы лауазымын Директорлар кеңесінің хатшысы функциясын орындайтын А. Байжуман атқарады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

2024 жылы Директорлар кеңесінің 14 отырысы өткізілді (оның ішінде 5 күндізгі және 9 сырттай отырыс). Көп жағдайда Директорлар кеңесінің отырыстарына Қордың Директорлар кеңесінің барлық мүшелері қатысты.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚАБЫЛДАНҒАН ШЕШІМДЕРІ ТУРАЛЫ АКЦИОНЕРЛЕРДІ ХАБАРДАР ЕТУ

Қор Жарғысының талаптарына сәйкес Директорлар кеңесінің 2024 жылғы барлық шешімдері Жалғыз акционердің назарына жеткізілді.

ҚОРДЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІНІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ҚҰРАМЫ МЕН ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Қордың Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамы Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 25 қыркүйектегі № 12 шешімімен қалыптастырылды, оған келесі тұлғалар кірді:

Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Комитет төрағасы;
- 2) Виталий Алексеевич Тутушкин – Комитет мүшесі;
- 3) Ерболат Серикович Оспанов – Комитет мүшесі.

Аудиторлық комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Комитет төрағасы;
- 2) Виталий Алексеевич Тутушкин – Комитет мүшесі;
- 3) Ерболат Серикович Оспанов – Комитет мүшесі.

2024 ЖЫЛЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІНІҢ ҚҰРАМЫНДА МЫНАДАЙ ӨЗГЕРІСТЕР БОЛДЫ:

Қордың Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 30 шілдедегі № 8 шешімімен Аудиторлық комитет мүшесі Ерболат Серикович Оспановтың өкілеттігі 2024 жылғы 1 тамыздан бастап мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Асхат Серикович Касенов Аудиторлық комитеттің мүшесі болып сайланды.

Джованни Капаннеллидің Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитеттің төрағасы ретіндегі өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Комитет төрағасы болып Асхат Серикович Касенов, Комитет мүшесі болып Джованни Капаннелли сайланды.

ЕНГІЗІЛГЕН ӨЗГЕРІСТЕРДІ ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, 2024 ЖЫЛҒЫ 1 ТАМЫЗДАН БАСТАП ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІНІҢ ҚҰРАМЫНА МЫНАДАЙ МҮШЕЛЕР КІРДІ:

Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитет:

- 1) Асхат Серикович Касенов – Комитет төрағасы;
- 2) Джованни Капаннелли - Комитет мүшесі;
- 3) Виталий Алексеевич Тутушкин – Комитет мүшесі;
- 4) Ерболат Серикович Оспанов – Комитет мүшесі.

Аудиторлық комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Комитет төрағасы;
- 2) Асхат Серикович Касенов - Комитет мүшесі;
- 3) Виталий Алексеевич Тутушкин – Комитет мүшесі.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІНІҢ ҚҰРАМЫНДА 2025 ЖЫЛЫ БОЛҒАН ӨЗГЕРІСТЕР:

Қордың Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 31 қаңтардағы № 1 шешімімен 2025 жылғы 1 ақпаннан бастап Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитеттің құрамы 3 адам болып айқындалды, Ерболат Серикович Оспановтың осы Комитеттің мүшесі ретіндегі өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Қордың Директорлар кеңесінің құрамының өзгеруіне байланысты Жалғыз акционердің 2025 жылғы 14 наурыздағы № 3 шешіміне сәйкес Директорлар кеңесінің 2025 жылғы 14 наурыздағы шешімімен (№ 4 хаттама) Қордың Директорлар кеңесі Комитеттерінің құрамы өзгертілді.

Енгізілген өзгерістерді ескере отырып, 2025 жылғы 14 наурыздан бастап Директорлар кеңесі комитеттерінің құрамына мынадай мүшелер кіреді:

Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитет:

- 1) Асхат Серикович Касенов – Комитет төрағасы;
- 2) Джованни Капаннелли - Комитет мүшесі;
- 3) Ерулан Кенжебекович Жамаубаев – Комитет мүшесі.

Аудиторлық комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Комитет төрағасы;
- 2) Асхат Серикович Касенов - Комитет мүшесі;
- 3) Ерулан Кенжебекович Жамаубаев – Комитет мүшесі.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІНІҢ ХАТШЫСЫ

2023 жылғы 14 тамыздан бастап осы уақытқа дейін корпоративтік хатшы лауазымын Директорлар кеңесінің хатшысы функциясын орындайтын А. Байжуман атқарады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІ МҮШЕЛЕРІНІҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ОТЫРЫСТАРҒА ҚАТЫСУЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитеттің отырыстары бетпе-бет нысанда өткізілді.

Көп жағдайда отырыстарға Стратегиялық жоспарлау мәселелерін, кадрлар мен сыйақыларды, әлеуметтік мәселелерді қарау жөніндегі комитеттің барлық мүшелері қатысты.

Аудиторлық комитеттің отырыстары бетпе-бет нысанда өткізілді. Отырыстарға Аудиторлық комитеттің барлық мүшелері қатысты.

Комитеттердің қабылданған шешімдері тиісті түрде ресімделді, комитеттердің хатшысы Қордың мүдделі тұлғаларының назарына жеткізді.



ҚОР БАСҚАРМАСЫНЫҢ 2024 ЖЫЛҒЫ ҚҰРАМЫ МЕН ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

ҚОР БАСҚАРМАСЫНЫҢ ҚҰРАМЫНА МЫНАДАЙ МҮШЕЛЕР КІРДІ:



Е.С. ОСПАНОВ – БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ

Басқарма төрағасы туралы ақпарат "Қордың Директорлар кеңесінің 2024 жылғы құрамы мен жұмысы туралы ақпарат" бөлімінде көрсетілген.



А.К. УСАБАЕВ – БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

2021 жылдың сәуір айынан бастап Қордың Басқарма төрағасының орынбасары, 2020-2021 жылдары Қордың бас бухгалтері қызметін атқарды. 2018-2020 жылдары "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ бас бухгалтері болып жұмыс істеді.

