

«QAZAQSTANNYŇ
ORNYQTYLYQ QORY»
AKTSIONERLIK QOǴAMY



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСТАНСКИЙ
ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ГODOBOЙ OTЧET 2025



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров	03
Обращение Председателя Правления	05
О фонде	07
Обзор макроэкономической ситуации	12
Основные показатели	19
Реализация программ фонда	22
Создание эффективного и устойчивого фонда	32
Анализ деятельности общества и определение рисков в области устойчивого развития	47
Ключевые цели на 2025 год	56
Корпоративное управление	58
Финансовая отчетность и заключение независимых аудиторов за 2025 год	80
Термины и определения	95
Контактная информация	100

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

В условиях продолжающейся трансформации национальной экономики и финансового сектора особое значение приобретают стратегические ориентиры Национального Банка Республики Казахстан, направленные на содействие улучшению благосостояния населения страны, обеспечение ценовой стабильности, укрепление финансовой системы, развитие финансовых рынков и повышение доверия к национальной валюте.

В соответствии с указанными целями Национальный Банк последовательно проводит взвешенную денежно-кредитную политику и реализует комплекс мер по поддержанию финансовой стабильности. Эти шаги формируют фундамент для стабильного и качественного экономического роста страны, а также для поддержания устойчивости национальной валюты, надежного функционирования платежных систем и развитие технологий в финансовой сфере.

Согласно Стратегическому плану Национального Банка Республики Казахстан на 2024–2028 годы, нашим приоритетом является обеспечение функционирования финансовой системы на рыночных принципах и сбалансированное развитие экономики.

Особое внимание уделено содействию финансовой стабильности через дочернюю организацию НБРК – АО «Казахстанский фонд устойчивости». Основными задачами Фонда остаются содействие финансовой устойчивости банковского сектора через поддержку банков второго уровня и реализация программ государственной поддержки экономики.

В 2025 году Фонд успешно реализовал все поставленные перед ним стратегические задачи, а также выплатил дивиденды Единственному акционеру за предыдущие годы в размере 371,3 млрд тенге.

11 ноября 2025 года рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КФУ» на уровне «BBB» с прогнозом «Стабильный», что подчеркивает надежность Фонда и его прочные связи с НБРК.

От имени Совета директоров выражаю признательность всем партнерам за сотрудничество и оказанное доверие. Руководствуясь международными стандартами корпоративного управления и принципами прозрачности, мы всегда открыты для конструктивного диалога и эффективного взаимодействия с инвесторами, рейтинговыми агентствами, аналитическим сообществом и иными заинтересованными сторонами.

С уважением, Ерулан Жамаубаев
Председатель Совета директоров



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Рад приветствовать Вас и представить Годовой отчёт АО «Казахстанский фонд устойчивости» по итогам 2025 года.

В прошедшем году экономика Республики Казахстан продемонстрировала устойчивый рост, несмотря на инфляционное давление и волатильность внешних рынков. Рост валового внутреннего продукта составил 6,5%, что подтверждает стабильность деловой активности и последовательное развитие ключевых отраслей. В то же время сохраняющийся уровень инфляции требовал проведения взвешенной и предсказуемой макроэкономической политики, направленной на поддержание ценовой и финансовой стабильности. В этих условиях деятельность Фонда сосредоточена на реализации стратегических задач Национального Банка Республики Казахстан: укреплении финансовой системы, развитии внутреннего рынка капитала и формировании благоприятной инвестиционной среды.

В рамках содействия обеспечению устойчивости финансовой системы, Фонд осуществляет регулярный мониторинг ключевых показателей банков второго уровня, что позволяет своевременно оценивать динамику развития как отдельных институтов, так и сектора в целом. По результатам 2025 года, совокупные активы банков-участников Программы финансовой устойчивости банков второго уровня, увеличились на 11%, а совокупный собственный капитал – на 17%. При этом за отчетный период банками досрочно погашены средства по данной Программе в размере 318,6 млрд тенге. Отмеченная динамика отражает положительные тенденции в банковском секторе и подтверждает эффективность принимаемых мер государственной поддержки.



Фонд сохраняет статус надежного эмитента на внутреннем рынке ценных бумаг. В 2025 году было осуществлено размещение облигаций на сумму 407 млрд тенге, при этом объем погашения ранее выпущенных обязательств составил 609 млрд тенге. Это свидетельствует о высокой ликвидности и безупречном исполнении обязательств перед инвесторами. Реализуемая политика Фонда направлена на поддержание сбалансированной структуры обязательств, обеспечение рыночной ликвидности и развитие инфраструктуры фондового рынка.

Активное проведение Фондом операций РЕПО на биржевом рынке в 2025 году позволило достичь оборота денежных средств свыше 2,5 трлн тенге, что обеспечило существенную поддержку ликвидности финансового сектора.

Социальная направленность остается одним из ключевых приоритетов деятельности Фонда. По итогам года достигнуты следующие значимые результаты:

- Рефинансированы ипотечные займы 1 746 заемщиков на сумму 28,2 млрд тенге в соответствии с Программой рефинансирования ипотечных жилищных займов. Это оказало существенную поддержку гражданам, оказавшимся в сложной финансовой ситуации, и способствовало сохранению их единственного жилья и снижению долговой нагрузки.
- Выданы займы 5 562 гражданам на сумму 100 млрд тенге, в рамках Программы ипотечного жилищного кредитования «7-20-25», что позволило улучшить их жилищные условия и дало дополнительный импульс развитию строительной отрасли.
- Профинансировано приобретение новых автомобилей отечественного производства для 1 295 казахстанцев на сумму свыше 12,6 млрд тенге по Программе льготного автокредитования, что дало дополнительную поддержку развитию национального автопрома и улучшило экологическую ситуацию в стране.

В 2025 году Фонд продемонстрировал положительные финансовые результаты: чистая прибыль составила 20 млрд тенге, показатели рентабельности ROA и ROE – 0,54% и 0,76% соответственно. Достигнутые результаты подтверждают эффективность выбранной стратегии, направленной на устойчивость финансовой системы и развитие фондового рынка страны, а также отражают специфику организации как института развития с социальной направленностью.

