



КАЗАКСТАН  
ҰЛТТЫҚ БАНКІ

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2022 год

Акционерное  
общество  
Казахстанский фонд  
устойчивости

# СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	3
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	5
О ФОНДЕ	7
ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ	11
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	16
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА	20
СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА	28
КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2023 ГОД	42
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	44
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2022 ГОД	60
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	73
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	77

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



**УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ  
И ПАРТНЕРЫ!**

2022 год принес с собой множество беспрецедентных экономических и социальных вызовов для целого ряда государств, включая Казахстан, связанных с геополитической неопределенностью в мире.

Национальным Банком Казахстана был предпринят ряд мер по стабилизации инфляционных процессов. Сегодня уже можно наблюдать, что действия, ориентированные на сохранение стабильности финансовой системы, были осуществлены своевременно.

Параллельно с внедрением антикризисных мер, Национальным Банком Казахстана продолжилась работа по реализации утвержденной в 2021 году «Стратегии денежно-кредитной политики до 2030 года», в которой было заявлено о снижении объемов кредитования по льготным ставкам и переходе к рыночному финансированию, начиная с 2023 года.

Национальный Банк Казахстана в 2021 году вышел из пяти государственных программ. Вместе с тем, продолжается реализация следующих двух государственных программ:

- Программа «7-20-25» была продлена до 2029 года в рамках реализации предвыборной программы президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан – для всех и для каждого. Сейчас и навсегда», утвержденный Указом президента РК от 26 ноября 2022 года.
- До конца 2023 года ожидается завершение Программы «Экономика простых вещей», направленной на импортозамещение и создание новых производств.

В дальнейшем участие Национального Банка Казахстана в проектах льготного финансирования не планируется. При этом АО "Казахстанский фонд устойчивости" продолжит работу по обеспечению возврата государству денежных средств, а также реализацию ранее принятых программ на утвержденных условиях и сроках.

В завершении, от лица Совета директоров хочу выразить признательность и благодарность за сотрудничество и партнерство и отметить, что Фонд, ориентируясь на международные стандарты корпоративного управления и прозрачности в осуществлении деятельности, всегда готов к открытости для продуктивной работы с инвесторами, рейтинговыми агентствами, аналитиками и иными заинтересованными лицами.

**С уважением,  
ВИТАЛИЙ ТУТУШКИН  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ  
И ПАРТНЕРЫ!

Рад приветствовать Вас и представить вашему вниманию годовой отчет акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

В 2022 году Фонд в целях реализации стратегических задач Национального Банка Казахстана по содействию в обеспечении финансовой стабильности и обеспечению стабильности цен, в рамках утвержденных программ, осуществлял свою деятельность по трем основным направлениям.

Первое, это выполнение задач по обеспечению устойчивости финансовой системы, где Фонд:

- продолжил реализацию Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в части обеспечения возврата ранее вложенных средств;
- предоставил участникам рынка ценных бумаг качественный инструмент для инвестирования, осуществив размещение облигаций на общую сумму в 556 млрд тенге, погасив при этом обязательств по ранее выпущенным облигациям – на сумму 325 млрд тенге, тем самым, внося вклад в развитие фондового рынка;
- продолжил участие в реализации Программы рефинансирования ипотечных жилищных займов, в целях сохранения единственного жилья заемщиков и оказания содействия в уменьшении их задолженности, в рамках которой рефинансировано свыше 53,7 тыс. заемщиков на общую сумму 363 млрд тенге.

Второе, это оказание финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях, где Фонд добился следующих результатов:

- по ипотечным жилищным программам выдано займов на сумму 427,5 млрд тенге, что позволило приобрести жилье более 29 тыс. казахстанцам;
- оказана финансовая поддержка на сумму 27 млрд тенге предприятиям обрабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса в рамках Программы «Экономика простых вещей».

Достижением качественных финансовых результатов деятельности стала реализация третьего стратегического направления – это создание эффективного и устойчивого Фонда, где итогом слаженной работы стало получение чистой прибыли Фонда за 2022 год в размере 76 млрд тенге, что составило 143% исполнения в сравнении с плановыми показателями. При этом показатели рентабельности составили:

ROA - 2,0% (исполнение 138% от плана);

ROE – 2,89% (исполнение 142% от плана).

Также в 2022 году Фондом возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения на сумму 264 млрд тенге, что составило 101% в сравнении с планом по данному показателю.

Помимо достижения стратегических направлений, Фонд в своей работе руководствовался принципами устойчивого развития и корпоративно-социальной ответственности бизнеса.

Хочу выразить признательность и благодарность партнерам и всему коллективу Фонда за плодотворное сотрудничество. Фонд продолжит следовать своей миссии и задачам, содействуя финансовой стабильности, активно участвуя в мероприятиях по восстановлению экономики и ее дальнейшему устойчивому росту.

**С уважением,**  
**ЕРБОЛАТ ОСПАНОВ**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ**



О ФОНДЕ

# ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА

В 2014–2017 годах Казахстан столкнулся с финансовым кризисом и его последствиями, связанными со стремительным падением мировых цен на энергоносители и сырьевые товары, составляющие основные источники бюджета.

Вследствие этого, значительно ухудшилось финансовое состояние банковского сектора, что негативно отразилось на темпах кредитования экономики, сыграло роль в снижении качества ссудного портфеля и замедлении темпов экономического роста. Международные рейтинговые агентства пересмотрели рейтинги и прогнозы многих казахстанских банков на «Негативный» из-за увеличения давления на показатели капитализации, прибыльности и ликвидности банков.

В целях недопущения дальнейшего ухудшения финансового положения крупных банков, 30 июня 2017 года, во исполнение Послания Главы государства, Национальным Банком Казахстана была запущена Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК. Для ее реализации был создан Фонд в соответствии с постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 30 июня 2017 года №130.

Уже к 2019 году Программа финансовой устойчивости банковского сектора позволила банкам второго уровня существенно улучшить свои финансовые показатели в рамках регуляторных требований: улучшилось качество активов, произошел умеренный рост капитала, что создало предпосылки для наращивания кредитования.

В последующем, Фонд стал важным финансовым институтом для реализации различных программ и мер поддержки экономики, необходимых для финансовой стабильности страны.

25 декабря 2019 года Единственный акционер в лице Национального Банка Казахстана принял решение о добровольной реорганизации Фонда в форме присоединения к Фонду АО «Ипотечная организация «Баспана» с сохранением видов деятельности общества (АО «Ипотечная организация «Баспана») как оператора Программ ипотечного жилищного кредитования.

Новый вид деятельности Фонда, связанный с размещением на казахстанском рынке ценных бумаг, потребовал получения соответствующих рейтингов. В начале 2020 года рейтинговым агентством Fitch Ratings Фонду присвоены долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB» прогноз «Стабильный».

25 ноября 2022 года Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

С более подробной информацией об истории развития и деятельности Фонда можно ознакомиться на сайте "kfu.kz"



Фонд осуществляет свою деятельность в рамках стратегических задач НБРК по обеспечению стабильности цен и содействию обеспечения финансовой стабильности. Основные направления Концепции развития:

# 01

Участие в финансировании программ государственной поддержки экономики

# 02

Содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы

# 03

Создание эффективного и устойчивого Фонда

## СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА ФОНДА

Вид ценных бумаг	Простые акции	Единственный акционер	Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Казахстана»
Вид ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	Акции простые KZ1C00008036	Доля ценных бумаг, принадлежащих Единственному акционеру	100%
Статус ценных бумаг	В обращении	Права, предоставляемые акциями:	1. Право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законами «О государственного имущества» и «Об акционерных общества»;
Количество объявленных ценных бумаг	521 697 218		
Количество размещенных ценных бумаг	493 697 218		
Количество размещенных и голосующих ценных бумаг	493 697 218		2. Право на получение дивидендов в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;
Количество не размещенных акций	28 000 000		
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг	0		3. Право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан
Количество ценных бумаг, невостребованных держателями	0		
Номинальная стоимость одной акции	10 000 (десять тысяч) тенге		

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2022 Г.

01

## Продление Программы «7-20-25»

В декабре 2022 года Национальным Банком Казахстана принято решение о продлении реализации Программы «7-20-25» до 2029 года.

02

## Размещение облигаций Фондом

Фондом размещены облигации на общую сумму 555,9 млрд тенге для финансирования Программы «7-20-25» и РИП «Баспана хит», что внесло существенный вклад в развитие казахстанского рынка ценных бумаг.

03

Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

04

## Доля Фонда на ипотечном рынке

По итогам 2022 года ипотечный портфель Фонда составил 22,8% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня и превысил 1 061 млрд тенге.

05

## Программа рефинансирования

Всего в рамках Программы рефинансировано 53 747 заемщиков на сумму 363 млрд тенге.



# ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

# МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

Экономика и финансовый сектор Казахстана в 2022 году развивались в условиях высокой неопределенности. Ухудшение макроэкономической ситуации на фоне геополитической неопределенности, изменения мировой логистики поставок продовольственных товаров, рост инфляции затронули все государства, включая и Республику Казахстан.

Несмотря на внешние негативные факторы, по итогам 2022 года ВВП Казахстана достиг уверенного роста на уровне 3,1% и составил 86,6 трлн тенге. Положительной динамике ВВП способствовал рост в сфере услуг 2,5%, рост зафиксирован в сферах строительства, сельского хозяйства, информации и связи, торговле, транспорте и складировании и обрабатывающей промышленности».

При этом были предприняты меры, направленные на минимизацию негативных последствий от внешних шоков.

## ДИНАМИКА ВАЛОВОГО ВНУТРЕННЕГО ПРОДУКТА В КАЗАХСТАНЕ



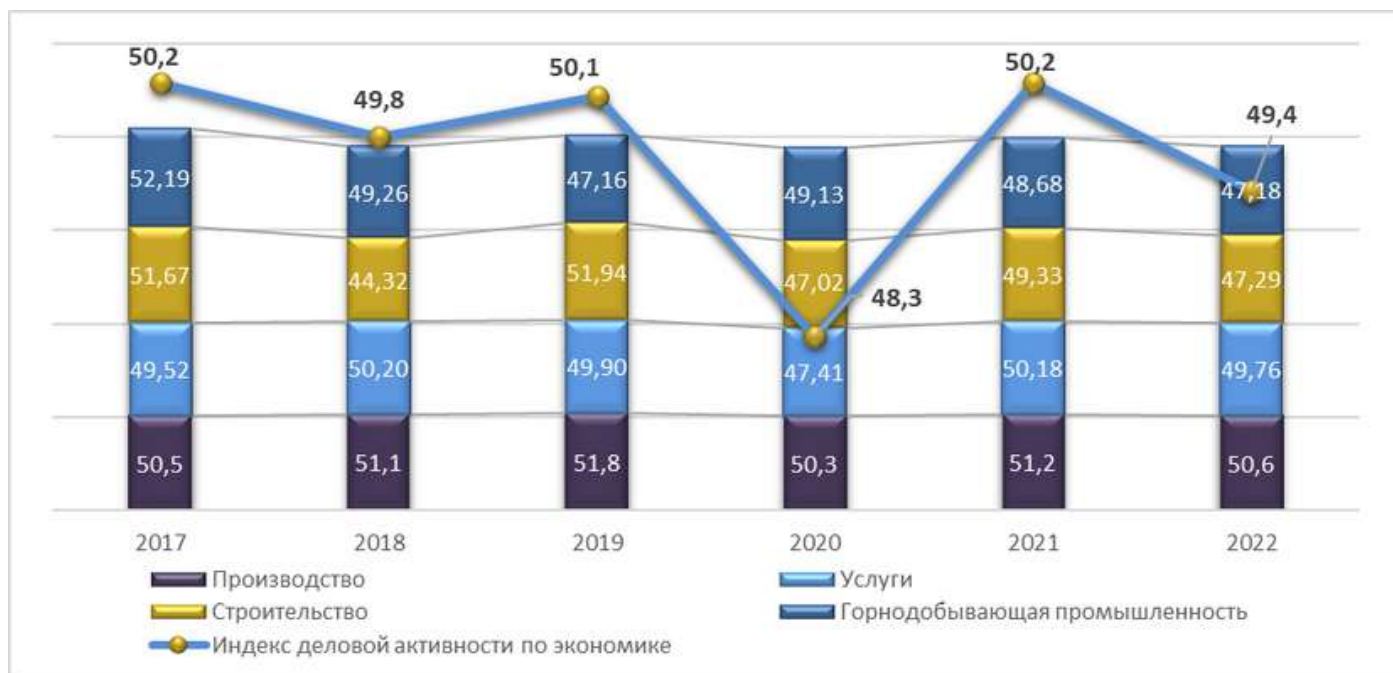
\* по предварительным данным

Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Доли производства товаров и производства услуг в ВВП за январь-декабрь 2022 года составили 39,8% и 52,5% соответственно. Основную долю в производстве ВВП составляет промышленность – 29,3%.