Бұған дейін 2010-2018 жылдары ҚРҰБ Бухгалтерлік есеп департаментінде жұмыс істеген. "Есеп және аудит" мамандығы бойынша философия докторы (PhD) дәрежесіне ие.

2023 жылы Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - Қазақстан теңгесінің айналымға енгізілгеніне 30 жыл толуына орай "Теңгеге 30 жыл" мерейтойлық медалімен марапатталған.



Р.Е. КЫДЫКОВ – БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

2020 жылғы наурыздан бастап Қордың Басқарма төрағасының орынбасары қызметін атқарды. 2019-2020 жылдары "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, Қаржы департаментінің директоры қызметтерін атқарды.

Бұған дейін «Қазақстанның тұрғын үй құрылыс жинақ банкі» АҚ Жоспарлау және стратегиялық талдау департаменті директорының орынбасары - Жоспарлау басқармасының бастығы, Жоспарлау және стратегиялық талдау департаментінің директоры қызметтерін атқарған. Қаржы секторын дамытуға қосқан үлесі үшін Қазақстан қаржыгерлері қауымдастығының медалімен марапатталған.

2023 жылы Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - Қазақстан теңгесінің айналымға енгізілгеніне 30 жыл толуына орай "Теңгеге 30 жыл" мерейтойлық медалімен марапатталған.



И.В. ЮГАЙ – БАСҚАРУШЫ ДИРЕКТОР

2022 жылғы желтоқсаннан бастап Қордың Басқарушы директоры болып табылады. 2018-2020 жылдары "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ Заң департаменті директорының орынбасары, Заң департаментінің директоры, 2020 жылғы ақпаннан бастап Қордың Заң басқармасының басшысы қызметтерін атқарды.

2004 - 2018 жылдар аралығындағы кезеңде «Қазақстанның тұрғын үй құрылыс жинақ банкі» АҚ, «БТА Ипотека» АҚ сияқты компанияларда құқықтану саласында жұмыс істеді.

2021 жылы ұлттық валюта - теңге күнін мерекелеу аясында жоғары кәсіби біліктілігі үшін және Қазақстан Ұлттық Банкінің табысы мен дамуына баға жетпес үлес қосқаны үшін алғыс жарияланды.

2023 жылы Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - Қазақстан теңгесінің айналымға енгізілгеніне 30 жыл толуына орай "Теңгеге 30 жыл" мерейтойлық медалімен марапатталды.



А.Н. СУАНКУЛОВА – ҚАРЖЫ ДИРЕКТОРЫ

2020 жылғы наурыздан бастап Қордың қаржы директоры болып табылады. Бұған дейін "Баспана" ипотекалық ұйымы" АҚ Басқарушы директоры қызметін атқарған.

2020 жылғы наурызға дейін әртүрлі компанияларда қаржы директоры болып жұмыс істеді.

2004 жылдан 2014 жылға дейін "Эрнст энд Янг" халықаралық аудит компаниясында жұмыс істеді, онда аудит бөлімінің аға менеджері қызметін атқарды.

2023 жылы Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы - Қазақстан теңгесінің айналымға енгізілгеніне 30 жыл толуына орай "Теңгеге 30 жыл" мерейтойлық медалімен марапатталды.

Осылайша, 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Басқарма құрамы 5 (бес) мүшеден тұрды.

Басқарманың жұмысы туралы ақпарат "Корпоративтік басқару жүйесінің сипаттамасы" бөлімінде көрсетілген (48-бет).

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ

Қордың Жарғысына және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелері - тәуелсіз директорларға сыйақыны Қор Жалғыз акционердің шешімімен айқындалатын мөлшерде төлейді. Директорлар кеңесінің басқа мүшелеріне Директорлар кеңесі мүшесінің міндеттерін орындағаны үшін сыйақы айқындалмайды және төленбейді.

Қордың тәуелсіз директоры - Директорлар кеңесінің мүшесі Д. Капаннеллиге сыйақы мөлшері Қордың Жалғыз акционерінің 2023 жылғы 22 қыркүйектегі №5 шешімімен айқындалған.

Қордың тәуелсіз директоры – Директорлар кеңесінің мүшесі А.С. Касеновке сыйақы мөлшері Қордың Жалғыз акционерінің 2024 жылғы 2 шілдедегі №3 шешімімен айқындалған.

Басқарма төрағасы мен Басқарма мүшелерінің лауазымдық жалақыларының мөлшері Директорлар кеңесінің шешімімен айқындалады. Басқарма мүшелеріне бір жылдағы жұмыс қорытындысы бойынша сыйлықақы мөлшері (сыйлықақы коэффициенттері) Жалғыз акционермен келісім бойынша Директорлар кеңесінің шешімімен белгіленді.

Сыйақының жалпы мөлшері*:

Сыйақы мөлшері (млн теңге)	2022	2023	2024
Директорлар кеңесінің мүшелері	14,4	11,5	10,8
Басқарма мүшелері	138,2	190	215,4
Сыйақының жалпы мөлшерінің жиыны	152,6	201,5	226,2

*Басқарма мүшелерінің сыйақысына лауазымдық жалақы, сыйлықақы, сондай-ақ Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген өзге де қосымша төлемдер кіреді.



ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК



2024 ЖЫЛҒЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК ЖӘНЕ ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРЛАРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

Бұл тарау келесі бөлімдерден тұрады:

1. Тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық қорытындысы.
2. 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін Қордың қаржылық есептілігі, ол келесілерді қамтиды:
 - Қаржылық жағдай туралы есеп;
 - Пайда мен шығын және өзге де жиынтық кіріс туралы есеп;
 - Капиталдағы өзгерістер туралы есеп;
 - Ақша қаражатының қозғалысы туралы есеп.