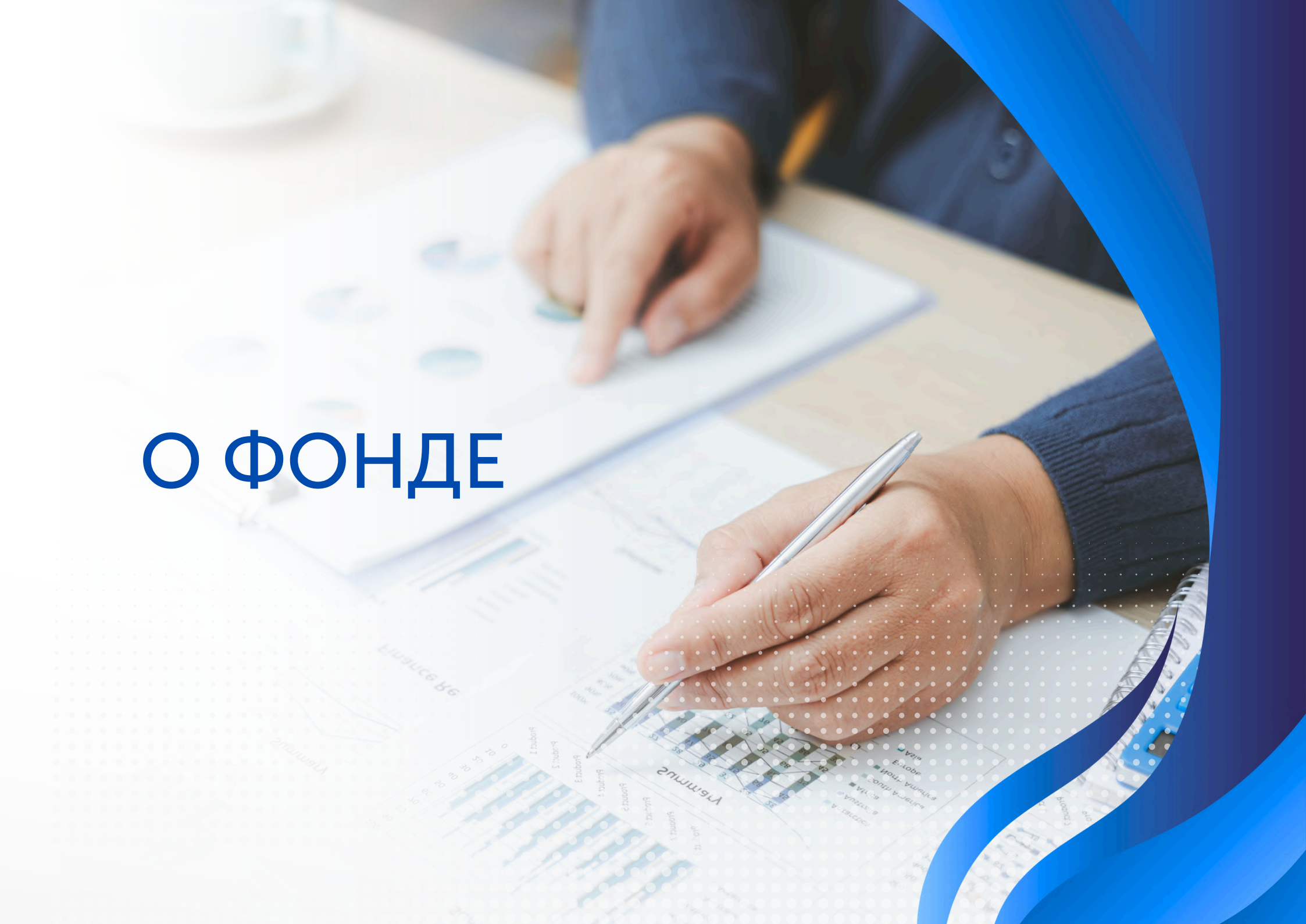
В своей деятельности Фонд последовательно придерживается принципов устойчивого развития, корпоративного управления и социальной ответственности. Приоритетом для нас является не только достижение стабильных финансовых результатов, но и сохранение высокого доверия со стороны государства, инвесторов и общества посредством прозрачности и открытости принимаемых решений.

Выражаю признательность единственному акционеру, партнёрам и коллективу за доверие и вклад в достижение общих целей. Уверен, что Фонд продолжит укреплять позиции надежного партнера и вносить значимый вклад в процветание финансового рынка и экономический рост Республики Казахстан.

С уважением, Ерболат Оспанов
Председатель Правления



О ФОНДЕ



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

Во исполнение Послания Главы государства от 31 января 2017 года “Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность”, Национальным Банком Республики Казахстан (далее НБРК) была запущена Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК. Для ее реализации, в соответствии с постановлением Правления НБРК от 30 июня 2017 года № 130, было создано акционерное общество “Казахстанский фонд устойчивости” (далее Фонд).

25 декабря 2019 года Единственный акционер в лице НБРК принял решение о добровольной реорганизации Фонда в форме присоединения к нему АО «Ипотечная организация «Баспана» с сохранением видов деятельности общества (АО «Ипотечная организация «Баспана») как оператора Программ ипотечного жилищного кредитования.

Миссия Фонда

— улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач НБРК

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА

01



Содействие
по обеспечению
устойчивости
финансовой системы

02



Участие
в финансировании
программ государственной
поддержки экономики

03



Создание
эффективного
и устойчивого
Фонда

Фонд осуществляет свою деятельность в рамках стратегических задач НБРК по обеспечению стабильности цен и содействия обеспечения финансовой стабильности.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА ФОНДА

Вид ценных бумаг	Простые акции
Вид ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	Акции простые KZ1C00008036
Статус ценных бумаг	В обращении
Количество объявленных ценных бумаг	521 697 218
Количество размещенных ценных бумаг	493 697 218
Количество размещенных и голосующих ценных бумаг	493 697 218
Количество не размещенных акций	28 000 000
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг	0
Количество ценных бумаг, невостребованных держателями	0
Номинальная стоимость одной акции	10 000 (десять тысяч) тенге

Единственный акционер	Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Республики Казахстан»
Доля ценных бумаг, принадлежащих Единственному акционеру	100%
Права, предоставляемые акциями:	1. Право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законами «О государственного имущества и «Об акционерных общества»»;
	2. Право на получение дивидендов в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;
	3. Право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2025 Г.

1

В 2025 году Фонду возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения на сумму 331 млрд тенге.

2

Фондом размещены облигации на общую сумму 407 млрд тенге для финансирования Программы «7-20-25» и погашены ранее выпущенные облигации на сумму 609 млрд тенге.

3

11 ноября 2025 года Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB», прогноз «Стабильный».