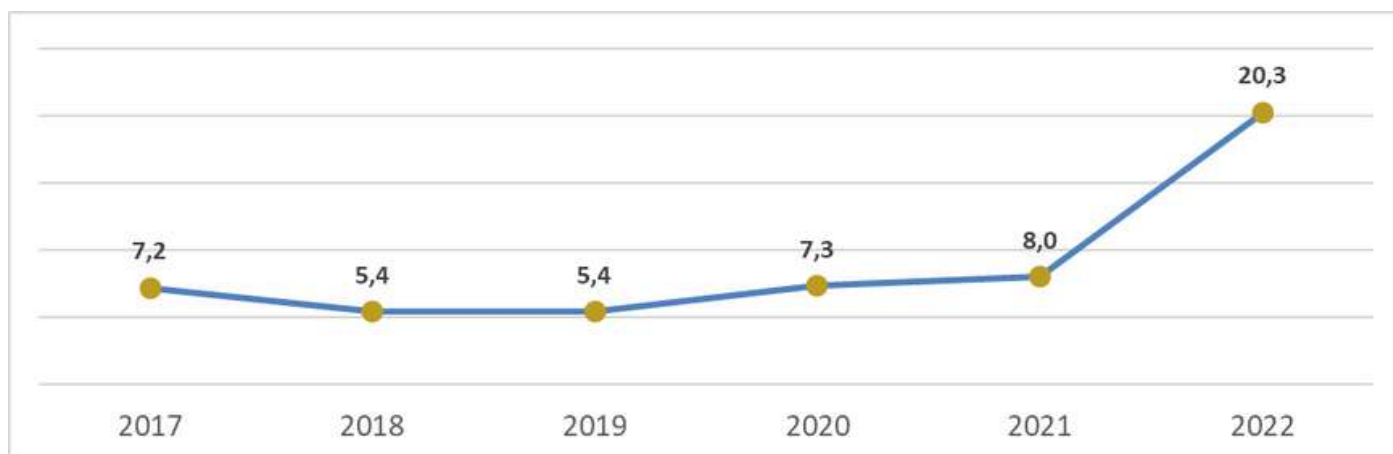
Индекс деловой активности в 2022 году отмечен спадом до 49,4 пунктов, в основном за счет спада в строительстве и в горнодобывающей промышленности.

## ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ



Источник: Национальный Банк РК

Годовая инфляция в 2022 году в Казахстане выросла в 2,5 раза за счет роста цен на услуги (14,1%), продовольственные (+25,3%) и непродовольственные товары (+19,4%).



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Численность безработного населения выросла с 448,8 тыс в 2021 году до 449,6 тыс. человек в 2022 году, уровень безработицы снизился до 4,8%. Уровень безработицы в Казахстане упал до 4,8% в декабре 2022 года. При этом количество занятого населения в 2022 году практически не изменилось, увеличившись на 0,2% и составило 8,8 млн. человек.

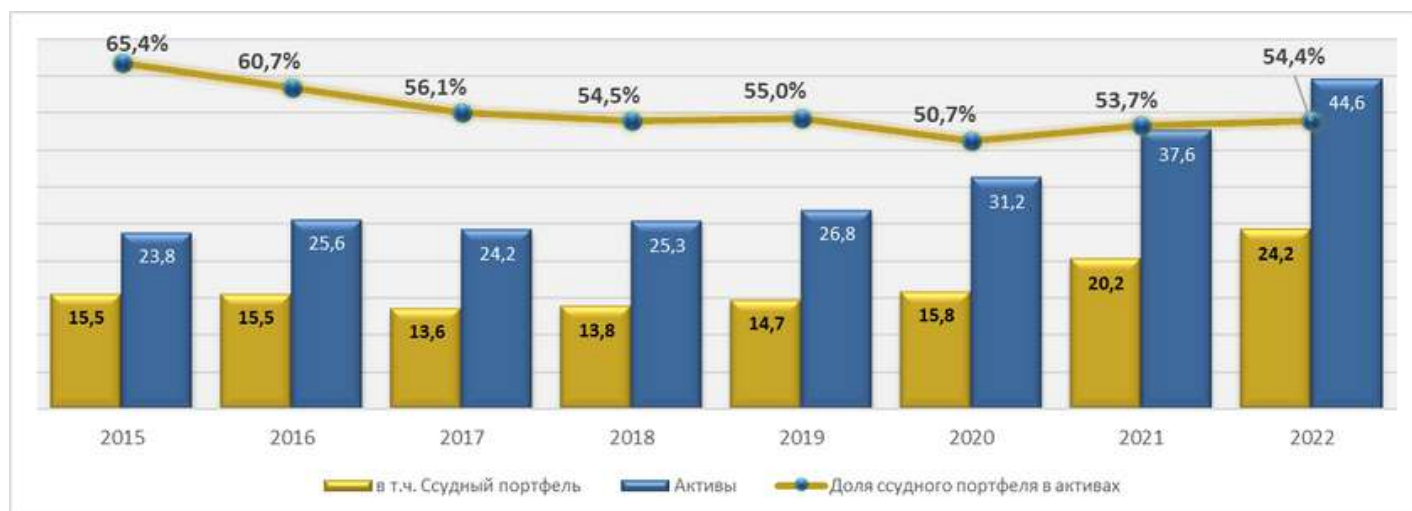
## КОЛИЧЕСТВО ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ (В МЛН.ЧЕЛ.) И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РК



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА (ТРЛН.ТЕНГЕ)

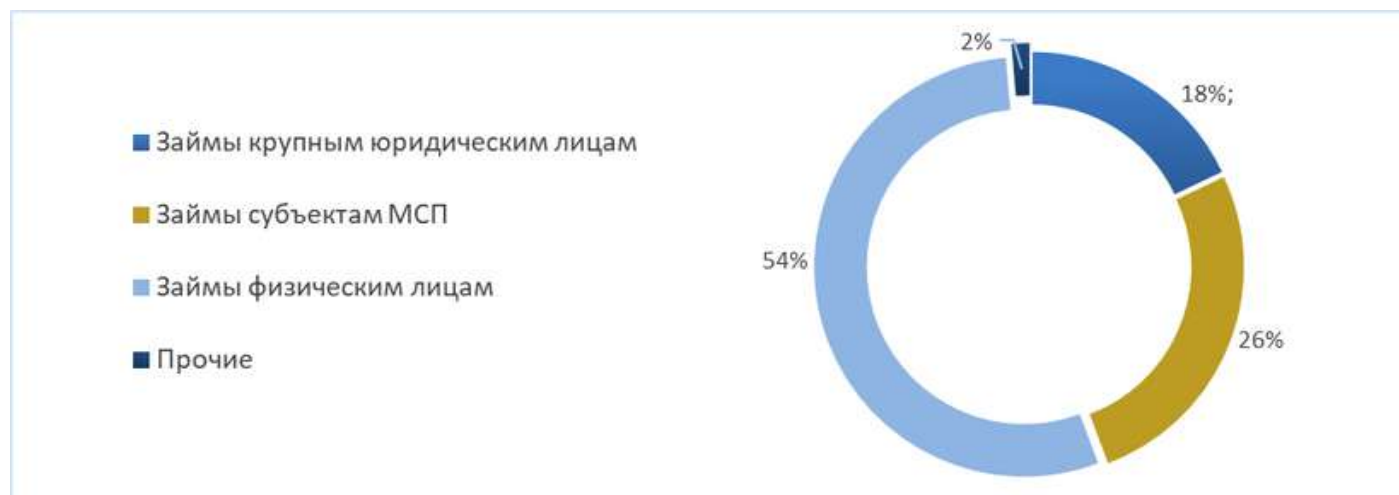
Совокупные активы банков второго уровня в истекшем году увеличились на 18,3% и составили 44,5 трлн тенге. В структуре совокупных активов на 01 января 2023 года наибольшую долю (54,4%) составлял ссудный портфель банков второго уровня, который увеличился на 19,8% с 20,2 трлн тенге до 24,2 трлн тенге.



Источник: Национальный Банк Казахстана

Наибольшую долю (до 54%) в ссудном портфеле БВУ занимают займы, предоставленные физическим лицам. На 01 января 2023 года объем займов, выданных физическим лицам с начала 2022 года увеличился с 10 трлн тенге до 13,2 трлн тенге, в то время как объем займов, выданных юридическим лицам (за исключением малого и среднего предпринимательства) увеличился на 17,4% с 3,7 трлн тенге до 4,3 трлн тенге. Объем займов предоставленных МСП вырос на 16,3% с 5,5 трлн до 6,4 трлн тенге.

## СТРУКТУРА ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (%)



Источник: Национальный Банк Казахстана

Совокупные банковские обязательства по итогам 2022 года выросли на 19% с 33,1 трлн тенге до 39,3 трлн тенге. В структуре обязательств банков вклады клиентов на 01 января 2023 года занимали 80,3% и составляли 31,6 трлн тенге, из них объем вкладов физических лиц - 16,9 трлн тенге или 53,6%, объем вкладов юридических лиц – 14,7 трлн тенге или 46,4%.

## ДИНАМИКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ВКЛАДОВ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (ТРЛН. ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк Казахстана

Фондом на регулярной основе проводится мониторинг банковского и финансового рынка Казахстана для формирования текущих мероприятий в рамках реализации программ Фонда.

The background features a dark, blurred image of a bar chart with three bars of increasing height. A light gray arrow curves upwards from the left side, pointing towards the top right. A thick yellow diagonal line runs from the top left towards the bottom right. A large blue trapezoidal shape is overlaid on the right side of the image, containing the text.