Осы тарау бойынша толық ақпарат Қордың интернет-ресурсында (<https://kfu.kz/otchetnost/>) орналастырылған 2024 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін қаржылық есептілікте және тәуелсіз аудиторлардың аудиторлық қорытындысында баяндалған.

ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ АУДИТОРЛЫҚ ЕСЕБІ

«Қазақстанның орнықтылық қоры» АҚ Акционері мен Директорлар кеңесіне.

ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ПІКІРІ

Біздің пікірімізше, қаржылық есептілік барлық маңызды қатынастарда 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қордың қаржылық жағдайын, сондай-ақ ҚЕХС бухгалтерлік есеп стандарттарына сәйкес көрсетілген күні аяқталған жылдағы Қордың қаржылық нәтижелері мен ақша қаражатының қозғалысын шынайы көрсетеді.

АУДИТ МӘНІ

Біз Қордың қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік, оған мыналар кіреді:

- 2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы есеп;
- көрсетілген күні аяқталған жыл үшін пайда немесе шығын және өзге де жиынтық кіріс туралы есеп;
- көрсетілген күні аяқталған жыл үшін капиталдағы өзгерістер туралы есеп;
- көрсетілген күні аяқталған жыл үшін ақша қаражатының қозғалысы туралы есеп;
- есеп саясаты туралы елеулі ақпаратты және өзге де түсіндірме ақпаратты қоса алғанда, қаржылық есептілікке ескертпелер.

ПІКІР БІЛДІРУ ҮШІН НЕГІЗДЕМЕ

Біз халықаралық аудит стандарттарына (ХАС) сәйкес аудит жүргіздік. Аталған стандарттарға сәйкес біздің жауапкершілігіміз бұдан әрі біздің есебіміздің "Қаржылық есептілік аудиті үшін аудитордың жауапкершілігі" бөлімінде сипатталған.

Біз алған аудиторлық дәлелдемелер біздің пікірімізді білдіруге негіз болу үшін жеткілікті әрі тиісті болып табылады.

ТӘУЕЛСІЗДІК

Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық әдеп стандарттары жөніндегі кеңес шығарған Кәсіпқой бухгалтерлер әдебінің халықаралық кодексіне (БХӘСК кодексі) (Халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қамтитын) және Қазақстан Республикасындағы қаржылық есептілік аудитіне қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес Қорға қатысты тәуелсізбіз.

Біз БХӘСК кодексіне және біздің қаржылық есептілік аудитіне қолданылатын Қазақстан Республикасының этикалық талаптарына сәйкес өзге де этикалық міндеттерді орындадық.

Маңыздылық	Жалпы Қордың қаржылық есептілігі деңгейіндегі маңыздылық; 29,680,875 мың қазақстандық теңге, бұл қаржы активтерінің шамамен 0,8%-ын құрайды.
Аудиттің басты мәселелері	Пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын борыштық бағалы қағаздарға және салымдарға инвестициялардың әділ құнын бастапқы және кейінгі бағалау және амортизациялық құны бойынша бағаланатын инвестицияларды бастапқы тану кезінде кірістер мен шығыстарды бағалау.

БІЗДІҢ АУДИТ ЖҮРГІЗУ ӘДІСНАМАМЫЗ

Аудитті жоспарлау кезінде біз қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерінің маңыздылығын анықтадық және бағаладық. Атап айтқанда, біз басшылықтың субъективті пайымдаулар жасаған, мысалы, маңызды бағалау мәндеріне қатысты салаларын талдадық, бұл болжамдарды қолдануды және олардың сипатына байланысты белгісіздікпен байланысты болашақ оқиғаларды қарастыруды қамтиды.

Біздің барлық аудиттеріміздегідей, біз де басшылықтың ішкі бақылау жүйесін айналып өту тәуекелін, оның ішінде, бірақ олармен шектелмей, жосықсыз әрекеттердің салдарынан елеулі бұрмалану тәуекелін тудыратын басшылықтың біржақтылық белгілерінің барлығын бағалауды қарастырдық.

Аудит көлемін біз Қор пайдаланатын есепке алу процестері мен бақылау құралдары қорының құрылымын ескере отырып, сондай-ақ Қор өз қызметін жүзеге асыратын саланың ерекшелігін ескере отырып, жалпы қаржылық есептілік туралы пікірімізді білдіру үшін жұмыстарды жеткілікті көлемде орындай алатындай етіп анықтадық.

МАҢЫЗДЫЛЫҚ

Аудиттің көлемін анықтауға біздің маңыздылықты қолдануымыз әсер етті. Аудит қаржылық есептілікте айтарлықтай бұрмаланулардың жоқ екеніне ақылға қонымды сенімділік алуға арналған. Бұрмаланулар жосықсыз әрекеттерден немесе қателіктерден туындауы мүмкін. Егер олар жеке немесе жиынтықта осы қаржылық есептілік негізінде қабылданған пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп болжауға негіз болса, маңызды болып саналады.

Кәсіби пайымдауымызға сүйене отырып, біз төмендегі кестеде көрсетілгендей, маңыздылық үшін, оның ішінде Қордың қаржылық есептілік деңгейіндегі маңыздылық үшін белгілі бір сандық шектерді белгіледік. Осы мәндердің көмегімен және сапалық факторларды ескере отырып, біз аудиттің көлемін, сондай-ақ аудиторлық рәсімдердің сипатын, мерзімдерін және көлемін анықтадық және бұрмаланулардың (жеке және жиынтықта алынған), егер бар болса, жалпы қаржылық есептілікке әсерін бағаладық.

Жалпы Қордың қаржылық есептілігі деңгейіндегі маңыздылық	29,680,875 мың қазақстандық теңге.
Біз оны қалай анықтадық	2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржы активтерінің шамамен 0,83%-ы.
Маңыздылық деңгейін анықтау үшін қолданылған базалық көрсеткіштің негіздемесі	Қор қаржы нарығын дамыту мен нығайтудың мемлекеттік институты болып табылады. Екінші деңгейдегі банктерді қаржылық қолдау және қаржы нарығын дамыту Қор қызметінің стратегиялық бағыттары болып табылады. Пайдалылық Қордың және оның басшылығының негізгі міндеті емес. Осылайша, біз маңыздылықты анықтау үшін ең қолайлы базалық көрсеткіш қаржылық активтер болып табылады деген қорытындыға келдік. Біз шамамен 0,8% таңдадық, бұл таңдалған базалық көрсеткіш үшін пайдаланылатын маңыздылық шектеріне сәйкес келеді.