4

За 2025 год в рамках ипотечного финансирования по ипотечным жилищным программам БВУ выдано займов на сумму 100 млрд тенге для более 5,6 тыс. казахстанцев.

Ипотечный портфель превысил 1 051,1 млрд тенге, что составило 15% от совокупного портфеля ипотечных жилищных займов БВУ.

5

Фонд активно проводил операции РЕПО на биржевом рынке, обеспечив в 2025 году общий оборот денежных средств более 2,5 трлн тенге.

6

Портфель рефинансированных займов превысил 436 млрд тенге, направленных на помощь заемщикам, в целях сохранения единственного жилья 59.5 тысяч заемщиков (залогодателей) и их семей, оказания содействия в уменьшении задолженности заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН.

7

19 марта 2025 года Единственному акционеру Фонда были выплачены дивиденды на сумму 371,3 млрд тенге.

ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

В 2025 году экономика Казахстана продемонстрировала устойчивый рост, отражая положительную реакцию на внутренние и внешние вызовы глобальной конъюнктуры. Реальный валовой внутренний продукт (ВВП) увеличился на 6,5% по сравнению с 2024 годом, что является заметным ускорением экономической динамики. ВВП на душу населения вырос с 14,2 тысячи до 14,6 тысячи долларов США.

Основными драйверами роста выступили промышленность, транспорт, строительство и торговля, при этом промышленное производство выросло на 7,4%, а обрабатывающий сектор — на 6,4% благодаря увеличению объемов производства продовольственных и химических продуктов, горнорудной продукции и оборудования.

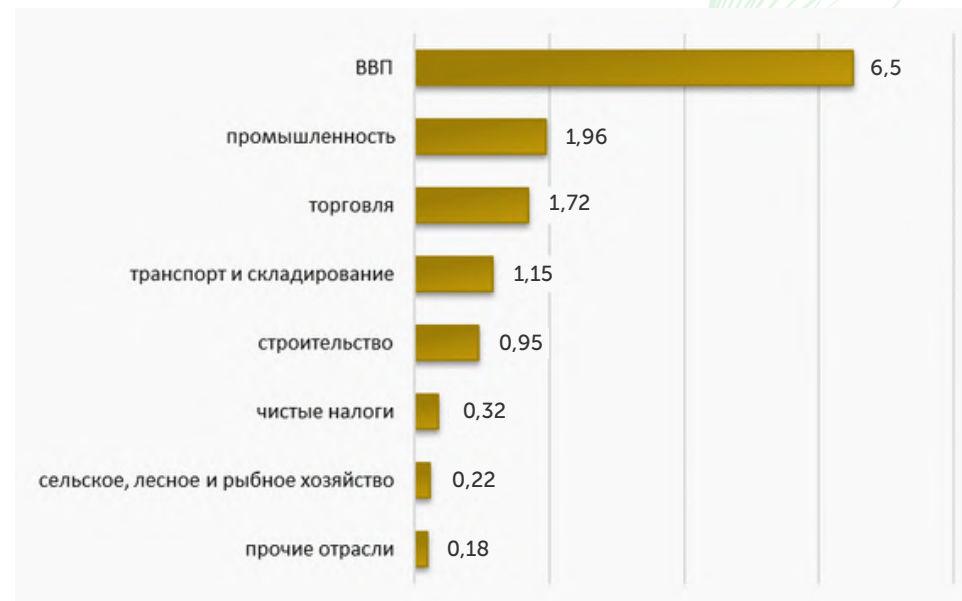
ДИНАМИКА ВВП РК ЗА 2015-2025 ГОДЫ (%/ТРЛН ТГ)



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

* ВВП за 2025 год рассчитан методом производства по оперативным данным

ВКЛАД ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ В ВВП ЗА ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ 2025 ГОДА (%)



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

* Информация по основным отраслям ВВП представлена по состоянию на июнь 2026 года

ВВП по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 6,5% в реальном выражении.

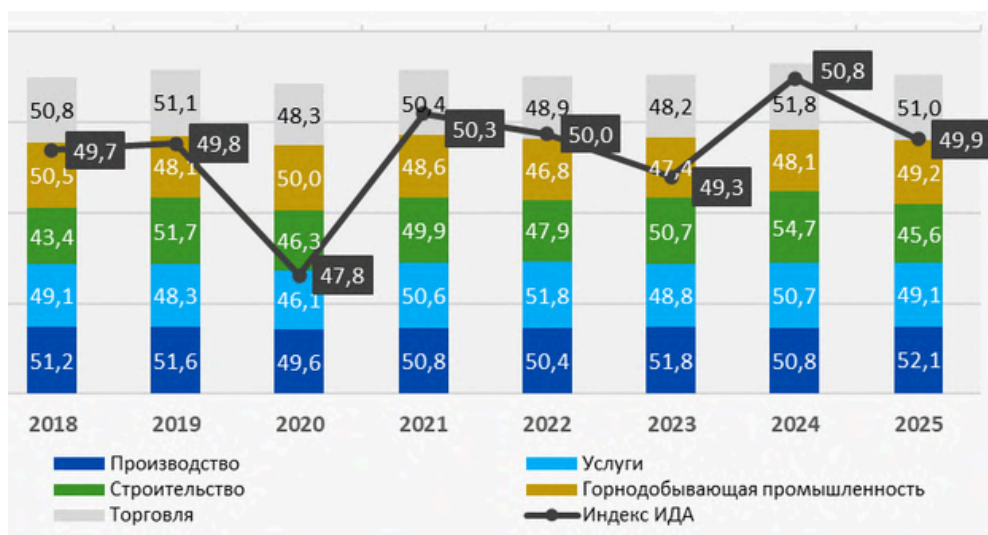
Наибольший номинальный рост показали отрасли транспорт и складирование (20,2%), строительство (15,9%), горнодобывающая промышленность и разработка карьеров (9,3%), оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов (9%), обрабатывающая промышленность (6,7%).

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Индекс деловой активности по итогам 2025 года составил (49,9), показав в сравнении с предыдущим годом динамику спада, как основного индекса, так и по большей части секторов экономики.

Наибольшее снижение индекса отмечено в строительстве (-16,6%), в услугах (-3,2%) и секторе торговли (-1,5%), при этом в секторе производства и горнодобывающей промышленности индексы показали рост на 2,6% и 2,3%, соответственно.

Конец 2025 года прошел в режиме баланса между восстановлением и сдерживающими факторами. Формально показатель ИДА остается положительным, однако снижение индекса говорит, что экономика сейчас находится в фазе ожидания, когда экономика замедляет темп не из-за спада, а из-за отсутствия уверенности.