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



# ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА

Фонд в 2022 году достиг следующих ключевых показателей, в млрд тенге:

Показатели	2022 год	2022 год	Исполнение плана развития	
	(план)	(факт)	Сумма	%
Реализация мер финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях				
Участие в финансировании Программы "Экономика простых вещей"	182	182	-	100%
Выкуп прав требования по ипотечным жилищным займам	1377	1392	15	101%
Обеспечение устойчивости финансовой системы				
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	1 689	1 810	121	107%
Создание эффективного и устойчивого фонда				
Получение чистой прибыли (без учета влияния изменения справедливой стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток)	98	104	6	106%
Возврат программных средств	262	264	2	101%

В течение 2022 года Фондом были активно реализованы основные стратегические направления, согласно Концепции развития Фонда на 2023-2026 годы, направленные на:

- реализацию мер финансовой поддержки по развитию экономики на рыночных условиях;
- обеспечение устойчивости финансовой системы;
- создание эффективного и устойчивого Фонда.

По итогам 2022 года наблюдались следующие тенденции в ключевых стратегических направлениях Фонда:

### 1. УЧАСТИЕ В ФИНАНСИРОВАНИИ ПРОГРАММЫ «ЭКОНОМИКА ПРОСТЫХ ВЕЩЕЙ»

По Программе «Экономика простых вещей» исполнение плана составило 100%. Рост в сравнении с 2021 годом составил 27 млрд тенге.

### 2. ВЫКУП ПРАВ ТРЕБОВАНИЯ ПО ИПОТЕЧНЫМ ЖИЛИЩНЫМ ЗАЙМАМ

Фонд продолжил работу по обеспечению долгосрочного кредитования рынка жилья путем выкупа прав требования по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25» и «Баспана Хит» на общую сумму 372 млрд тенге с исполнением плана на 101%.

### 3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЗА СЧЕТ ВЫПУСКА И РАЗМЕЩЕНИЯ ОБЛИГАЦИЙ

В 2022 году Фондом размещено облигаций на сумму 556 млрд тенге, план исполнен на 107%. Погашено обязательств по ранее выпущенным облигациям на сумму 325 млрд тенге.

### 4. ВОЗВРАТ ПРОГРАММНЫХ СРЕДСТВ

Для Фонда одним из стратегически важных показателей является обеспечение возврата государству денежных средств, выданных в рамках реализованных программ. В 2022 году Фондом возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения на сумму 264 млрд тенге, план по данному показателю исполнен на 101%.



## ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Показатели	Ед. изм	2022 год			
		План	Факт	Исполнение	
				Δ	%
Активы	млрд тенге	3 664	3 818	154	104%
Собственный капитал	млрд тенге	2 616	2 638	22	101%
Заемный капитал	млрд тенге	1 048	1 180	132	113%
Чистый доход	млрд тенге	53	76	23	143%
ROA	%	1,45	2,00	0,55	138%
ROE	%	2,04	2,89	0,85	142%

По итогам 2022 года Фонд имеет следующие финансовые показатели:

- суммарный размер активов по состоянию на 31 декабря 2022 года составил 3 818 млрд тенге и в сравнении с плановыми показателями исполнен на 104%. Перевыполнение обусловлено большим, чем планировалось, размещением собственных облигаций на фондовом рынке, а также ростом объемов кредитного портфеля;
- собственный капитал сложился в размере 2 638 млрд тенге, исполнение плана составило 101%. Положительное отклонение связано с большей чистой прибылью за отчетный год;
- заемный капитал составил 1 180 млрд тенге при исполнении плана на 113%. Отклонение также возникло в связи с увеличением объемов размещения собственных облигаций в конце 2022 года.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ В ТЕКУЩЕМ ФИНАНСОВОМ ГОДУ СОСТАВИЛИ:

ROA 2,0%

ROE 2,89%

Прирост показателей рентабельности в сравнении с планом обусловлен увеличением чистого дохода, который превышает плановые показатели на 23 млрд тенге или 43%, что является следствием сложившейся нетто положительной переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости.

Чистый доход Фонда в 2022 году составил 76 млрд тенге и на основании решения Единственного акционера Фонда оставлен в распоряжении Фонда для реализации стратегических задач.

По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость одной акции составила 5 343,86 тенге, базовая прибыль на одну акцию составила 154 тенге.



# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

## ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РК

Основными целями Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК являются обеспечение финансовой стабильности банковского сектора, восстановление кредитования реального сектора экономики, осуществление бесперебойного оказания банковских услуг экономике и населению, а также обеспечение конкурентоспособности банковского сектора.

В период кризисных явлений и ухудшения макроэкономической ситуации, связанной с последствиями мировых кризисов, пандемии коронавирусной инфекции, Фонд содействует в поддержке банковского сектора в целях обеспечения устойчивости всей финансовой системы и экономики.

При этом, увеличение собственного капитала БВУ вместе со снижением неработающих активов восстановит кредитование банками реального сектора экономики, усилит финансовую стабильность и устойчивость, что даст возможность противостоять новым неблагоприятным внешним факторам, а также позволит осуществлять бесперебойное оказание банковских услуг экономике и населению.

Основные показатели финансовой устойчивости банков второго уровня, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК по итогам 2022 года, показали положительную динамику:

- совокупные активы банков второго уровня выросли на 53,3%;
- совокупный собственный капитал вырос на 35,6%;

Все участники Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в течение 2022 года выполняли требования по пруденциальным нормативам (источник: Национальный Банк Казахстана).

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ

## РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ

Фонд в 2022 году продолжил участие реализации Программы рефинансирования в целях сохранения единственного жилья заемщиков (залогодателей), оказания содействия заемщикам в уменьшении задолженности заемщика и снижении доли проблемных займов, а также возврата в собственность заемщика единственного жилья, числящегося на балансе банка, и облегчения долговой нагрузки ипотечных заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН.

### РАЗДЕЛ 1

В соответствии с условиями Раздела 1 Программы рефинансировано 31 523 заемщиков на общую сумму 188,5 млрд тенге, в т.ч. 7 981 займов на 60,4 млрд тенге за счет денег, поступивших от погашения ранее рефинансированных займов (с учетом револьверного механизма). В 2022 году в рамках Раздела 1 рефинансировано 778 займов на общую сумму 8,7 млрд тенге, в том числе 627 займов СУСН на сумму 7,2 млрд тенге.

В 2022 году Фондом, погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/ гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах, а также по суммам курсовой разницы, образовавшейся при рефинансировании займов в иностранной валюте на общую сумму 2,9 млрд тенге.

### РАЗДЕЛ 2

По Разделу 2 Программы на 1 января 2023 года рефинансировано 15 285 заемщиков на сумму компенсации 111 294,6 млн. тенге, в том числе в 2022 году по Разделу 2 Программы рефинансирования рефинансировано 88 займа на общую сумму 2 296,7 млн. тенге.

В 2022 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах на общую сумму 85 млн тенге.

### РАЗДЕЛ 2.1

По состоянию на 1 января 2023 года, по Разделу 2-1, оказана дополнительная помощь 6 939 ипотечным заемщикам на сумму 63, 7 млрд тенге.

В 2022 году по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь по 1 770 займам на общую сумму 16 млрд тенге, в том числе 1 636 займов СУСН на сумму 14,6 млрд тенге.

В 2022 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/залогодателя, указанных во вступившие в законную силу судебных актов на общую сумму 47,2 млн тенге.

Всего по итогам 2022 года рефинансировано 53 747 заемщиков на общую сумму 363 млрд тенге.

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Программа «7-20-25» была утверждена Национальным Банком РК в 2018 году, в целях реализации задач первой инициативы «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», озвученной в Обращении Первого Президента Республики Казахстан к народу «Пять социальных инициатив Президента», в рамках которой гражданам предоставляются ипотечные жилищные займы для приобретения жилья на первичном рынке.

Основными условиями Программы «7-20-25» являются:

- годовая номинальная ставка вознаграждения по ипотечному жилищному займу – 7% годовых;
- первоначальный взнос определен в размере от 20% от стоимости залогового обеспечения;
- срок ипотечного жилищного займа – до 25 лет.

Максимальная стоимость приобретаемого жилья:

- 25 млн тенге – для городов Астана, Алматы (включая пригородные зоны), Актау, Атырау, Шымкент;
- 20 млн тенге – для городов Караганда, Туркестан;
- 15 млн тенге – для других регионов.

Постановлением Национального Банка Казахстана от 19 декабря 2022 года № 123 внесены изменения в Программу «7-20-25», предусматривающие:

- продление Программы до 2029 года, включительно с максимальным объемом выдачи ипотечных жилищных займов в размере до 100 млрд тенге в год;
- установление предельного размера вознаграждения банков второго уровня за доверительное управление правами требования по ипотечным жилищным займам, выданным с 1 января 2023 года, на уровне 3% годовых;
- кредитование одного заемщика по Программе не более одного раза.



В 2022 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» ЗАЙМЫ ПРЕДОСТАВЛЯЛИ 8 БАНКОВ:

- АО «Банк ЦентрКредит»;
- АО «Bank RBK»;
- АО «Евразийский Банк»;
- АО «Народный Банк Казахстана»;
- АО «ForteBank»;
- АО «Altyn Bank»;
- АО «Bereke Bank»;
- АО «Банк Фридом Финанс Казахстан».



БАНКАМИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» ЗА ГОД ВЫДАНО 29 399 займов на сумму более 427 млрд тенге, что в 2,3 раза больше показателя 2021 года.

## ОБЪЕМ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

Регион	2022 год	
	Объем выдачи, млн тенге	Доля, %
г. Астана	184 639	43,19%
г. Алматы	90 858	21,25%
г. Шымкент	32 528	7,61%
Акмолинская область	13 906	3,25%
Актюбинская область	11 295	2,64%
Алматинская область	2 836	0,66%
Атырауская область	8 862	2,07%
Восточно-Казахстанская область	5 390	1,26%
Жамбылская область	1 631	0,38%
Западно-Казахстанская область	8 377	1,96%
Карагандинская область	27 788	6,50%
Костанайская область	7 561	1,77%
Кызылординская область	1 004	0,23%
Мангистауская область	8 322	1,95%
Павлодарская область	1 003	0,23%
Северо-Казахстанская область	1 938	0,45%
Туркестанская область	13 992	3,27%
Абайская область	3 076	0,72%
Жетысуская область	2 110	0,49%
Улытауская область	415	0,10%
Итого	427 531	100%

За 2022 год Фондом приобретены права требования по 26 051 займам, предоставленным банками-участниками, на сумму 371,8 млрд тенге, в том числе по Программе «7-20-25» выкуплено 24 731 заём на 357,7 млрд тенге, по РИП «Баспана хит» - 1 320 займов на 14,1 млрд тенге.

По состоянию на 1 января 2023 года ипотечный портфель Фонда превысил 1 061,4 млрд тенге и составил 22,8% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов банков второго уровня.

Согласно анализу ипотечного портфеля Фонда, средняя стоимость приобретенного в 2022 году жилья составила 18,9 млн тенге, средняя площадь – 61,8 кв.м. Средняя сумма кредита в 2022 году составила 14,6 млн тенге.

Средний размер ежемесячного платежа – 104,3 тыс. тенге при среднем доходе заемщика по портфелю 321,5 тыс. тенге.