АУДИТТІҢ БАСТЫ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Аудиттің басты мәселелері - бұл біздің кәсіби пайымдауымызша, ағымдағы кезеңдегі қаржылық есептілік аудиті үшін ең маңызды болып табылатын мәселелер. Бұл мәселелер жалпы қаржылық есептілік аудиті аясында және осы есептілік туралы пікірімізді қалыптастыру кезінде қарастырылды және біз бұл мәселелер бойынша жеке пікір білдірмейміз.

Пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын борыштық бағалы қағаздарға және салымдарға инвестициялардың әділ құнын бастапқы және кейінгі бағалау және амортизацияланған құны бойынша бағаланатын инвестицияларды бастапқы тану кезінде кірістерді немесе шығыстарды бағалау.

Біз мұны борыштық бағалы қағаздарға және пайда немесе шығын арқылы әділ құн бойынша бағаланатын салымдарға инвестициялар қалдықтарының маңыздылығына және амортизацияланған құн бойынша бағаланатын инвестицияларды бастапқы тану кезіндегі кірістерді немесе шығыстарды бағалауға, сондай-ақ бастапқы немесе кейінгі әділ құнды бағалау үшін қажетті басшылықтың пайымдаулары мен жорамалдарына байланысты аудиттің түйінді мәселесі ретінде айқындадық. Белсенді нарықта айналыста болмайтын инвестициялар мен салымдардың бастапқы және кейінгі әділ құнын айқындау үшін басшылық дисконтталған ақша ағындарының моделін пайдаланады.

Есеп саясатының елеулі ережелері туралы ақпаратты, борыштық бағалы қағаздарға және салымдарға инвестициялардың әділ құнын бағалауға байланысты маңызды есептік бағалаулар мен пайымдауларды, инвестицияларды бастапқы тану кезінде кірістерді немесе шығыстарды бағалау арқылы әділ құн бойынша бағаланатын амортизацияланған құны бойынша бағаланатын және әділ құнмен байланысты басқа да ашуларды қамтитын, қоса беріліп отырған қаржылық есептіліктегі 4,7,8 және 19-ескертпелерді қараңыз.

Аудиттің басты мәселесіне қатысты қандай аудиторлық рәсімдер орындалды. Әділ құнды бағалау кезінде, басқалармен қатар, келесі аудиторлық рәсімдер орындалды:

► Біз Қордың есеп саясатының қаржы құралдарын бастапқы және кейінгі бағалау үшін 9 ХҚЕС (IFRS) талаптарына сәйкестігін бағаладық.

- ▶ Біз басшылықты бағалаудың дұрыстығын бағаладық және әділ құнды анықтау үшін қолданылатын бағалау әдістерін бағаладық.
- ▶ Біз бағалау әдістерінің, пайымдаулар мен бағалаулардың негіздігін тексеру үшін бағалау мамандарын тарттық;
- ▶ Біз әділ құнды бағалау үшін пайдаланылатын кірістерді бастапқы құжаттармен және бақыланатын нарықтық деректермен салыстыру арқылы тексердік. Біз тиісті ақпараттың тікелей жалпыға қолжетімді ақпараттан алынғанын растадық.
- ▶ Біз қаржы құралдарын әділ құн иерархиясындағы деңгейлер бойынша бөлудің орындылығын талдадық. 2-деңгей үшін біз кіріс деректердің актив үшін тікелей немесе жанама түрде бақыланылатынын бағаладық.
- ▶ Біз жаңадан жасалған келісімшарттар/мәмілелер үшін бастапқы растау құжаттарына әділ құнды бағалау кезінде пайдаланылатын деректерді тексердік және салыстырып тексердік;
- ▶ Іріктеме негізінде біз инвестициялардың әділ құнын бастапқы тану кезінде амортизацияланған құн бойынша қайта есептедік.
- ▶ Іріктеме негізінде біз есепті күнге пайда немесе шығын арқылы әділ құн бойынша бағаланатын борыштық бағалы қағаздарға және салымдарға инвестициялардың әділ құнын қайта есептедік;
- ▶ Біз қаржы құралдарының әділ құнын бағалау кезінде қолданылатын бағалау әдістері алдыңғы есепті кезеңдерде қолданылған әдістерге сәйкес келетіндігін тексердік;
- ▶ Біз инвестицияларды бастапқы тану кезіндегі кірістер мен шығыстардың Қордың қаржылық есептілігінде тиісті түрде ұсынылғанын және ашылғанын тексердік.

Біз қаржылық есептіліктің 4,7,8 және 19-ескертпелерінде маңызды бухгалтерлік пайымдаулар мен бағалауларға қатысты ашуларды, сондай-ақ пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын борыштық бағалы қағаздар мен салымдарға инвестициялардың әділ құнын бағалауға және амортизацияланған құны бойынша бағаланатын инвестицияларды бастапқы тану кезінде кірістерді немесе шығыстарды бағалауға байланысты басқа да ашуларды тексердік және бағаладық.

БАСҚА АҚПАРАТ

Басшылық басқа ақпарат үшін жауап береді. Басқа ақпарат жылдық есепті қамтиды (бірақ қаржылық есептілікті және осы есептілік туралы аудиторлық есепті қамтымайды), ол бізге аудиторлық есептің күнінен кейін беріледі деп күтілуде.

Біздің қаржылық есептілік туралы пікіріміз басқа ақпаратқа қолданылмайды және біз осы ақпаратқа қатысты қандай да бір нысанда сенімділік білдіретін қорытынды бермейміз.