ГОДОВАЯ ИНФЛЯЦИЯ

Годовая инфляция в Казахстане в 2025 году составила 12,3%, увеличившись на 3,7% относительно 8,6% 2024 года. При этом за последние 3 года индекс потребительских цен является максимальным значением.

В целом индекс годовой инфляции сложился из результатов увеличения продовольственной инфляции с 8,3% до 13,5% и непродовольственной инфляции с 5,5% до 11,1%.

Несмотря на ужесточение денежно-кредитной политики по базовой ставке РК, введение моратория на удорожание жилищно-коммунальных услуг, инфляционное ожидание участников рынка сохраняется.

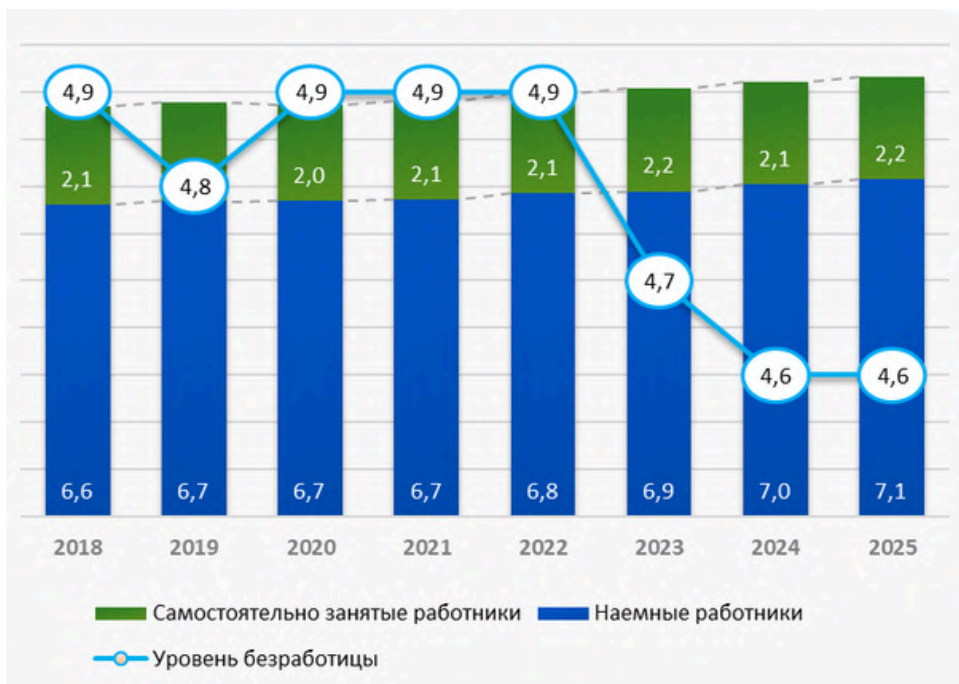


Источник: Национальный Банк РК

* Информация по индексам деловой активности РК представлена по состоянию на июнь 2026 года

Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

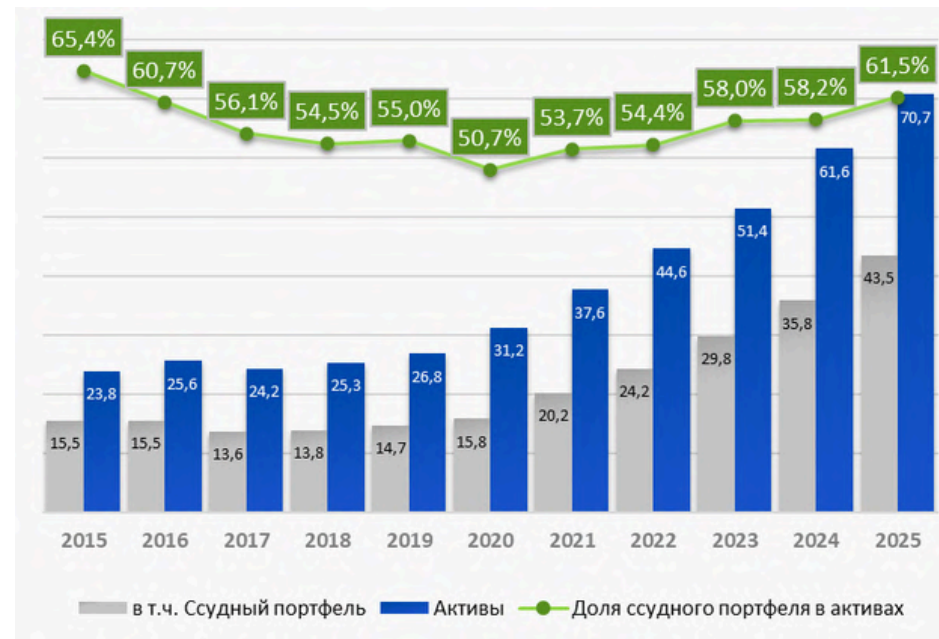
КОЛИЧЕСТВО ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ (В МЛН ЧЕЛ) И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РК



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Численность безработного населения незначительно снизилась с 448,2 тыс в 2024 году до 445,7 тыс человек в 2025 году. Уровень безработицы сохранился на уровне 4,6%, что за последние 7 лет является минимальным показателем. Количество занятого населения по итогам 2025 года составило 9,3 млн человек, увеличившись на 0,9% по отношению к 2024 году.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА (ТРЛН ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк РК

Совокупные активы банков второго уровня в 2025 году увеличились на 15% и составили 70,7 трлн тенге. В структуре совокупных активов на 01.01.2026 года наибольшую долю (61,5%) составляет ссудный портфель банков второго уровня, который увеличился на 21% с 35,8 трлн тенге до 43,5 трлн тенге.