Таким образом, на погашение займа, полученного в рамках ипотечных программ, Оператором которых выступает Фонд, заемщик тратит 32,4% от ежемесячного дохода.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ КРЕДИТОВАНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОЕКТОВ ЭКОНОМИКИ

В соответствии с посланием Президента РК народу Казахстана от 05 октября 2018 года «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» разработан Механизм кредитования приоритетных проектов, предусматривающий предоставление Национальным Банком Казахстана финансирования банкам второго уровня в 2018-2023 годах для поддержки субъектов частного предпринимательства, осуществляющих деятельность в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе до 1 трлн тенге. Постановлением Правительства РК от 19.07.2022 № 505 срок реализации механизма продлен до конца 2023 года.

В соответствии с условиями данного Механизма Фонд приобретает облигации банков второго уровня и АКК на сумму до 500 млрд тенге со сроком погашения до 10 лет по итоговой ставке доходности, привязанной к размеру базовой ставки вознаграждения, установленной Национальным Банком Казахстана на дату инвестирования.

В 2022 году в целях развития и поддержки приоритетных проектов экономики Фонд продолжил участие в развитии отраслей по Программе «Экономика простых вещей» в сфере обрабатывающей промышленности, агропромышленного комплекса и других значимых секторов. Так, в отчетном году Фондом были приобретены облигации банков второго уровня на общую сумму 26,6 млрд тенге.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в целом по Механизму кредитования приоритетных проектов в целом банками второго уровня профинансировано 1 375 проектов на сумму 1,2 трлн. тенге, в том числе за счет средств Фонда на 196,5 млрд тенге.

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ КРЕДИТОВАНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТА

В целях реализации мер финансовой поддержки развития экономики, предусмотренных в Соглашении между Правительством Республики Казахстан и Национальным Банком Казахстана о координации мер макроэкономической политики на 2019 год, утвержденном постановлением Правительства РК от 26 марта 2019 года № 141, постановлением Правления Национального Банка Казахстана 31 мая 2019 года № 79 была утверждена Программа кредитования покупателей автотранспорта отечественного производства.

Согласно условиям Программы кредитования покупателей автотранспорта в целях финансирования банков второго уровня через механизм займа для кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства Фонд приобретает облигации АО «Банк Развития Казахстана» на сумму до 20 млрд. тенге ежегодно в течение 2019- 2023 годов.

Параметры автокредитования для заемщиков в рамках Программы кредитования покупателей автотранспорта:

- номинальная ставка вознаграждения – не более 4,0% годовых;
- срок автокредитования – не более 7 лет;

- валюта займа – тенге;
- максимальная стоимость приобретаемого автотранспорта - не более 15 млн тенге.

В рамках реализации программы кредитования покупателей автотранспорта по револьверному механизму в 2022 году было выдано 1 265 займов на сумму свыше 10,5 млрд тенге.

При этом финансирование Программы прекращено постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 24 мая 2021 года № 56, согласно которому отменено действие постановления № 79 и согласовано кредитование покупателей автотранспорта за счет средств от погашения действующих автокредитов (револьверный механизм).



# СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА



# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Миссия Фонда - улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач Национального Банка Казахстана.

Именно поэтому корпоративная социальная ответственность выступает важным этическим принципом и занимает значимую роль в осуществлении деятельности и процессе принятия решений работниками Фонда.

Соответственно, Фонд дает равные возможности для кандидатов на вакантные позиции, обеспечивает достойную оплату труда работникам, дает возможность каждому работнику применить свои знания, развить свои навыки и повысить свою компетентность, обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья, а также поддерживает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе при разрешении конфликтных ситуаций.

По состоянию на 31 декабря 2022 года фактическая численность работников Фонда составляла 83 человека.

## По гендерному различию:

- работников мужского пола – 43 чел. (52%).
- работников женского пола – 40 чел. (48%).

## Средний возраст работников:

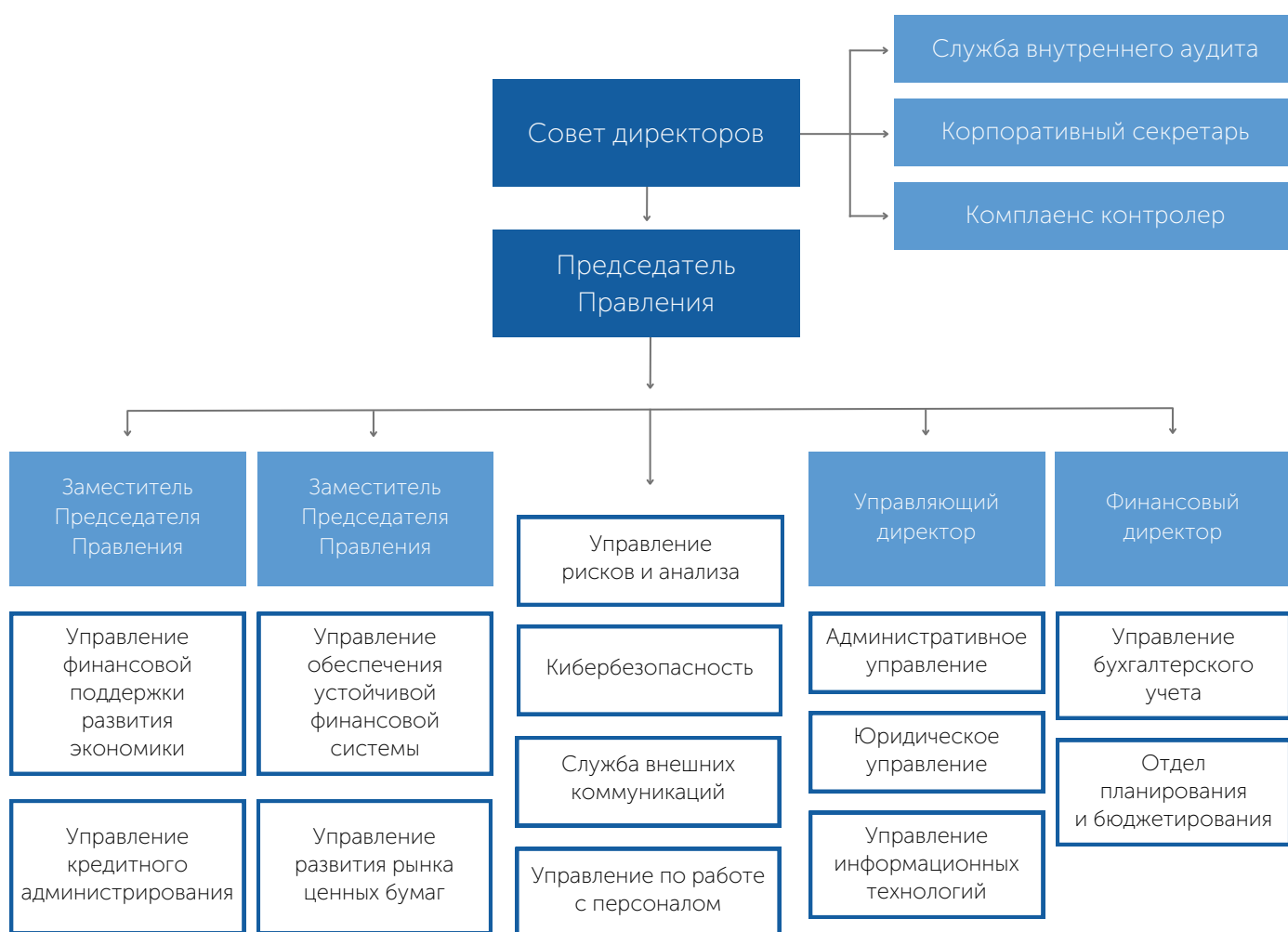
- До 30 лет - 10 работников (12%).
- 30 – 49 лет – 64 работника (77%).
- старше 50 лет - 9 работников (11%).

## Состав членов Правления состоит из 5 человек:

- работников женского пола - 2 чел. (40%).
- работников мужского пола - 3 чел. (60%).

В 2022 году на вакантные позиции Фонда было принято 11 работников и расторгнуто 14 трудовых договоров по инициативе самих работников. Количество работников, оформивших отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, составило 2 человека (женщины).

## ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА В ФОНДЕ ДЕЙСТВОВАЛА СЛЕДУЮЩАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Размер должностного оклада работнику Фонда устанавливается исходя из возложенных должностных обязанностей, уровня ответственности, квалификации и необходимых знаний.

Оплата труда работников Фонда предусматривает должностной оклад, премии, представляющие собой вознаграждение, предназначенное для стимулирования эффективности труда работников, доплату, предусмотренную трудовым законодательством Республики Казахстан за совмещение должностей, за расширение зоны обслуживания, за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника, оплату за сверхурочную работу, работу в праздничные и выходные дни, работу в ночное время, оплату дней отпуска и времени простоя.

Социальная поддержка работников Фонда предусматривает финансовую помощь - выплаты, установленные актами Фонда и добровольное медицинское страхование работников на случай болезни. Данные условия распространяются на всех работников.

Для решения возможных разногласий между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан в Фонде действует согласительная комиссия, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя по два человека от каждой из сторон.

Жалоб (заявлений) со стороны работников за нарушение трудовых прав за отчетный период зафиксировано не было.

#### ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ФОНДА БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

- внутреннее обучение, направленное на развитие основных компетенций работников, необходимых для эффективного выполнения возложенных задач, онлайн-вебинары «КФУ білім», в рамках которых работники Фонда делились своим опытом и знаниями с коллегами;
- внешнее обучение, направленное на повышение квалификации и совершенствование профессиональных знаний;
- внутренняя электронная библиотека, в которой по рекомендациям работников Фонда размещалась интересная, полезная литература в направлении экономики, бизнеса, повышения личной эффективности.

В целях развития руководящих работников Фонда была проведена ежегодная оценка уровня развития управленческих компетенций, в результате которой составлены индивидуальные планы развития на год.

# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Фонда направлен на поддержание и воспитание корпоративной культуры, закрепление ключевых ценностей, принципов и правил, которыми руководствуются все работники Фонда в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности, которые формируют единство взглядов и действий работников Фонда. В 2021 году с учетом основных направлений развития Фонда, были актуализированы корпоративные ценности. Для укрепления корпоративных ценностей Фонда, в 2022 году:

- произведено 4 выпуска внутреннего журнала «КФУ People», в котором публиковались интервью с работниками Фонда, повествовавшими об их вкладе в развитие Фонда, достижениях и успехах, о понимании корпоративных ценностей Фонда и примерах их проявления в работе и взаимоотношении с коллегами;
- организован тренинг для всех работников на тему «Корпоративная культура и ценности Фонда», целями которого являлись повышение осознанности работников в том, как они выстраивают коммуникации в коллективе, определение более эффективных форм командного взаимодействия, достижение понимания каким образом корпоративные ценности Фонда отражаются на ежедневной работе каждого работника.

Корпоративными ценностями Фонда являются:

Профессионализм - мы постоянно используем и совершенствуем свои профессиональные знания, чтобы своевременно и качественно выполнять свою работу и реализовывать стратегические задачи Фонда;

Сплоченность - мы единая команда! Мы готовы к диалогу и совместному поиску оптимальных решений, мы осознаем важность работы в команде для достижения общих целей Фонда;

Транспарентность - мы открыто и честно делимся информацией друг с другом, с клиентами, с партнерами и обществом, что позволяет нам поддерживать репутацию Фонда и положительно влияет на развитие человеческого капитала;

Бережливость - мы ответственно и бережно подходим к использованию активов и ресурсов Фонда для обеспечения финансовой стабильности Фонда и успешной реализации финансовых программ;

Инновационность - мы вносим изменения, оптимизируем и улучшаем процессы, чтобы достигать лучших результатов, работать продуктивнее и быстрее, реализовывая программы по улучшению материального благосостояния населения;

Уважение - мы внимательно слушаем и слышим друг друга, мы корректны в отношении друг с другом и не допускаем дискриминации и несправедливости.