Қаржылық есептілік аудитін жүргізуге байланысты біздің міндетіміз жоғарыда көрсетілген басқа ақпаратпен танысу және басқа ақпарат пен қаржылық есептілік немесе аудит барысында алынған біліміміз арасында елеулі сәйкессіздіктер бар ма және басқа ақпаратта басқа да мүмкін елеулі бұрмаланулар жоқ па деген мәселені қарау болып табылады.

Егер жылдық есеппен танысқан кезде оның құрамында елеулі бұрмалаушылық бар деген қорытындыға келсек, оны корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалардың назарына жеткізуіміз керек.

БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЖӘНЕ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУҒА ЖАУАПТЫ ТҮЛҒАЛАРДЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Басшылық көрсетілген қаржылық есептілікті Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес дайындауға және дұрыс ұсынуға және басшылық жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмалануларды қамтымайтын қаржылық есептілікті дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесіне жауапты болады.

Басшылық көрсетілген қаржылық есептілікті Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес дайындауға және дұрыс ұсынуға, сондай-ақ басшылық жосықсыз әрекеттер немесе қателіктер салдарынан елеулі бұрмалануларды қамтымайтын қаржылық есептілікті дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесіне жауапты болады. Қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Қордың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін бағалауға, тиісті жағдайларда қызметтің үздіксіздігіне қатысты мәліметтерді ашуға және, басшылық Қорды таратуға, оның қызметін тоқтатуға ниет білдірген немесе оның қызметті таратудан немесе тоқтатудан басқа қандай да бір нақты балама мүмкіндігі болмаған жағдайларды қоспағанда, қызметтің үздіксіздігі туралы жорамал негізінде есептілік жасауға жауапты болады.

Корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалар Қордың қаржылық есептілігінің дайындалуын қадағалау үшін жауапты болады.

АУДИТОРДЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК АУДИТІ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Біздің мақсатымыз жосықсыз әрекеттер немесе қателесу салдарынан қаржылық есептілікте елеулі бұрмалаушылықтардың жоқтығына орынды сенімділік алу және біздің пікірімізді қамтитын аудиторлық есеп шығару болып табылады.

Орынды сенімділік – бұл сенімділіктің жоғары деңгейі, бірақ ол ХАС-қа сәйкес жүргізілген аудит барысында елеулі бұрмалаушылықтар болған жағдайда олардың әрдайым анықталуының кепілдігі болып табылмайды. Бұрмалаушылықтар жосықсыз әрекеттердің немесе қателесудің нәтижесінде туындауы мүмкін. Егер бұрмалаушылықтар пайдаланушылардың қаржылық есептілік негізінде қабылдайтын экономикалық шешімдеріне жекеше немесе жиынтығында әсер етуі мүмкін деген негізді дәлел болса, бұл елеулі бұрмалаушылықтар болып есептеледі.

ХАС-қа сәйкес жүргізілетін аудит аясында біз кәсіби пайымдауды қолданамыз және бүкіл аудит барысында кәсіби күмәншілдікті сақтаймыз. Бұған қоса біз келесілерді орындаймыз:

- жосықсыз әрекеттер немесе қателесу салдарынан қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтаймыз және бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық рәсімдерді әзірлейміз және жүргіземіз; біздің пікірімізді білдіруге негіз болуы үшін жеткілікті және тиісті болып табылатын аудиторлық дәлелдерді аламыз.

Жосықсыз әрекеттер салдарынан елеулі бұрмаланудың табылмау тәуекелі қателесу салдарынан болатын елеулі бұрмаланудың табылмау тәуекелінен жоғары, себебі жосықсыз әрекеттерге сөз байласу, жалғандық, әдейі қалдырып кету, ақпаратты бұрмалап ұсыну немесе ішкі бақылау жүйесін айналып өту арқылы әрекеттер жасау кіруі мүмкін;

- Қордың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікір білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесін түсінеміз;
- қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын және басшылық есептеген бағалау мәндерінің негізділігін және ақпараттың тиісті түрде ашылуын бағалаймыз;
- басшылықтың қызмет үздіксіздігі жорамалын қолдануының заңдылығы туралы тұжырым жасаймыз, ал алынған аудиторлық дәлелдемелер негізінде Қордың өз қызметін үздіксіз жалғастыра алатынына елеулі күдік тудырты алатын оқиғаларға немесе жағдайларға байланысты елеулі белгісіздіктің бар немесе жоқ екендігі жайлы тұжырым жасаймыз. Егер біз елеулі белгісіздіктің бар екені туралы тұжырымға келсек, біз аудиторлық қорытындымызда қаржылық есептіліктегі тиісті ақпарат ашуға назар аудартуымыз керек, немесе ақпарат тиісті түрде ашылмаған болса, пікірімізде ескертпе жасаймыз.

Біздің қорытындыларымыз аудиторлық есеп беру күніне дейін алынған аудиторлық дәлелдерге негізделген. Әйтсе де болашақ оқиғалар немесе жағдайлар Қордың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетін жоғалтуына әкелуі мүмкін;

- қаржылық есептіліктің жалпы ұсынылуын, оның құрылымын және мазмұнын, оның ішінде ақпараттың ашылуын, сондай-ақ қаржылық есептілікте оның негізі болатын операциялар мен оқиғалардың шынайы көрсетілуінің қамтамасыз етілуін бағалаймыз.

Біз корпоративтік басқаруға жауапты тұлғалармен ақпараттық әрекеттесуді жүзеге асырып, оларды аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері жөнінде, сондай-ақ аудит барысында анықталған елеулі ескертулер, оның ішінде біз аудит барысында анықтайтын ішкі бақылау жүйесінің елеулі кемшіліктері туралы хабардар етеміз. Біз сондай-ақ корпоративтік басқару үшін жауапты тұлғаларға тәуелсіздікке қатысты барлық тиісті әдеп талаптарын сақтағанымыз көрсетілетін және бұл тұлғаларға аудитордың тәуелсіздігіне әсер етеді деп негізді санауға болатын барлық өзара қарым-қатынастар мен өзге де мәселелер туралы, ал қажет болған жағдайларда – тиісті сақтық шаралары туралы хабарлағанымыз туралы мәлімдемені ұсынамыз.