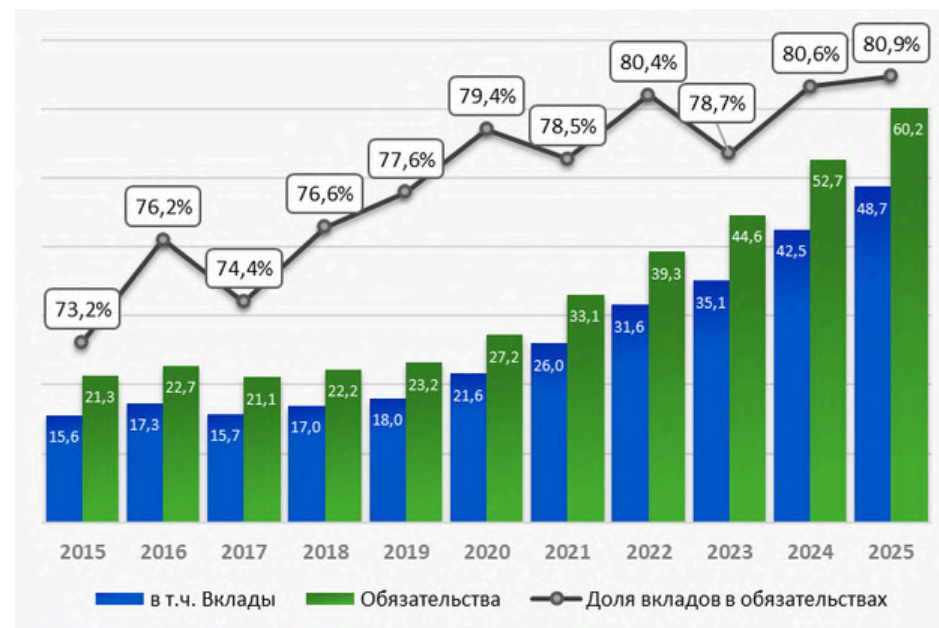
СТРУКТУРА ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (%)

Наибольшую долю (до 57%) в ссудном портфеле БВУ занимают займы, предоставленные физическим лицам. Объем займов, выданных физическим лицам в 2025 году, увеличился на 36,5% с 20,7 трлн тенге до 28,2 трлн тенге, при этом объем займов, выданных юридическим лицам, увеличился на 39,5% с 14,7 трлн тенге до 20,5 трлн тенге.



Источник: Национальный Банк РК

ДИНАМИКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ВКЛАДОВ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (ТРЛН ТЕНГЕ)



Источник: Национальный Банк РК

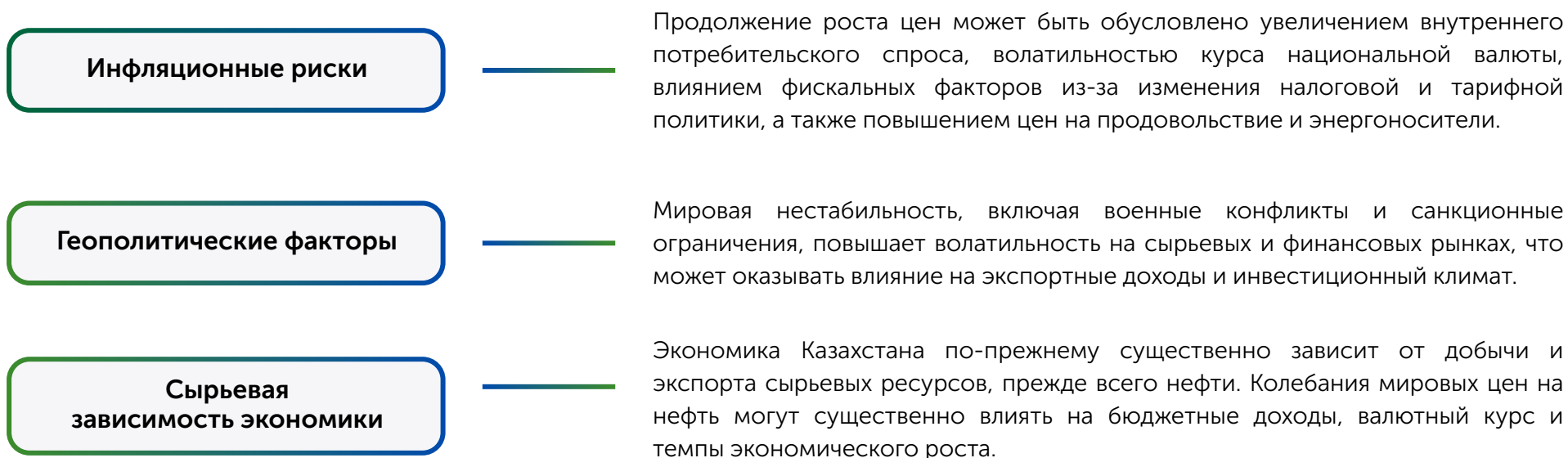
Совокупные банковские обязательства по итогам 2025 года выросли на 14,3% с 52,7 трлн тенге до 60,2 трлн тенге. В структуре обязательств банков вклады клиентов на 01 января 2026 года заняли 80,9% и составили 48,7 трлн тенге, из них объем вкладов физических лиц - 28,2 трлн тенге или 58%, объем вкладов юридических лиц - 20,5 трлн тенге или 42%.

Экономика Казахстана в 2025 году продемонстрировала ускорение темпов экономического роста. Реальный валовой внутренний продукт (ВВП) составил 6,5%, что на 1,7 п.п. выше уровня 2024 года.

На фоне экономического роста наблюдается стабильность уровня деловой активности и безработицы, отмечается положительная динамика ключевых показателей банковского сектора. Активы, ссудный портфель и собственный капитал банков второго уровня показали устойчивый рост, что отражает расширение кредитования экономики и увеличение финансовой устойчивости банковской системы.

Вместе с тем наблюдается значительное усиление инфляционного давления. Уровень инфляции увеличился на 3,7% (с 8,6% в 2024 году до 12,3% в 2025 году), достигнув максимального значения за последние три года.

В среднесрочной перспективе сохраняются важные макроэкономические риски:



Ключевыми задачами экономической политики остаются диверсификация экономики, контроль инфляции и повышение устойчивости к внешним геополитическим и ценовым шокам.

Приверженность своим стратегическим направлениям, в соответствии со стратегическим планом НБРК позволяет Фонду активно участвовать в стабильности финансовой системы страны, взаимодействуя с БВУ и населением, а также осуществлять социально значимые проекты через поддержку БВУ и реализацию программ государственной поддержки экономики, тем самым внося существенный вклад в развитие экономики Республики Казахстан, при этом активы Фонда составляют порядка 2,3% от валового внутреннего продукта РК.