## РАБОТНИКИ ФОНДА ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ЭТИКЕТА:

- соблюдать в своей профессиональной деятельности нормы законодательства Республики Казахстан, Кодекса, этических стандартов и общепринятых норм корпоративной этики, выполнять решения Единственного акционера и Совета директоров и иных документов, относящихся к деятельности Фонда;
- представлять и защищать интересы Фонда, вносить свой трудовой вклад в достижение стратегических целей Фонда, нести персональную ответственность за качество и результаты своей работы;
- разумно и добросовестно выполнять профессиональные функции, избегая конфликтов, действуя в интересах Фонда и Единственного акционера;
- нести ответственность за исполнение обязательств, установленных настоящим Кодексом вне зависимости от статуса и занимаемой должности;
- быть вежливым и корректным, уважать честь и достоинство коллег и других лиц, не допуская проявлений трайбализма и дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных и иных убеждений, местожительства или по любым другим обстоятельствам, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан;
- избегать конфликтных ситуаций между работниками Фонда;



- не распространять любого рода сплетни (слухи о ком-либо или о чем-либо, основанные на неточных данных третьих лиц или заведомо неверных, нарочито измышленных сведениях, касающихся других работников Фонда);
- проявлять скромность, руководствоваться при исполнении должностных обязанностей интересами Фонда, исключая заинтересованность и использование служебного положения в личных целях, считать неприемлемым присвоение материальных и нематериальных активов/ благ Фонда;
- немедленно сообщать руководителю Фонда о любой личной коммерческой или другой заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Фондом, или в связи с иными вопросами в установленном порядке;
- уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- своевременно предоставлять друг другу достоверную информацию с соблюдением норм конфиденциальности, предусмотренных требованиями законодательства и внутренних документов Фонда;
- не должны обсуждать личные или профессиональные качества других работников Фонда в их отсутствие;
- не инициировать какие-либо интриги для достижения скрытой цели, а также участвовать в них или пытаться иным образом манипулировать людьми;
- представляясь работником Фонда, ссылаться только на свою официальную должность согласно трудовому договору.

## ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления Фонда в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы, соответствующей характеру и масштабности деятельности Фонда, профилю принимаемых им рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития. Стратегические цели системы управления рисками строятся на своевременном выявлении рисков, качественной оценке всех факторов и комплексном реагировании с целью минимизации возможного влияния.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

## При построении системы управления рисками фонд предусматривает 3 линии защиты:

01

1-я линия — все работники и подразделения Фонда в ответственность которых входит своевременное выявление и доведение до второй линии защиты информации о нарушениях (недостатках, событиях, сделках), которые могут привести к возникновению и реализации рисков Фонда. Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и осуществление управления рисками в подразделении в рамках компетенций, в том числе за осуществление мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

02

2-я линия – подразделение рисков ответственно за оценку, мониторинг, минимизацию рисков как свершившихся, так и потенциальных в рамках функциональной ответственности. Юридическое подразделение несет ответственность за управление правовыми рисками Фонда. Комплаенс-контролер несет ответственность за координацию деятельности Фонда в части управления комплаенс-риском;

03

3-я линия – служба внутреннего аудита, оценивающая эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля;

## ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК И РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Ставки вознаграждения по размещенным активам Фонда фиксированные и регламентированы Государственными программами. Процентные обязательства Фонда представлены собственными размещенными облигациями ставки вознаграждения, по которым определяются Казахстанской фондовой биржей на момент размещения.

Риск ликвидности определен как риск несбалансированной ликвидности, риск недостаточной или излишней ликвидности.

Управление риском ликвидности сводится к контролю и ограничению уровня риска. Контроль и ограничение уровня риска ликвидности осуществляется с использованием следующих инструментов:

- установление и контроль лимитов резервов ликвидности;
- установление и контроль внутренних нормативов(коэффициентов) ликвидности;
- установление коэффициентов нескольких контрольных временных интервалов;
- разработка соблюдение прогнозирования дефицита ликвидности.

Благодаря эффективному управлению ликвидностью Фонд практически не подвержен данному риску. Фонд на регулярной основе анализирует ГЭП. Кумулятивные ГЭП разрывы отсутствуют.

## КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск представляет собой максимально ожидаемый убыток, который может иметь место с определенной вероятностью в течение некоторого периода времени в результате уменьшения стоимости актива, в том числе с учетом оценки денежных потоков от реализации обеспечения по кредиту.

Фонд на ежемесячной основе ранжирует активы по степени подверженности кредитному риску для адекватного формирования провизий. Постоянными предметами мониторинга уровня кредитного риска являются кредитные рейтинги и платежная дисциплина контрагентов Фонда. По финансовым инвестициям просроченная задолженность отсутствует.

Коэффициент просроченного портфеля по выкупленным правам требования Фонда на конец 2022 года с задолженностью один и более дней составил 1,08%, средний срок просрочки составил 23 дня. Портфель с просроченной задолженностью от 30 и до 90 дней составил 2 215 млн. тенге или 0,2%, просроченная задолженность более 90 дней отсутствует.

Уровень провизий по финансовым активам составил 4,91%, в том числе по выкупленным правам требования - 0,005%, а по финансовым инвестициям – 7,91%.

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционный риск определяется как риск прямых или косвенных потерь, от неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников и подразделений Фонда или от внешних событий.

Для управления, определения и измерения уровня операционных рисков и его оценки используется следующие основные инструменты:

- карта операционных рисков (база данных «Loss database»);
- применение ключевых индикаторов операционного риска «Key Indicators of Operational Risk»;
- регистр рисков.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основной целью построения системы управления информационной безопасностью в Фонде является минимизация ущерба от событий, таящих угрозу безопасности информации, посредством их предотвращения или сведения их последствий к минимуму.

Риски, связанные с информационными системами Фонда, включают риски отказа или сбоя элементов инфраструктуры информационных систем, программного обеспечения, технологий и оборудования, используемых в деятельности Фонда. Информационные системы Фонда и связанные с ними процессы обеспечивает целостность, доступность, достоверность и конфиденциальность данных Фонда, ее клиентов и контрагентов.

## УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основная цель управления непрерывностью деятельности Фонда заключается в минимизации негативных операционных, финансовых, правовых, репутационных и других последствий, вытекающих из инцидентов остановки бизнес-процессов в результате возникновения чрезвычайных событий.

Процесс обеспечения непрерывности деятельности включает в себя управление восстановлением и продолжением деятельности в случае нарушения нормального хода функционирования критичных бизнес-процессов Фонда, а также управление процессами обеспечения непрерывности деятельности посредством проведения обучения, тестирований, анализа и улучшения с целью поддержания процесса обеспечения непрерывности деятельности в актуальном состоянии.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее - СВК) - процесс, встроенный в повседневную деятельность, осуществляемую Советом директоров, коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Фонда при исполнении своих обязанностей.

Основные компоненты СВК:

Контрольная среда – это комплекс процессов, обеспечивающих базу для осуществления внутреннего контроля по всему Фонду;

Оценка рисков – это динамичный, непрерывный процесс выявления, идентификации и оценки рисков, препятствующих достижению целей Фонда;

Контрольные действия – это комплекс мероприятий, встроенные в процессы, направленные на снижение рисков до допустимого уровня, обеспечивающего достижение целей Фонда;

Информация и коммуникации – это непрерывный процесс сбора, обмена, предоставления необходимой информации для достижения целей Фонда;

Мониторинг – это непрерывная, встроенная в процессы или отдельная оценка наличия или функционирования компонентов СВК.

Эффективный внутренний контроль обеспечивается путем формирования надлежащей контрольной среды, СВК является эффективной, когда все пять компонентов присутствуют и функционируют.

## УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-РИСКОМ

Основной целью управления комплаенс-риском является обеспечение минимизации и/или поддержание на приемлемом уровне комплаенс-рисков, таких как возникновение финансовых потерь у Общества и применения к нему санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченных органов и внутренних регламентирующих документов Общества.

Основными задачами в рамках управления комплаенс-риском являются:

осуществление внутреннего контроля за соответствием деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченных органов, а также внутренних правил и процедур Общества;

создание системы управления комплаенс-риском, в рамках общей системы управления рисками Общества, обеспечивающей повышение эффективности работы Общества;

минимизация комплаенс-риска, в том числе риска потери репутации, при реализации бизнес-процессов, том числе при приобретении товаров, работ и услуг, и при реализации Обществом программ, оператором которых оно определено;

соблюдение норм законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также требований кодекса корпоративной этики и иных внутренних регламентирующих документов Общества, содержащих антикоррупционные стандарты, как в коллективе, так и при взаимодействии с третьими лицами, а также во внерабочее время;

управление конфликтом интересов;

соблюдение требований по распоряжению и использованию инсайдерской информации;

обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Общества для управления комплаенс-риском в процессе осуществления Обществом своей деятельности.

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Фонд постоянно ведет работы по автоматизации внутренних процессов и повышению информационной безопасности в своей деятельности.

В 2022 году Фонд внедрил Систему электронного документооборота, которая позволила усовершенствовать процессы внутреннего и внешнего документооборота. В частности, процесса ведения внешней корреспонденции с полным переводом в электронный формат с контрагентами и государственными органами, подключенными к Казахстанскому центру обмена электронными документами и к единой системе электронного документооборота государственных органов. Все процессы внутреннего документооборота также были переведены в электронный формат.

Кроме того, была разработана и внедрена система расчета провизий по методологии МФСО9 по направлению ценных бумаг, позволившая значительно сократить время обработки и подготовки данных для расчета операций и провизий по ценным бумагам.

В течение 2022 года производились работы по усовершенствованию и оптимизации бизнес-процессов Фонда, согласно требованиям бизнеса и изменениям, затрагивающим деятельность Фонда.

## РЕПУТАЦИОННАЯ И МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Фонд позиционирует себя в качестве прозрачного и транспарентного финансового института, содействующего развитию экономики Республики Казахстан. Согласно международной практике корпоративного управления, в целях укрепления репутации Фонд обеспечивает полную прозрачность своей деятельности.

Высокий уровень информированности граждан о деятельности Фонда способствует формированию положительного имиджа Фонда и укреплению доверия со стороны общественности.

В 2022 году Фонд проводил активную информационно-разъяснительную работу о деятельности компании среди клиентов, населения, общественности, экспертного сообщества посредством публикаций пресс-релизов, информационных сообщений, отчетов, ответов на запросы СМИ, разъяснения по обращениям граждан на официальном интернет-ресурсе [www.kfu.kz](http://www.kfu.kz), официальных страницах Фонда в социальных сетях, через call-центр и официальный сайт приема и обработки электронных обращений населения «eOtinish».

Комментарии представителей Фонда публиковались в печатных и электронных средствах массовой информации, транслировались в эфире телевидения и радио.

В 2022 году Фонд продолжил реализацию ипотечной жилищной Программы «7-20-25». Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», Программы «Экономика простых вещей», вследствие чего, Фонд своевременно предоставлял гражданам информацию об условиях участия в реализуемых программах.