Біз корпоративтік басқаруға жауапты тұлғаларға хабарлаған мәселелерден ағымдағы кезең үшін қаржылық есептіліктің аудиті үшін неғұрлым маңызды болған, яғни аудиттің негізгі мәселелері болып табылатын мәселелерді анықтаймыз.

Біз бұл мәселелер туралы ақпаратты жария етуге заңмен немесе нормативтік актімен тыйым салынған немесе өте сирек жағдайларда мұндай ақпаратты хабарлаудың теріс салдары оны хабарлаудан болатын қоғамдық маңызы бар пайдадан асып түсетінін негізді түрде болжауға болатындықтан, қандай да бір мәселе туралы ақпарат біздің қорытындымызда хабарланбауы тиіс деген тұжырымға келген жағдайларды қоспағанда, осы мәселелерді аудиторлық есебімізде сипаттаймыз.

“ПрайсуотерхаусКуперс” ЖШС атынан

Нәтижелері бойынша тәуелсіз аудитордың осы аудиторлық есебі шығарылған тапсырма жетекшісі - Айгуль Ахметова

"ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ" АҚ ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қазақстандық мың теңгемен	2024 жылғы 31 желтоқсан	2023 жылғы 31 желтоқсан	2022 жылғы 31 желтоқсан
АКТИВТЕР			
Ақша қаражаты және оның баламалары	1,030,777,118	926,351,321	877,407,126
Банктерде орналастырылған салымдар	22,248,342	85,528,640	94,226,012
Пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша инвестициялар	273,449,562	256,108,739	222,296,022
Амортизацияланған құны бойынша инвестициялар	1,287,962,068	1,257,488,769	1,208,836,514
Сатып алынған ипотекалық қарыздар бойынша ұзақ мерзімді талаптар	1,095,672,301	1,130,114,028	1,064,083,212
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтер	167,233	215,171	258,672
Кейінге қалдырылған салық активтері	292,758,506	312,173,165	344,980,474
Ағымдағы табыс салығы бойынша алдын ала төлем	7,485,934	7,455,369	6,300,094
Өзге активтер	35,428	34,120	24,226
АКТИВТЕР ЖИЫНЫ	4,010,556,492	3,975,469,322	3,818,412,352
МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
Шығарылған борыштық бағалы қағаздар	1,146,248,387	1,213,866,317	1,179,467,629
Өзге міндеттемелер	535,559	398,415	516,404
МІНДЕТТЕМЕЛЕР ЖИЫНЫ	1,146,783,946	1,214,264,732	1,179,984,033
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ			
Акционерлік капитал	4,795,733,142	4,795,733,142	4,795,733,142
Қосымша төленген капитал	274	274	248
Жинақталған шығын	(1,931,960,870)	(2,034,528,826)	(2,157,305,071)
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ ЖИЫНЫ	2,863,772,546	2,761,204,590	2,638,428,319
МІНДЕТТЕМЕЛЕР МЕН МЕНШІКТІ КАПИТАЛ ЖИЫНЫ	4,010,556,492	3,975,469,322	3,818,412,352

"ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ" АҚ ПАЙДА МЕН ШЫҒЫН ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қазақстандық мың теңгемен	2024 ж.	2023 ж.	2022 ж.
Тиімді пайыздық мөлшерлемені пайдалану арқылы есептелген пайыздық кірістер	191,424,966	204,929,724	204,841,767
Өзге ұқсас кірістер	20,627,749	22,086,729	13,952,779
Пайыздық шығыстар	(151,406,184)	(168,749,846)	(110,562,476)
Таза пайыздық маржа және ұқсас кірістер	60,646,531	58,266,607	108,232,070
Кредиттік шығындар бойынша бағалау резервін қалпына келтіру	1,076,264	3,692,058	1,346,623
Кредиттік шығындар резервін құрғаннан кейінгі таза пайыздық маржа және ұқсас кірістер	61,722,795	61,958,665	109,578,693
Пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын қаржы активтерімен жүргізілетін операциялардан шығыстарды шегергендегі кірістер	33,269,299	57,319,325	(35,063,461)
Қызметкерлерге жұмсалатын шығыстар	(1,961,676)	(1,756,496)	(1,361,272)
Әкімшілік және өзге де операциялық шығыстар	(532,663)	(487,816)	(477,677)
Өзге операциялық кірістер/(шығыстар)	1,450	(124,286)	19,571
Салық салғанға дейінгі пайда	92,499,205	116,909,392	72,695,854
Пайдаға салық бойынша шығыстар	(13,517,977)	(24,814,537)	3,561,561
ЖЫЛДАҒЫ ТАЗА ПАЙДА	78,981,228	92,094,855	76,257,415
Өзге жиынтық кіріс:			
Жылдағы өзге жиынтық кіріс	-	-	-
ЖЫЛДАҒЫ ЖИЫНТЫҚ КІРІС ЖИЫНЫ	78,981,228	92,094,855	76,257,415
Акцияға шаққандағы базалық және бытыраңқы пайда (акцияға қазақстандық теңгемен)	159.98	186.54	154.46

"ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ" АҚ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қазақстандық мың теңгемен	Акционерлік капитал	Қосымша төленген капитал	Жинақталған шығын	Капитал жиыны
2022 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша қалдық	4,795,733,142	158	(2,041,650,818)	2,754,082,482
Қосымша төленген капиталға бөлу	-	90	-	90
2,974,337 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі салымдарды бастапқы тану кезінде танылған дисконт	-	-	(11,897,348)	(11,897,348)
1,642,896 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі амортизацияланған құн бойынша инвестициялардың пайдасы немесе шығындары арқылы әділ құн бойынша инвестицияларды бастапқы тану кезінде танылған дисконт	-	-	(6,571,585)	(6,571,585)
9,197,040) мың теңге мөлшеріндегі салықтарды ескере отырып, Акционердің шешімі бойынша қайта құрылымдау операциялары	-	-	(172,601,165)	(172,601,165)
Өзге бөлулер	-	-	(841,570)	(841,570)
2022 жылғы жиынтық кіріс жиыны	-	-	76,257,415	76,257,415
2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қалдық	4,795,733,142	248	(2,157,305,071)	2,638,428,319
Қосымша төленген капиталға бөлу	-	26	-	26
(10,830,066) мың теңге мөлшеріндегі салықтарды шегергендегі депозиттерден модификациялық кірістер	-	-	43,320,264	43,320,264
3,340,555 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі амортизацияланған құны бойынша бағаланатын салымдарды бастапқы тану кезінде танылған дисконт	-	-	(13,362,219)	(13,362,219)
7,537 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі әділ құн бойынша инвестициялар және (269,336) мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі амортизацияланған құн бойынша инвестициялар бойынша танылған дисконт/ сыйлықақы	-	-	1,047,195	1,047,195
Өзге бөлулер	-	-	(323,850)	(323,850)
2023 жылғы жиынтық кіріс жиыны	-	-	92,094,855	92,094,855
2023 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қалдық	4,795,733,142	274	(2,034,528,826)	2,761,204,590
(30,131,275) мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі депозиттер мен бағалы қағаздарды мерзімінен бұрын өтеуден түскен кірістер	-	-	120,525,099	120,525,099
2,379,748 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі салымдарды бастапқы тану және түрлендіру кезінде танылған дисконт/сыйлықақы	-	-	(9,518,991)	(9,518,991)
223,031 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі әділ құн бойынша инвестициялар және 21,631,814 мың теңге мөлшерінде салықтарды шегергендегі амортизацияланған құн бойынша инвестициялар бойынша танылған дисконт/ сыйлықақы	-	-	(87,419,380)	(87,419,380)
2024 жылғы жиынтық кіріс жиыны	-	-	78,981,228	78,981,228
2024 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қалдық	4,795,733,142	274	(1,931,960,870)	2,863,772,546

"ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ" АҚ АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Қазақстандық мың теңгемен	2024 ж.	2023 ж.	2022 ж.
Операциялық қызметтен ақша ағындары			
Алынған пайыздық кірістер	150,725,929	154,325,001	142,198,606
Пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын инвестициялардан алынған пайыздық кірістер	21,133,525	20,377,728	20,671,147
Төленген пайыздар	(142,713,746)	(141,519,666)	(91,852,327)
Қызметкерлермен есеп айырысу	(1,735,437)	(1,501,318)	(1,220,005)
Тауарлар мен қызметтер үшін жеткізушілермен есеп айырысу	(729,074)	(833,288)	(1,060,634)
Табыс салығын қоспағанда, төленген салықтар	(571)	(1,283)	(2,216)
Операциялық қызметтен операциялық активтер мен міндеттемелердегі өзгерістерге дейін алынған ақша қаражаты	26,680,626	30,847,174	68,734,571
Операциялық активтерді таза (ұлғайту)/азайту:			
- Сатып алынған ипотекалық қарыздар бойынша ұзақ мерзімді талаптар	34,296,531	(65,976,477)	(252,708,753)
- Өзге активтер мен міндеттемелер	(180,607)	(159,624)	(122,454)
«Операциялық қызметтен алынған/(пайдаланылған) таза ақша қаражаты	60,796,550	(35,288,927)	(184,096,636)

Қазақстандық мың теңгемен	2024 ж.	2023 ж.	2022 ж.
Инвестициялық қызметтен ақша ағындары			
Қаражатты салымдарда орналастыру	(14,931,162)	(19,739,347)	(68,420,627)
Орналас­ты­рыл­ған салымдардан түсімдер	197,487,830	85,141,513	65,514,554
Инвестицияларды амортизацияланған құны бойынша сатып алу	(280,023,170)	(215,174,947)	(152,771,081)
Инвестицияларды амортизацияланған құны бойынша өтеуден түсімдер	181,625,973	213,524,630	145,556,688
Инвестицияларды пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша сатып алу	(1,153,662)	(39,339)	(3,353,528)
Инвестицияларды пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша өтеуден түсімдер	36,662,762	12,940,352	-
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	(6,311)	(19,844)	(66,371)
Инвестициялық қызметтен алынған/(онда пайдаланылған) таза ақша қаражаты	119,662,260	76,633,018	(13,540,365)
Қаржылық қызметтен ақша ағындары			
Борыштық бағалы қағаздарды шығарудан түсімдер	233,862,987	361,799,110	534,987,568
Шығарылған борыштық бағалы қағаздарды өтеу	(309,896,000)	(354,199,006)	(325,000,000)
Қаржылық қызметте (пайдаланылған)/одан алынған таза ақша қаражаты	(76,033,013)	7,600,104	209,987,568
Ақша қаражаты мен оның баламаларының таза өсімі	104,425,797	48,944,195	12,350,567
Жыл басындағы ақша қаражаты мен оның баламалары	926,351,321	877,407,126	865,056,559
Жыл соңындағы ақша қаражаты мен оның баламалары	1,030,777,118	926,351,321	877,407,126



ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР

ТЕРМИНДЕР МЕН АНЫҚТАМАЛАР

«Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының 2024 жылғы осы Жылдық есебінде мынадай терминдер мен анықтамалар пайдаланылады:

Қор

«Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамы

ҚОҚ

«Қазақстанның орнықтылық қоры»

ҚРҰБ

«Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі» республикалық мемлекеттік мекемесі

АКК

«Аграрлық кредит корпорациясы» акционерлік қоғамы

Қордың Корпоративтік басқару кодексі

Қордың Жалғыз акционерінің 2021 жылғы 11 ақпандағы № 2 шешімімен бекітілген «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Корпоративтік басқару кодексі