Фонд на регулярной основе проводит мониторинг макроэкономической ситуации и банковского рынка Казахстана для формирования мероприятий в рамках реализации утвержденных программ.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА

Фонд в 2025 году достиг следующих ключевых показателей, в млрд тенге:

Показатели	2023	2024	2025		Исполнение Плана развития	
	факт	факт	план	факт	Абс. Откл.	%
Участие в финансировании программ государственной поддержки экономики						
Выкуп прав требования по ипотечным жилищным займам ^[1]	1 570	1 669	1 776	1 775	-1	100%
Содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы						
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций ^[1]	2 176	2 410	2 818	2 818	0	100%
Создание эффективного и устойчивого фонда						
Получение чистой прибыли (без учета влияния изменения справедливой стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток)	52	52	48	55	7	114%
Возврат программных средств	266	463	318	331	13	104%

В течение 2025 года Фондом были активно реализованы основные стратегические задачи, согласно Концепции развития Фонда на 2023-2026 годы, направленные на:

- содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы;
- участие в финансировании программ государственной поддержки экономики;
- создание эффективного и устойчивого Фонда.

¹Показатели указываются с нарастающим итогом с начала программы

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели	Ед. изм	2023	2024	2025			
		Факт	Факт	План	Факт	Абс. Откл.	%
Активы	млрд тенге	3 975	4 011	3 618	3 738	120	103%
Собственный капитал	млрд тенге	2 761	2 864	2 537	2 658	121	105%
Заемный капитал	млрд тенге	1 214	1 147	1 081	1 081	0	100%
Чистый доход	млрд тенге	92	79	-17	20	37	218%
ROA	%	2,3	1,97	-0,47%	0,54%	1,01	214%
ROE	%	3,3	2,76	-0,67%	0,76%	1,43	213%

По итогам деятельности Фонда за 2025 год сложились следующие фактические финансовые показатели:

- размер активов достиг 3 738 млрд тенге, исполнение плана составило 103%;
- собственный капитал сложился в размере 2 658 млрд тенге, план исполнен на 105%;
- заемный капитал составил 1 081 млрд тенге, план исполнен на уровне 100%.

ROA 0,54%

ROE 0,76%

Чистый доход Фонда в 2025 году составил 20 млрд тенге.

Снижение балансовых показателей в сравнении с предыдущими периодами в основном связано с досрочными погашениями ценных бумаг, приобретенных в рамках финансовой помощи БВУ по Программе повышения финансовой устойчивости банковского сектора РК, а также погашением кредитного портфеля в рамках Программы 7-20-25.

Прирост фактических показателей рентабельности в 2025 году в сравнении с плановыми обусловлен в основном фактически больше сложившимися нетто доходами от изменения справедливой стоимости финансовых активов.

Повышение базовой ставки в соответствии с денежно-кредитной политикой НБРК привело к более высоким расходам от изменения справедливой стоимости, что повлекло за собой снижение чистого дохода в 2025 году в сравнении с предыдущими периодами.

Наименование	2023	2024	2025
Балансовая стоимость 1 (одной) акции (в тенге)	5 592,61	5 800,42	5 382,69
Базовая прибыль на 1 (одну) акцию (в тенге)	186,54	159,98	40,84

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПРОГРАММ
ФОНДА



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РК

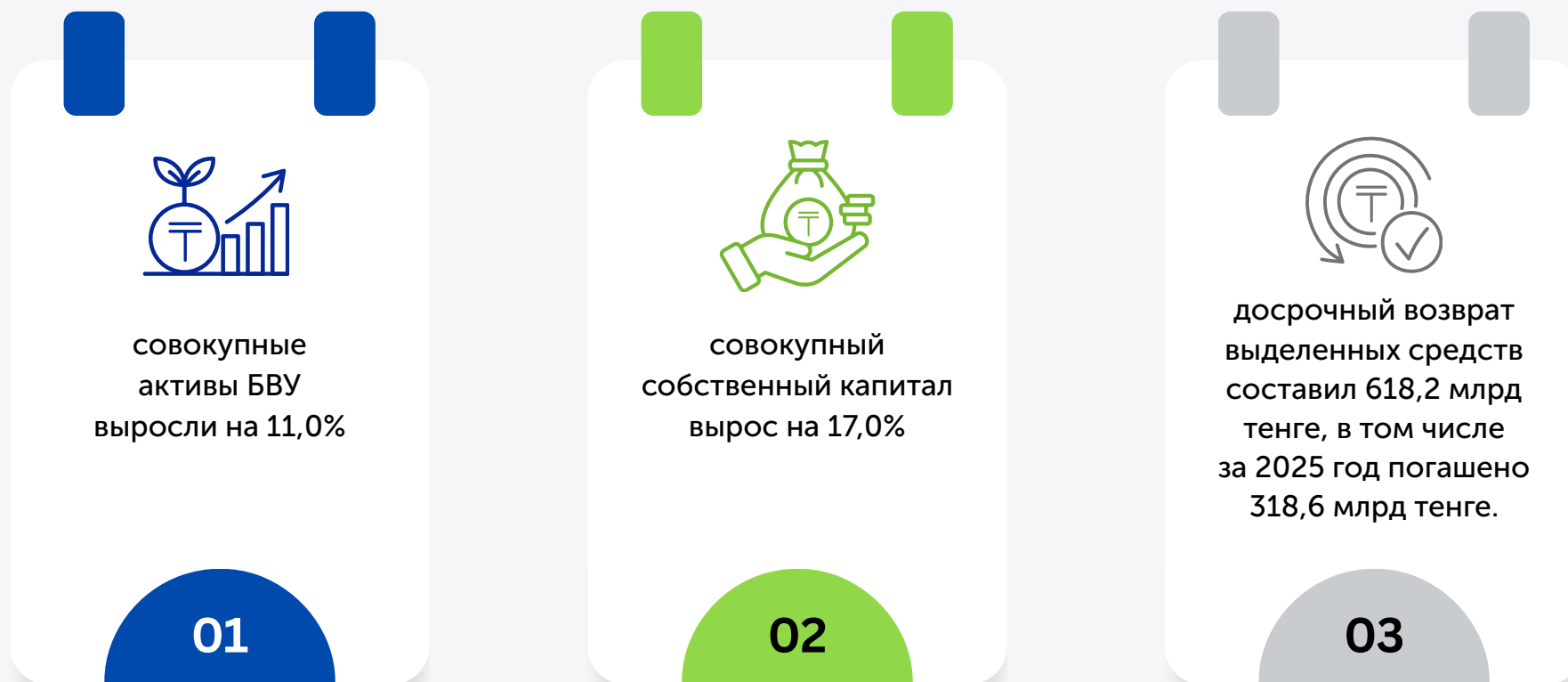
Основными целями Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК являются обеспечение финансовой стабильности банковского сектора, восстановление кредитования реального сектора экономики, осуществление бесперебойного оказания банковских услуг экономике и населению, а также обеспечение конкурентоспособности банковского сектора.