Маркетинговая стратегия Фонда была нацелена на точечное взаимодействие с целевыми аудиториями для продвижения Программ «7-20-25» и «Экономика простых вещей». Для этого Фонд определял для себя приоритетные целевые группы, для каждого из которых проводились отдельные маркетинговые мероприятия.

В целях обеспечения прозрачности, повышения доверия общественности и продвижения реализуемых программ Фонд и дальше будет развивать высокие стандарты коммуникационной и маркетинговой политики.

Фонд работает в рамках Правил раскрытия информации, которые содержат актуальный перечень информации, подлежащей раскрытию всем заинтересованным сторонам.

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Фонд при реализации антикоррупционной политики придерживается позиции нулевой терпимости к коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и их представителями), а также государственными органами и их служащими, представителями общественных организаций и политических партий.

Для определения направлений политики Фонда по противодействию коррупции и установления системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Фонда, разработаны и утверждены Советом директоров Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» (Решение №1 от 31.01.2022 года).

Проводился мониторинг исполнения и реализация Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный Решением Правления Фонда от 09 сентября 2021 года (протокол № 30).

В целях повышения антикоррупционной культуры в Фонде проводилось внутреннее обучение работников на тему антикоррупционных ограничений, мер противодействия коррупции, предотвращение и разрешение конфликта интересов.





# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Фонд при осуществлении своей деятельности не оказывает существенного воздействия на экологическую обстановку, однако Фонд прилагает максимальные усилия, направленные на защиту окружающей среды, в тех областях, на которые может оказывать какое-либо влияние.

Фонд проводит ряд мероприятий по снижению негативных последствий своей деятельности на воздушную, водную среду и землю и стремится к экономичному использованию ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности.

## ПРОВОДЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;

соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого») оборудования;

использование заправки картриджами для принтеров и копировальных машин (вместо использования новых) либо их реализация с целью последующей заправки;

управление чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера: разработка и подготовка соответствующих мероприятий по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций;

использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;

установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;

использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF.

По итогам 2022 года расходы Фонда за электроэнергию, водоснабжение и отопление составили 5 461 тыс. тенге, из них:

- за электроэнергию – 4 507 тыс. тенге,
- за холодное водоснабжение – 182,6 тыс. тенге,
- за горячее водоснабжение – 98,4 тыс. тенге,
- за отопление – 673,0 тыс. тенге.

# КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ НА 2023 ГОД



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2023 ГОД

Фонд в 2023 году ставит перед собой достижение следующих ключевых показателей (с нарастающим итогом с начала программы), в млрд. тенге:

Показатели	Факт 2022 год	Прогноз 2023 год
Участие в финансировании Программы "Экономика простых вещей"	182	192
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций	1 810	2 190
Выкуп прав требований по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25»	1 392	1 567
Возврат программных средств	264	264

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



# ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд реализует свою систему корпоративного управления, как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации, а также как фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Эффективная структура корпоративного управления Фонда способствует его успешному развитию, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, а также обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

УПРАВЛЕНИЕ ФОНДОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ОРГАНАМИ:

Высший орган: Единственный акционер;

Орган управления: Совет директоров<sup>[1]</sup>;

Исполнительный орган: Правление.

Компетенция органов Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и внутренними документами Фонда.

## ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является Национальный Банк Казахстана.

Национальный Банк Казахстана участвует в управлении Фондом посредством реализации полномочий Единственного акционера и представительства в Совете директоров Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Решения Единственного акционера оформляются в письменном виде.

В 2022 году Единственным акционером были рассмотрены и приняты решения по 13 вопросам, входящим в его компетенцию.

---

[1] При Совете директоров сформированы следующие комитеты:

- Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- Аудиторский комитет.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и контроль за деятельностью Правления.

Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, Положением о Совете директоров Фонда и Кодексом корпоративного управления Фонда.

Решения Совета директоров оформляются в письменном виде. За 2022 год Советом директоров проведено 14 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 87 вопросам.

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компетенцию комитетов Совета директоров входит рассмотрение и предварительное одобрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована Кодексом корпоративного управления Фонда и положениями о комитетах.

Комитеты Совета директоров Фонда созданы в соответствии с Решением Совета директоров от 02 октября 2018 года №13. Решения комитетов Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2022 году Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждения, социальных вопросов провел 13 заседаний, на которых рассмотрел 61 вопрос. Аудиторский комитет в 2022 году провел 12 заседаний, на которых рассмотрел 40 вопросов.

## ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда. Правление принимает решения в целях реализации задач, поставленных перед Фондом, в том числе по любым вопросам деятельности, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда.


Решения Правления оформляются в письменном виде. В 2022 году Правлением было проведено 48 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 205 вопросам.

## СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Фонде функционирует Служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного среднесрочного и годового аудиторских планов, утверждаемых Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации на постоянной основе выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2022 году Службой внутреннего аудита проведено 8 проверок, по результатам которых утверждены планы корректирующих мероприятий.



## СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основным внутренним документом Фонда, регламентирующим его политику в области корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления Фонда.

В нем закреплены следующие принципы:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Фонд соблюдает принципы и положения Кодекса, об этом следующая краткая информация.

## ПРИНЦИП РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления Фонда определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.

Национальный Банк Казахстана, как Единственный акционер участвует в управлении Фондом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В Фонде соблюдается иерархия порядка рассмотрения вопросов и принятия решений соответствующими органами Фонда, разграничиваются полномочия и ответственность между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Решения принимаются органами Фонда в рамках предоставленной им компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

## ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Реализация основных прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Все решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. Информация о деятельности Фонда, в том числе финансовая и иная отчетность Фонда предоставляются Единственному акционеру своевременно.

Ответы на запросы Единственного акционера предоставляются в сроки, установленные Уставом Фонда или соответствующим запросом. Решения, принятые Советом директоров, доводятся в обязательном порядке до сведения Единственного акционера.



## ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ - СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2022 году были утверждены:

- Изменения в Положении о Совете директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Изменения и дополнения в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

В рамках Положения об оценке деятельности Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и его комитетов, в 2022 году была проведена оценка деятельности Совета директоров и его комитетов, способом проведения оценки являлась самооценка (анкетирование).

По итогам рассмотрения данной оценки Советом директоров утверждены мероприятия на 2023 год, предусматривающие развитие и совершенствование деятельности Совета директоров и его комитетов, а также мероприятия, предусматривающие улучшение взаимодействия с Правлением Общества.

## ПРИНЦИП УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материал- сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

- В Фонде на постоянной основе осуществляется реализация поставленных задач;
- Все работники и должностные лица Фонда на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие своей организации.

## **ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ**

В Фонде соблюдаются требования утвержденной Методики оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», соответствующей методологии COSO ERM – «Управление рисками организации – интегрированная модель» и «Внутренний контроль – интегрированная модель», позволяющей выявить проблемные блоки, устранить некорректные процедуры, получить достаточную полную характеристику системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

Отчеты по рискам на ежеквартальной основе рассматриваются и утверждаются Советом директоров Фонда. Служба внутреннего аудита осуществляет проверки бизнес-процессов Фонда на основании годового плана проверок, утвержденного Советом директоров.

## **ПРИНЦИП РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ**

Члены Совета директоров и Правления Фонда, равно как и работники Фонда, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Единственного акционера и Фонда, избегая конфликтов.

В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Политика урегулирования корпоративных конфликтов акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

За отчетный период в Фонде не были зарегистрированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

## **ПРИНЦИПЫ ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ**

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон, Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Фонда. В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на корпоративном интернет-ресурсе Фонда;
- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи;
- Инструкция по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Информация доводится до сведения Единственного акционера, на корпоративный интернет-ресурс, а также интернет-ресурсы депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

# ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2022 ГОДУ

**До 12 апреля 2022 года в состав совета директоров фонда входили следующие лица:**

- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович - Председатель Совета директоров;
- Биртанов Есжан Амантаевич – член Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли - независимый директор;
- Шукпутов Андарь Маулешевич - независимый директор.

12 апреля 2022 года Единственным акционером принято решение о досрочном прекращении полномочий члена Совета директоров Биртанова Есжана Амантаевича и избрании членом Совета директоров Тутушкина Виталия Алексеевича – заместителя Председателя Национального Банка Казахстана – Главу Постоянного Представительства Национального Банка Казахстана в городе Алматы.

27 апреля 2022 года решением Совета директоров было принято решение прекратить полномочия Шолпанкулова Берика Шолпанкуловича в качестве Председателя Совета директоров и избрать Председателем Совета директоров - Тутушкина Виталия Алексеевича.

**С учетом внесенных изменений, в состав совета директоров входят следующие члены:**

- Тутушкин Виталий Алексеевич - Председатель Совета директоров;
- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович - член Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли - независимый директор;
- Шукпутов Андарь Маулешевич - независимый директор.

## **С УЧЕТОМ ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИХ ЧЛЕНОВ:**

### **ТУТУШКИН ВИТАЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

С марта 2022 года по настоящее время является Заместителем Председателя Национального Банка Казахстана - Главой Постоянного представительства Национального Банка Казахстана в городе Алматы.

Ранее занимал должности Директора Департамента взаимодействия с финансовым рынком Постоянного представительства Национального Банка Казахстана, Директора Департамента денежно-кредитной политики Национального Банка Казахстана, Директор Департамента исследований и статистики Национального Банка Казахстана, а также иные должности.

Государственные и международные награды, премии, почетные звания:

«Ерен еңбегі үшін», юбилейные медали «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Теңгеге 20 жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «Қазақстан халқы Ассамблеясына 25 жыл», «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл»

### **ОСПАНОВ ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА**

С 2020 года занимает должность Председателя Правления Фонда. До избрания в состав Правления Фонда являлся Председателем Правления АО «Ипотечная организация «Баспана».

В разное время занимал должности независимого директора (CEO) АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания», CEO в компании Borgata Mayer Inc., заместителя директора по внешним связям в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», директора департамента развития местного содержания в «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.», заместителя директора Астанинского филиала АО «Торговый дом «КазМунайГаз», исполнительного директора в ТОО «Алма-Трејдинг», Председателя Правления ЗАО «Казахинстрах», Президента ОАО «Промышленная страховая группа» и другие.

В 2021 году в честь 30-летия Независимости Республики Казахстан награжден орденом «Құрмет».

### **ШОЛПАНКУЛОВ БЕРИК ШОЛПАНКУЛОВИЧ – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

С апреля 2021 года по настоящее время является заместителем Председателя Национального Банка РК. Ранее занимал должности вице-министра и первого вице-министра финансов Республики Казахстан, председателя Комитета по финансовому мониторингу Министерства финансов Республики Казахстан, а также иные должности.

В 2015 году награжден медалью «За вклад в создание Евразийского экономического союза» II степени, в 2018 году награжден орденом «Құрмет».

### **ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР**

До избрания в состав Совета директоров Фонда с 2002 года занимал различные должности в Азиатском Банке Развития (АБР). На протяжении многих лет, начиная с 1996 года, занимался преподавательской деятельностью во многих крупных высших учебных заведениях мира.

### **ШУКПУТОВ АНДАРЬ МАУЛШЕВИЧ - НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР**

До избрания в состав Совета директоров Фонда занимал должности Руководителя аппарата АО «КазМунайГаз», вице-министра финансов Республики Казахстан, Министра природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Казахстан, Вице-министра энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан, а также иные должности.

В 2006 году награжден орденом «Құрмет».