Қордың Корпоративтік әдеп кодексі

Қордың Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 13 мамырдағы № 8 шешімімен бекітілген «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Корпоративтік әдеп кодексі

Басым жобаларға кредит беру тетігі

«Қолжетімді кредит беру міндетін шешу үшін ұзақ мерзімді теңгелік өтімділікті қамтамасыз етудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 желтоқсандағы № 820 қаулысымен бекітілген Басым жобаларға кредит беру тетігі (ҚР Үкіметінің 2024 жылғы 26 сәуірдегі № 336 қаулысымен күші жойылды)

Кәсіпкерлік субъектілеріне жеңілдікпен кредит беру бағдарламасы

Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі Басқармасының 2020 жылғы 19 наурыздағы № 39 қаулысымен бекітілген Кәсіпкерлік субъектілеріне жеңілдікпен кредит беру бағдарламасы

ҚР банк секторының қаржылық орнықтылық бағдарламасы

ҚРҰБ Басқармасының 2017 жылғы 30 маусымдағы № 129 қаулысымен мақұлданған Қазақстан Республикасы банк секторының қаржылық орнықтылығын арттыру бағдарламасы

Қайта қаржыландыру бағдарламасы

ҚРҰБ Басқармасының 2015 жылғы 24 сәуірдегі № 69 қаулысымен бекітілген Ипотекалық тұрғын үй қарыздарын (ипотекалық қарыздарды) қайта қаржыландыру бағдарламасы

Жеңіл автокөлік сатып алушыларға кредит беру бағдарламасы

ҚРҰБ Басқармасының 2019 жылғы 31 мамырдағы № 79 қаулысымен бекітілген Отандықөндірістегі жеңіл автокөлікті сатып алушыларға кредит беру бағдарламасы

Кумулятивті ГЭП алшақтық

Жақын арада қайта бағалануы мүмкін сезімтал активтер мен міндеттемелердің жалпы көлемі арасындағы айырмашылық

ХЭОТ

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес халықтың әлеуметтік осал топтарының мәртебесін растаған қарыз алушылар

«Баспана хит» НИӨ

ҚРҰБ Басқармасының 2018 жылғы 29 маусымдағы № 123 қаулысымен бекітілген Тұрғын үй нарығында ұзақ мерзімді кредит беруді ынталандыру тәсілдеріне сәйкес әзірленген «Баспана хит» нарықтық ипотекалық өнімі

Қор Жарғысы

Қордың Жалғыз акционерінің 2017 жылғы 22 тамыздағы № 1 шешімімен бекітілген «Қазақстанның орнықтылық қоры» акционерлік қоғамының Жарғысы

«Қарапайым заттар экономикасы» бағдарламасы

Елдің ішкі экономикасын дамыту шеңберінде импорт алмасу мақсатында отандық тауар өндірушілерді қолдау үшін әзірленген мемлекеттік бағдарлама. «Қолжетімді кредит беру міндетін шешу үшін ұзақ мерзімді теңгелік өтімділікті қамтамасыз етудің кейбір мәселелері

туралы» ҚР Үкіметінің 2018 жылғы 11 желтоқсандағы № 820 қаулысымен қабылданған Басым жобаларға кредит беру тетігіне қолданылатын ұғым (ҚР Үкіметінің 2024 жылғы 26 сәуірдегі № 336 қаулысымен күші жойылды).

«7-20-25» бағдарламасы

ҚРҰБ Басқармасының 2018 жылғы 31 мамырдағы № 107 қаулысымен бекітілген «7-20-25. Әрбір отбасына баспана алудың жаңа мүмкіндіктерін беру» ипотекалық тұрғын үй кредиттеу бағдарламасы және Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген Нарықтық ипотекалық өнім талаптары

FITCH РЕЙТИНГТЕРІ

Америкалық корпорация, үш ірі халықаралық рейтингтік агенттіктің бірі, ресми түрде эмитенттің дефолт рейтингі (ЭДР) деп аталатын халықаралық және ұлттық рейтингтерді береді.

ШОК

Шағын және орта кәсіпкерлік

ЖІӨ

Жалпы ішкі өнім

ЕДБ

Екінші деңгейдегі банктер

ЭДР

Эмитенттің дефолт рейтингі

ГЭП

Қоғам оның көмегімен белгілі бір мерзім ішінде өтелуге жататын немесе пайыздық мөлшерлемелердің өзгеруіне ұшырайтын Қоғамның активтері мен міндеттемелерінің көлемін салыстыруға негізделген өтімділік тәуекелін және пайыздық тәуекелді өлшейтін бағалау құралы

Байланыс ақпараты



ҚОР

Мекенжайы: А15С9Т5, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., «Көктем-3» ы/а, 21-үй



КЕҢСЕ\ҚАБЫЛДАУ БӨЛМЕСІ

+7 (727) 277-20-25 (ішкі 7300)
info@kfu.kz



«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ» АҚ
РЕСМИ САЙТЫ
kfu.kz



БІРЫҢҒАЙ CALL-ОРТАЛЫҚ (ТӘУЛІК БОЙЫ):
+7 (727)-22-7-20-25



"ҚАЗАҚСТАННЫҢ ОРНЫҚТЫЛЫҚ ҚОРЫ" АҚ КЕЗ КЕЛГЕН
ҚЫЗМЕТКЕРІНІҢ НЕМЕСЕ ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАСЫНЫҢ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЗАҢНАМАСЫН, ІШКІ
РӘСІМДЕРДІ, КОРПОРАТИВТІК ӘДЕП КОДЕКСІН БҰЗУ ФАКТІЛЕРІ
ТУРАЛЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ АУДИТОРЛЫҚ КОМИТЕТІН
ХАБАРДАР ЕТУДІҢ ШҰҒЫЛ ЖЕЛІСІ
+7 (727) 344-27-44 (ішкі 7407)
Қордың ішкі аудитору