В период кризисных явлений и ухудшения макроэкономической ситуации, связанной с последствиями мировых кризисов, пандемии коронавирусной инфекции, Фонд оказывал поддержку банковскому сектору в целях обеспечения устойчивости всей финансовой системы и экономики.

При этом, увеличение собственного капитала БВУ вместе со снижением неработающих активов восстановило кредитование банками реального сектора экономики, усилило финансовую стабильность и устойчивость, что дало возможность противостоять новым неблагоприятным внешним факторам, а также позволило осуществить бесперебойное оказание банковских услуг экономике и населению.



Основные показатели финансовой устойчивости БВУ, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК по итогам 2025 года, показали положительную динамику:



Все участники Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в течение 2025 года выполняли требования по пруденциальным нормативам (источник: НБРК).

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ

Фонд в 2025 году продолжил участие в реализации Программы рефинансирования в целях сохранения единственного жилья заемщиков (залогодателей), оказания содействия в уменьшении задолженности заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН, и снижении доли проблемных займов. В рамках Программы рефинансирования ипотечных жилищных займов в 2025 году было рефинансировано порядка 1,7 тысячи заемщиков на общую сумму 28,2 млрд тенге.

РАЗДЕЛ 1

В соответствии с условиями Раздела 1 Программы рефинансировано 33 190 займов на общую сумму 212,14 млрд тенге, в т.ч. 9 579 займов на 82,9 млрд тенге за счет денег, поступивших от погашения ранее рефинансированных займов (с учетом револьверного механизма). В 2025 году в рамках Раздела 1 рефинансировано 444 займа на общую сумму 6,95 млрд тенге, в том числе 314 займов СУСН на сумму 4,8 млрд тенге. В 2025 году Фондом погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/ гаранта/ залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах, а также по суммам курсовой разницы, образовавшейся при рефинансировании займов в иностранной валюте на общую сумму 511,3 млн тенге.

РАЗДЕЛ 2

По Разделу 2 Программы на 31 декабря 2025 года рефинансировано 16 057 займов на сумму компенсации 114,74 млн тенге. В 2025 году по Разделу 2 Программы рефинансировано 283 займа на сумму 5,75 млрд тенге, погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/ залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах на общую сумму 99,5 млн тенге.

РАЗДЕЛ 2,1

По состоянию на 31 декабря 2025 года по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь 10 305 ипотечным займам на сумму 108,9 млрд тенге. В 2025 году по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь по 1 019 займам на общую сумму 15,5 млрд тенге, в том числе 962 займов СУСН на сумму 14,5 млрд тенге. В 2025 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/ залогодателя, указанных во вступившие в законную силу судебных актов на общую сумму 42,4 млн тенге.

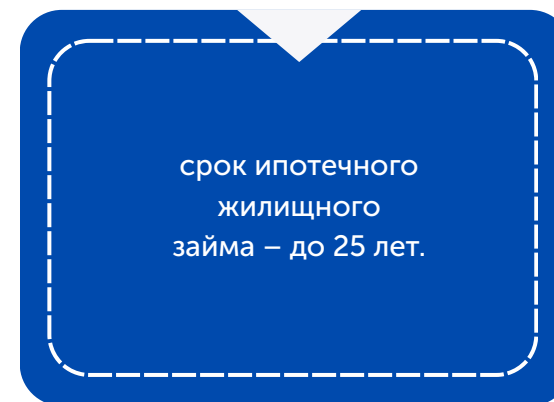
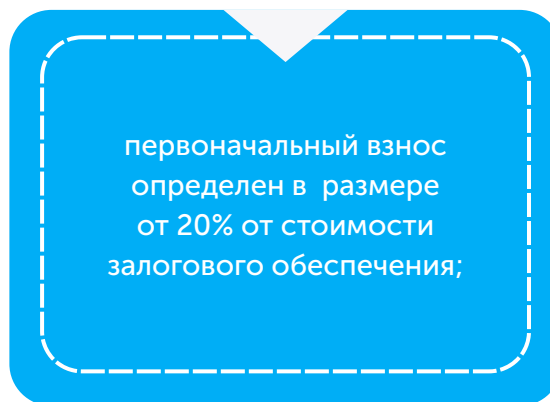
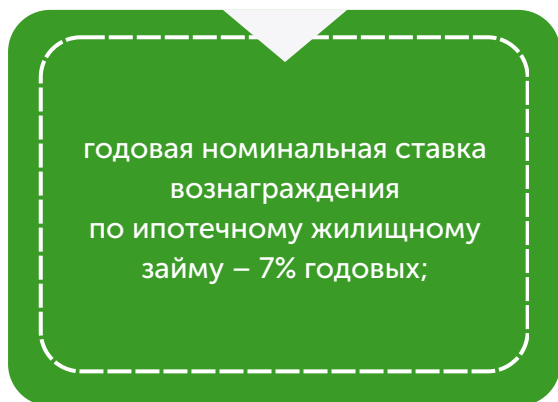
Всего рефинансировано 59 552 займов на общую сумму 436,3 млрд тенге, сумма размещения на вкладах – 288,6 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

В 2018 году НБРК была утверждена Программа «7-20-25» в целях реализации задач первой инициативы «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», озвученной в Обращении Первого Президента Республики Казахстан к народу «Пять социальных инициатив Президента», в рамках которой гражданам предоставляются ипотечные жилищные займы для приобретения жилья на первичном рынке (далее – Программа).

30 октября 2024 года Постановлением Правления НБРК №65 определен предельный объем финансирования для приобретения Фондом у БВУ прав требования по ипотечным жилищным займам, выдаваемым в 2025 году, в сумме до 100 млрд тенге, но не более 25 млрд тенге в квартал.

Основными условиями Программы являются:



26 сентября 2025 года Постановлением Правления НБРК № 59 внесены изменения в Программу в части наличия непрерывного дохода за последние 6 (шесть) месяцев, а также в части увеличения максимальной стоимости приобретаемого жилья:

Максимальная стоимость приобретаемого жилья:

30 млн тенге для городов – Астана, Алматы и их пригородных зон в пределах границ, определенных законодательством Республики Казахстан, а также Актау, Атырау, Шымкент (25 млн тенге до 26.09.2025 года);

25 млн тенге – для города Караганда (20 млн тенге до 26.09.2025 года);

20 млн тенге – для других регионов (15 млн тенге до 26.09.2025 года, за исключением города Туркестан).