### **СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

С 12 июля 2021 года секретарем Совета директоров Фонда назначен Кан Р.В., корпоративный секретарь Фонда, который исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

## **ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ**

В 2022 году проведено 14 (четырнадцать) заседаний Совета директоров. В большинстве случаев в заседаниях Совета директоров принимали участия все члены Совета директоров Фонда.

## **ИНФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРА О ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

В соответствии с требованиями Устава Фонда все решения Совета директоров в 2022 году доведены до сведения Единственного акционера.

## **ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВАХ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2022 ГОДУ**

Состав комитетов Общества определен решением Совета директоров от 26 августа 2021 года №10, в который входили:

Комитет Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- Шукпатов Андарь Маулешевич – Председатель комитета;
- Оспанов Ерболат Серикович – член комитета;
- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитета;
- Биртанов Есжан Амантаевич – член комитета;
- Джованни Капаннелли – член комитета.

Аудиторский комитет Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»:

- Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- Оспанов Ерболат Серикович – член комитета;
- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитета;
- Биртанов Есжан Амантаевич – член комитета;
- Шукпатов Андарь Маулешевич – член комитета.

## **В 2022 ГОДУ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:**

Решением Совета директоров Общества от 27 апреля 2022 года № 5 досрочно прекращены полномочия члена Комитетов Биртанова Есжана Амантаевича, членом Комитетов избран Тутушкин Виталий Алексеевич.

## **С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ, С 27 АВГУСТА 2022 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ ВХОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:**

Шукпутов Андарь Маулешевич - Председатель Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов и член Аудиторского комитета;

Джованни Капаннелли – Председатель Аудиторского комитета и член Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;

- Шолпанкулов Берик Шолпанкулович – член комитетов;
- Оспанов Ерболат Серикович – член комитетов;
- Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитетов.

## **СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

С 12 июля 2021 года Корпоративным секретарем назначен Кан Р.В., который исполняет функции секретаря Комитетов по настоящее время.

## **ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В 2022 ГОДУ**

Заседания Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов проводились в очной форме. В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

Заседания Аудиторского комитета проводились в очной форме. В большинстве случаев на заседаниях принимали участие все члены Аудиторского комитета.

Принятые решения комитетов оформлены надлежащим образом, доведены секретарем комитетов до сведения заинтересованных лиц Фонда.

# ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА В 2022 ГОДУ

## ДО 2 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДИЛИ ЛИЦА:

- Оспанов Е.С. – Председатель Правления;
- Усабаев А.К. – заместитель Председателя Правления;
- Кыдыков Р.Е. – заместитель Председателя Правления;
- Бейсембиев А.К. – управляющий директор;
- Суанкулова А.Н. – финансовый директор.

Решением Единственного акционера от 2 декабря 2022 года № 7 были прекращены полномочия члена Правления Бейсембиева А.К. – управляющего директора и избрана членом Правления Фонда Югай И.В. – управляющий директор.

## ТАКИМ ОБРАЗОМ В ПРАВЛЕНИЕ ФОНДА С 2 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА ВХОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

### **ОСПАНОВ Е.С. – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ;**

Информация о Председателе Правления указана в разделе «Информация о составе и работе Совета директоров Фонда в 2022 году».

### **УСАБАЕВ А.К. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ;**

С апреля 2021 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда. В 2018-2020гг. занимал должность главного бухгалтера АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность главного бухгалтера Фонда.

Ранее работал в Департаменте бухгалтерского учета Национального Банка Казахстан.

### **КЫДЫКОВ Р.Е. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ;**

С июня 2020 года занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда. В 2019-2020 гг. занимал должности заместителя Председателя Правления, директора Финансового департамента АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее работал в должностях заместителя директора - начальника управления планирования Департамента планирования и стратегического анализа, директора Департамента планирования и стратегического анализа АО «Жилстройсбербанк Казахстана». Награжден медалью Ассоциации финансистов Казахстана за вклад в развитие финансового сектора.



### **ЮГАЙ И.В. – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР;**

С декабря 2022 года является Управляющим директором Фонда. В 2018-2020 гг. занимала должности заместителя директора Юридического департамента, директора Юридического департамента АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность руководителя Юридического управления Фонда.

В период с 2004 года по 2018 год работала в области юриспруденции в таких компаниях, как АО «Жилстройсбербанк Казахстана», АО «БТА Ипотека».

В 2021 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность за высокий профессионализм и неоценимый вклад в успех и развитие Национального Банка Казахстан.

### **СУАНКУЛОВА А.Н. – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР.**

С марта 2020 года является Финансовым директором Фонда. Ранее занимала должность Управляющего директора АО «Ипотечная организация «Баспана».

До марта 2020 года работала финансовым директором в различных компаниях.

В период с 2004 года по 2014 год работала в международной аудиторской компании "Эрнст энд Янг", где занимала должность Старшего менеджера отдела аудита.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2022 года состав Правления состоял из 5 (пяти) членов.



# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Согласно Положению о Совете директоров Фонда, утвержденному решением Совета директоров Фонда № 7 от 14 июня 2021 года, Фондом выплачивается вознаграждение членам Совета директоров - независимым директорам, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не выплачивается.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Капаннелли Д. определен решением Единственного акционера №21 от 10.09.2020 г.

Размер вознаграждения независимому директору Совета директоров Фонда Шукпутову А.М. определен решением Единственного акционера Фонда №8 от 30.07.2021 г.

Размеры должностных окладов Председателя Правления и членов Правления определяются решением Совета директоров.

Размеры премий членам Правления по итогам работы за год (коэффициенты премий) устанавливались решением Совета директоров по согласованию с Единственным акционером.

Общий размер вознаграждений в 2022 году составил 152,6 млн тенге, из них: члены Правления – 138,2 млн. тенге, члены Совета директоров – 14,4 млн. тенге.

# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



# ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2022 ГОД

Настоящая глава состоит из:

1. Аудиторского заключения независимых аудиторов.
2. Финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, состоящей из:
  - Отчета о финансовом положении;
  - Отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;
  - Отчета о движении денежных средств;
  - Отчета об изменениях в капитале.

Подробная информация по настоящей главе изложена в финансовой отчетности и аудиторском заключении независимых аудиторов за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, размещенной на интернет-ресурсе Фонда (<https://kfu.kz/otchetnost/>).

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

Акционеру и Совету Директоров АО «Казахстанский фонд устойчивости»

### МНЕНИЕ

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» («Фонд»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 г., отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в капитале и отчета о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., а также примечаний к финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

### ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность, согласно указанным стандартам, далее раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы независимы по отношению к Фонду в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс») и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

## **КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА**

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являются наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц (включая их аффилированные лица), входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее – «ДТТЛ») и совместно именуемых как «организация «Делойт»». Компания «ДТТЛ», также именуемая как «международная сеть «Делойт»», все фирмы – участники «ДТТЛ» и каждое из их аффилированных лиц являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами, которые не вправе принимать от имени друг друга обязательства в отношении третьих лиц.

Компания «ДТТЛ», а также каждая фирма – участник «ДТТЛ» и каждое аффилированное лицо несут ответственность только в отношении собственных действий и упущений, а не в отношении действий и упущений друг друга. Компания «ДТТЛ» не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно узнать на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

**© 2023 ТОО «ДЕЛОЙТ». ВСЕ ПРАВА ЗАЩИЩЕНЫ.**

## ПОЧЕМУ МЫ СЧИТАЕМ ВОПРОС КЛЮЧЕВЫМ ДЛЯ АУДИТА?

*Оценка справедливой стоимости инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток.*

По состоянию на 31 декабря 2022 г., инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток («ССЧПУ») составили 222,296,022 тыс. тенге, и в большей степени данные финансовые активы включают в себя долговые ценные бумаги, выпущенные рядом финансовых учреждений.

К ним относятся долговые ценные бумаги, оценка которых зависит от модели, основанной на договорных денежных потоках, дисконтированных с использованием ставок дисконтирования из наблюдаемых источников для аналогичных инструментов. Поскольку Фонд применяет методы оценки, предусматривающие суждение об использовании соответствующей информации, то неправильно примененные ставки дисконтирования и другие исходные данные и допущения, могут оказать существенное влияние на оценку справедливой стоимости инвестиций по ССЧПУ, и на результаты деятельности Фонда, соответственно.

Учитывая значимость остатка ценных бумаг в финансовой отчетности, объем операций с ценными бумагами, степень субъективности, уровень суждения руководства и риск того, что оценка не отражает самую актуальную информацию, мы считаем, что ключевым вопросом аудита является оценка справедливой стоимости инвестиций по ССЧПУ

В Примечании 3 представлено описание учетной политики. В Примечании 8 представлено раскрытие инвестиций по ССЧПУ.

## ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО В ХОДЕ АУДИТА?

Мы получили понимание процессов и контрольных процедур за совершением и утверждением руководством сделок с ценными бумагами, а также в части оценки справедливой стоимости инвестиций по ССЧПУ.

Мы протестировали соответствующие ключевые контроли и их внедрение в процессе для того, чтобы определить, что соответствующий контроль со стороны руководства был осуществлен должным образом в процессе оценки справедливой стоимости инвестиций.

С помощью наших специалистов по оценке, мы проверили обоснованность допущений и использованных исходных данных с данными, доступными из внешних источников для расчетов ставок дисконтирования.

Для выбранных балансов инвестиций по ССЧПУ, мы проверили точность исходных данных, используемых в расчетах ставок дисконтирования, путем сравнения их с первичными документами, и мы также проверили математическую точность расчетов справедливой стоимости на отчетную дату.

Мы оценили адекватность и полноту раскрытия информации по инвестициям по ССЧПУ, в финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО.

## ПОЧЕМУ МЫ СЧИТАЕМ ВОПРОС КЛЮЧЕВЫМ ДЛЯ АУДИТА?

### *Оценка ожидаемых кредитных убытков для инвестиций по амортизированной стоимости*

По состоянию на 31 декабря 2022 г., валовая балансовая стоимость инвестиций по амортизированной стоимости составила 1,211,135,080 тыс. тенге, соответствующий резерв по ожидаемым кредитным убыткам («ОКУ») составил 2,298,566 тыс. тенге. В большей степени данные финансовые активы включают в себя долговые ценные бумаги, выпущенные рядом финансовых учреждений, и представляющие собой значительную долю активов Фонда.

К ним относятся долговые ценные бумаги, оценка которых зависит от модели, основанной на договорных денежных потоках, дисконтированных с использованием ставок дисконтирования из наблюдаемых источников для аналогичных инструментов. Поскольку Фонд применяет методы оценки, предусматривающие суждение об использовании соответствующей информации, то неправильно примененные ставки дисконтирования и другие исходные данные и допущения, используемые в оценке ОКУ, такие как вероятность дефолта («PD») или уровни потерь при дефолте («LGD»), могут оказать существенное влияние на оценку ожидаемых кредитных убытков для инвестиций по амортизированной стоимости и на результаты деятельности Фонда, соответственно.

Учитывая значимость остатка инвестиций по амортизированной стоимости в финансовой отчетности, объема операций с инвестициями, степени субъективности, уровень суждения руководства, связанные с оценкой, и риск того, что оценка не отражает самую актуальную информацию, мы считаем, что ключевым вопросом аудита является оценка ожидаемых кредитных убытков для инвестиций по амортизированной стоимости.

## ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО В ХОДЕ АУДИТА?

Мы получили понимание процессов и контрольных процедур за совершением и утверждением руководством сделок с ценными бумагами, а также в части оценки ожидаемых кредитных убытков для инвестиций по амортизированной стоимости.

Мы протестировали соответствующие ключевые контроли и их внедрение в процессе для того, чтобы определить, что соответствующий контроль со стороны руководства был осуществлен должным образом в процессе оценки ожидаемых кредитных убытков.



С помощью наших специалистов по оценке, мы проверили обоснованность допущений и использованных исходных данных с данными, доступными из внешних источников, для расчетов ставок дисконтирования для вновь приобретенных инвестиций по амортизированной стоимости.

Для выбранных балансов инвестиций по амортизированной стоимости, мы проверили, что исходные данные и ключевые допущения, используемые в моделях оценки PD и LGD, учитывают соответствующую информацию, оказывающую влияние на оценку резервов по ожидаемым кредитным убыткам. Мы проверили математическую точность и расчет ОКУ для инвестиций по амортизированной стоимости, повторно выполнив и рассчитав элементы ожидаемых кредитных убытков, на основе соответствующих исходных данных. Это включало оценку соответствия разработанной модели и используемых формул, рассмотрение методов моделирования и определение PD, LGD и величины кредитного требования, подверженного риску дефолта. Мы также проверили математическую точность расчетов амортизированной стоимости и точность исходных данных, используемых в расчетах путем сравнения их с первичными документами.

Мы оценили адекватность и полноту раскрытия информации по инвестициям по амортизированной стоимости в финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО.

## ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ – ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу, что прочая информация в нем существенно искажена, мы обязаны проинформировать об этом лиц, отвечающих за корпоративное управление.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Фонд, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Фонда.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии.

Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

# 01

Выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

# 02

Получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Фонда;

# 03

Оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;

# 04

Делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Фонд утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

# 05

Проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Роман Саттаров  
Аудитор-исполнитель  
Квалификационное свидетельство  
№МФ-0000149  
от 31 мая 2013 г.

Жангир Жилысбаев  
Генеральный директор ТОО «Делойт»  
Государственная лицензия на осуществление  
аудиторской деятельности в  
Республике Казахстан  
№ 0000015, серия МФЮ-2, выданная  
Министерством финансов  
Республики Казахстан  
от 13 сентября 2006 года

3 марта 2023 г.  
г. Алматы, Республика Казахстан

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах казахстанских тенге	Примечание	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	6	877,407,126	865,056,559
Вклады	7	94,226,012	96,677,426
Инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток	8	222,296,022	266,724,621
Инвестиции по амортизированной стоимости	8	1,208,836,514	1,314,347,448
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	9	1,064,083,212	811,151,854
Основные средства и нематериальные активы		258,672	271,762
Отложенные налоговые активы	16	344,980,474	345,754,161
Прочие активы		6,324,320	5,799,070
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>		<b>3,818,412,352</b>	<b>3,705,782,901</b>
<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	10	1,179,467,629	951,417,753
Прочие обязательства		516,404	282,666
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>1,179,984,033</b>	<b>951,700,419</b>
<b>СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ</b>			
Акционерный капитал	11	4,795,733,142	4,795,733,142
Дополнительно оплаченный капитал		248	158
Накопленный убыток		(2,157,305,071)	(2,041,650,818)
<b>ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ</b>		<b>2,638,428,319</b>	<b>2,754,082,482</b>
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ</b>		<b>3,818,412,352</b>	<b>3,705,782,901</b>

## ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ И УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	Примечание	2022 г.	2021 г.
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной процентной ставки	12	204,841,767	233,305,054
Прочие процентные доходы	12	13,952,779	21,624,182
Процентные расходы	12	(110,562,476)	(97,593,728)
<b>Чистый процентный доход до восстановления расходов по кредитным убыткам</b>		<b>108,232,070</b>	<b>157,335,508</b>
Восстановление расходов по кредитным убыткам	7, 8, 9	1,346,623	3,008,798
<b>Чистый процентный доход</b>		<b>109,578,693</b>	<b>160,344,306</b>
Чистый (убыток)/доход по финансовым активам по справедливой стоимости через прибыль или убыток	13	(35,063,461)	17,180,350
Расходы на персонал	14	(1,361,272)	(1,350,066)
Административные и прочие операционные расходы	15	(477,677)	(572,451)
Чистый убыток по операциям с иностранной валютой		(151)	(11)
Прочие операционные доходы		19,722	579,839
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>72,695,854</b>	<b>176,181,967</b>
Возмещение/(расход) по налогу на прибыль	16	3,561,561	(14,953,164)
<b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД</b>		<b>76,257,415</b>	<b>161,228,803</b>
<b>Прочий совокупный доход:</b>			
Прочий совокупный доход за год		-	-
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД</b>		<b>76,257,415</b>	<b>161,228,803</b>
Базовая прибыль на акцию (в казахстанских тенге)	11	154.46	328.70

## ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах казахстанских тенге	Примечание	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого капитал
Остаток на 1 января 2021 г		4,675,733,142	158	(2,027,515,717)	2,648,217,583
Выпуск обыкновенных акций	11	120,000,000	-	-	120,000,000
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 10,031,891 тыс. тенге.	7,16	-	-	(40,127,562)	(40,127,562)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток и инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 25,333,020 тыс. тенге	8,16	-	-	(101,332,082)	(101,332,082)
Выплата дивидендов	11	-	-	(32,392,241)	(32,392,241)
Прочие распределения		-	-	(1,512,019)	(1,512,019)
Итого совокупный доход за 2021 г.		-	-	161,228,803	161,228,803
Остаток на 31 декабря 2021 г.		4,795,733,142	158	(2,041,650,818)	2,754,082,482
Распределения в дополнительно оплаченный капитал		-	90	-	90
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 2,974,337 тыс. тенге	7,16	-	-	(11,897,348)	(11,897,348)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток и инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 1,642,896 тыс. тенге	8,16	-	-	(6,571,585)	(6,571,585)
Операции по реструктуризации по решению Акционера, с учётом налогов в размере 9,197,040 тыс. тенге	8, 16	-	-	(172,601,165)	(172,601,165)
Прочие распределения		-	-	(841,570)	(841,570)
Итого совокупный доход за 2022 г.		-	-	76,257,415	76,257,415
Остаток на 31 декабря 2022 г.		4,795,733,142	248	(2,157,305,071)	2,638,428,319

## ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах казахстанских тенге	Примечание	2022 г.	2021 г.
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Проценты полученные		162,869,753	158,562,924
Проценты уплаченные		(91,852,327)	(71,430,994)
Расчеты с работниками		(1,220,005)	(1,238,559)
Расчеты с поставщиками за товары и услуги		(1,060,634)	(915,538)
Налоги уплаченные, за исключением подоходного налога		(2,216)	(1,730)
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>		<b>68,734,571</b>	<b>84,976,103</b>
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов:			
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам		(252,708,753)	(271,028,584)
Дебиторская задолженность		-	407,531,193
Прочие активы		(122,454)	(116,539)
<b>Чистые денежные средства, (использованные в)/ полученные от операционной деятельности</b>		<b>(184,096,636)</b>	<b>221,362,173</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Размещение средств во вкладах		(68,420,627)	(59,085,140)
Поступления от размещенных вкладов		65,514,554	353,519,310
Приобретение инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток		(3,353,528)	(1,303,774)
Приобретение инвестиций по амортизированной стоимости		(152,771,081)	(281,892,821)
Поступления от погашения инвестиций по амортизированной стоимости		145,556,688	92,014,871
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(66,371)	(38,859)
<b>Чистые денежные средства, (использованные в)/ полученные от инвестиционной деятельности</b>		<b>(13,540,365)</b>	<b>103,213,587</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	10	534,987,568	367,215,867
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	10	(325,000,000)	(170,000,000)
Поступления от эмиссии обыкновенных акций	11	-	120,000,000
Дивиденды выплаченные	11	-	(32,392,241)
<b>Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности</b>		<b>209,987,568</b>	<b>284,823,626</b>
<b>Чистый прирост денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>12,350,567</b>	<b>609,399,386</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	6	865,056,559	255,657,173
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	<b>6</b>	<b>877,407,126</b>	<b>865,056,559</b>





# ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

# ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2022 год используются следующие термины и определения:

Фонд	— Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости».
КФУ	— «Казахстанский фонд устойчивости».
Национальный Банк Казахстана	— Республиканское государственное учреждение Национальный Банк Казахстана.
АКК	— Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация».
Кодекс корпоративного управления Фонда	— Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 11 февраля 2021 года №2.
Кодекс корпоративной этики Фонда	— Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров Фонда от 13 мая 2019 года №8.
Механизм кредитования приоритетных проектов	— Механизм кредитования приоритетных проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования».
Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства	— Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 19 марта 2020 года №39.
Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК	— Программа повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан, одобренная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 30 июня 2017 года №129.

Программа рефинансирования	— Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов), утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 24 апреля 2015 года №69.
Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта	— Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2019 года №79.
Программа «Нұрлы жер»	— Государственная программа жилищно-коммунального развития «Нұрлы жер» на 2020 - 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года №1054.
РИП «Баспана хит»	— Рыночный ипотечный продукт «Баспана хит», разработанный в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 29 июня 2018 года №123.
Программа «Экономика простых вещей»	— Государственная программа, разработанная для поддержки отечественных товаропроизводителей с целью импортозамещения в рамках развития внутренней экономики страны. Понятие, применимое к Механизму кредитования приоритетных проектов, принятому Постановлением Правительства РК от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования».
Программа ипотечного жилищного кредитования	— Программа ипотечного жилищного кредитования «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2018 года № 107, и Условия рыночного ипотечного продукта, утвержденные решением Совета директоров Общества.
СУСН	— Заемщики, подтвердившие в соответствии с законодательством Республики Казахстан статус социально уязвимых слоев населения.
Устав Фонда	— Устав акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 22 августа 2017 года №1.

## FITCH RATINGS

— Американская корпорация, одна из трех крупнейших международных рейтинговых агентств, присваивает международные и национальные рейтинги, которые официально называются рейтингами дефолта эмитента (РДЭ).

## МСП

— Малое и среднее предпринимательство.

## ВВП

— Валовой внутренний продукт.

## БВУ

— Банки второго уровня.

## РДЭ

— Рейтинг дефолта эмитента.

## ГЭП

— Инструмент оценки, посредством которого Общество измеряет риск ликвидности и процентный риск, основанный на сравнении объемов активов и обязательств Общества, подлежащих погашению в течение определенного срока или подверженных изменениям процентных ставок.

## Кумулятивный ГЭП разрыв

— Разница между общим объемом чувствительных активов и обязательств, которые в течение временного горизонта могут быть переоценены.



# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## ФОНД

Адрес: А15С9Т5, Республика Казахстан, г. Алматы,  
мкр. «Коктем-3», дом 21

## КАНЦЕЛЯРИЯ\ПРИЕМНАЯ

+7 (727) 277-20-25 (вн.7300)  
info@kfu.kz

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ АО "КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ"

kfu.kz

## ЕДИНЫЙ CALL CENTER (КРУГЛОСУТОЧНО):

+7 (727)-22-7-20-25

## ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ФАКТАМ НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОВ ИЛИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ФОНДА:

+7 (727) 344-27-44 (вн. 7407)  
внутренний аудитор Фонда