

**Выписка из решения заочного заседания Совета директоров
акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»
от 30 июля 2024 года № 8**

Повестка дня:

5. О внесении изменения в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» от 13 мая 2019 года (решение №8).

По вопросу 5 повестки дня «О внесении изменения в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» от 13 мая 2019 года (решение №8)»

По итогам голосования Совет директоров решил:

1. Внести изменение в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» (далее – Общество), утвержденный решением Совета директоров Общества от 13 мая 2019 года (решение № 8), согласно приложению № 4 к настоящему решению заочного заседания.
2. Настоящее решение вступает в силу с даты принятия.

Выписка верна:

Секретарь Совета директоров



А. Байжуман

Приложение № 4
к решению Совета директоров
акционерного общества «Казахстанский фонд
устойчивости»
№ 8 от «30» 07, 2024 года

Изменение в Кодексе корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости, утвержденный решением Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» от 13 мая 2019 года (решение №8)

Пункт 25-3 изложить в следующей редакции:

«25-3. УРП формирует план мероприятий, направленных на поддержание корпоративной культуры Фонда, на предстоящий год и выносит его на утверждение Правления Фонда не позднее 31 декабря каждого года.

Информация о проведенных мероприятиях и проделанной работе, направленной на поддержание корпоративной культуры Фонда, представляется УРП к рассмотрению Правления Фонда ежегодно до конца I квартала года, следующего за отчетным.».