Для финансирования приобретения у банков прав требования по ипотечным жилищным займам Фонд осуществляет выпуск и размещение долговых ценных бумаг на фондовом рынке среди неограниченного круга инвесторов и (или) использует иные источники финансирования.



В 2025 году в рамках программы «7-20-25» займы предоставляли 7 банков:

- АО «Банк ЦентрКредит»;
- АО «Bank RBK»;
- АО «Евразийский Банк»;
- АО «Народный Банк Казахстана»;
- АО «Forte Bank»;
- АО «Altyn Bank»;
- АО «Фридом Банк Казахстан»

В 2025 году по Программе выдано
5 562 кредита на 100 млрд тенге

и приобретены права требования
по 5 935 займам на сумму 106 млрд тенге.

Всего с начала реализации Программы (с июля 2018 года)
по состоянию на 1 января 2026 года выдано
83 155 кредита на сумму 1 174,2 млрд тенге,

из них выкуплено
82 894 займа на сумму 1 166,6 млрд тенге.

По состоянию на 1 января 2026 года
ипотечный портфель Фонда превысил
1 051,1 млрд тенге и составил 15%
совокупного портфеля ипотечных жилищных займов БВУ.



Согласно анализу ипотечного портфеля Фонда за 2025 года:

- средняя стоимость приобретенного жилья – **17 млн тенге**;
- средняя площадь – **60,7 кв.м.**;
- средняя сумма займа – **14,8 млн тенге**;
- средний срок ипотечного жилищного займа по Программе «7-20-25» – **20,7 лет**;
- средний размер ежемесячного платежа – **107,5 тыс тенге**;
- средний доход заемщика по портфелю – **465,1 тыс тенге**;
- средний возраст заемщика по Программе «7-20-25» – **37,8 лет** с ежемесячным средним доходом – **413,2 тыс тенге**, из них мужчины в возрасте **36,6 лет** с ежемесячным доходом – **442,0 тыс тенге** и женщины – **39,0 лет** с доходом **385,5 тыс тенге** в месяц.

Основным клиентом Фонда по ипотечным программам является возрастная категория населения от 25 до 55 лет – более 90% от всех действующих клиентов. Доля заемщиков до 35 лет составляет 42,8%.

Таким образом, на погашение займа, полученного в рамках ипотечных программ, Оператором которых выступает Фонд, заемщик тратит 23,1% от ежемесячного дохода.

ОБЪЕМ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

Регион	2025 год	
	Объем выдачи, млн тенге	доля, %
г. Астана	42 420,6	42,4%
г. Алматы	30 760,0	30,8%
г. Шымкент	12 765,3	12,8%
Карагандинская область	6 719,8	6,7%
Алматинская область	982,4	1,0%
Туркестанская область	907,7	0,9%
Акмолинская область	874,9	0,9%
Атырауская область	820,8	0,8%
Актюбинская область	725,3	0,7%
Жамбылская область	652,4	0,7%
Костанайская область	364,3	0,4%
Абайская область	337,0	0,3%
Павлодарская область	320,4	0,3%
Западно-Казахстанская область	285,9	0,3%
Восточно-Казахстанская область	279,9	0,3%
Мангистауская область	243,2	0,2%
Кызылординская область	208,2	0,2%
Северо-Казахстанская область	200,6	0,2%
Улытауская область	88,1	0,1%
Жетысуская область	43,3	0,0%

Банками в рамках программы «7-20-25» за год выдано 5 562 займа на сумму 100 млрд тенге.

ПРОГРАММА ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ ЛЕГКОВОГО АВТОТРАНСПОРТА ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В целях реализации мер, предусмотренных в Соглашении между Правительством Республики Казахстан и НБРК о координации мер макроэкономической политики на 2019 год, постановлением Правления НБРК №79 от 31 мая 2019 года утверждена Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства (далее – Программа льготного автокредитования).

Параметры автокредитования для заемщиков в рамках Программы кредитования покупателей автотранспорта:

- номинальная ставка вознаграждения – не более 4,0% годовых;
- срок автокредитования – не более 7 лет;
- валюта займа – тенге;
- максимальная стоимость приобретаемого автотранспорта - не более 15 млн тенге.

Постановлением Правления НБРК от 24 мая 2021 года № 56 Программа льготного автокредитования отменена и согласовано дальнейшее кредитование покупателей автотранспорта за счет средств от погашения действующих автокредитов (револьверный механизм).

В рамках реализации программы кредитования покупателей автотранспорта по револьверному механизму в 2025 году было выдано 1 295 займов на сумму свыше 12,6 млрд тенге.

В целом по программе по состоянию на 31 декабря 2025 года казахстанцы приобрели на льготных условиях порядка 14,5 тыс автомобилей отечественного производства на общую сумму 102,2 млрд тенге.



СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

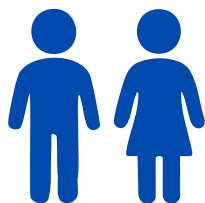
Миссия Фонда - улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач НБРК. В соответствии с миссией корпоративная социальная ответственность выступает важным этическим принципом и занимает значимую роль в осуществлении деятельности и процессе принятия решений работниками Фонда.

Принципы социальной ответственности отражаются во всех направлениях работы Фонда. Реализуя миссию по улучшению материального благосостояния населения и поддержке развития экономики, Фонд непосредственно способствует решению важных социальных задач, таких как обеспечение доступным жильем, рефинансирования ипотечных займов с целью сохранения единственного жилья заемщиков, содействие финансовой стабильности граждан и поддержке экономического роста. Таким образом, социальная ответственность становится неотъемлемой частью ежедневной работы Фонда и проявляется как во внешних, так и во внутренних процессах.

Фонд дает равные возможности для кандидатов на вакантные позиции, обеспечивает достойную оплату труда работникам, дает возможность каждому работнику применить свои знания, развить свои навыки и повысить свою компетентность, обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья, а также поддерживает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе при разрешении конфликтных ситуаций.

В 2025 году на вакантные позиции Фонда было принято 19 работников и расторгнуто 8 трудовых договоров по инициативе самих работников. 2 работника оформили отпуск по беременности и родам и дальнейший отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, 1 работник – оформил отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

По состоянию на 31 декабря 2025 года фактическая численность работников Фонда составляла 96 человек, списочная численность – 99 человек.



По гендерному различию:

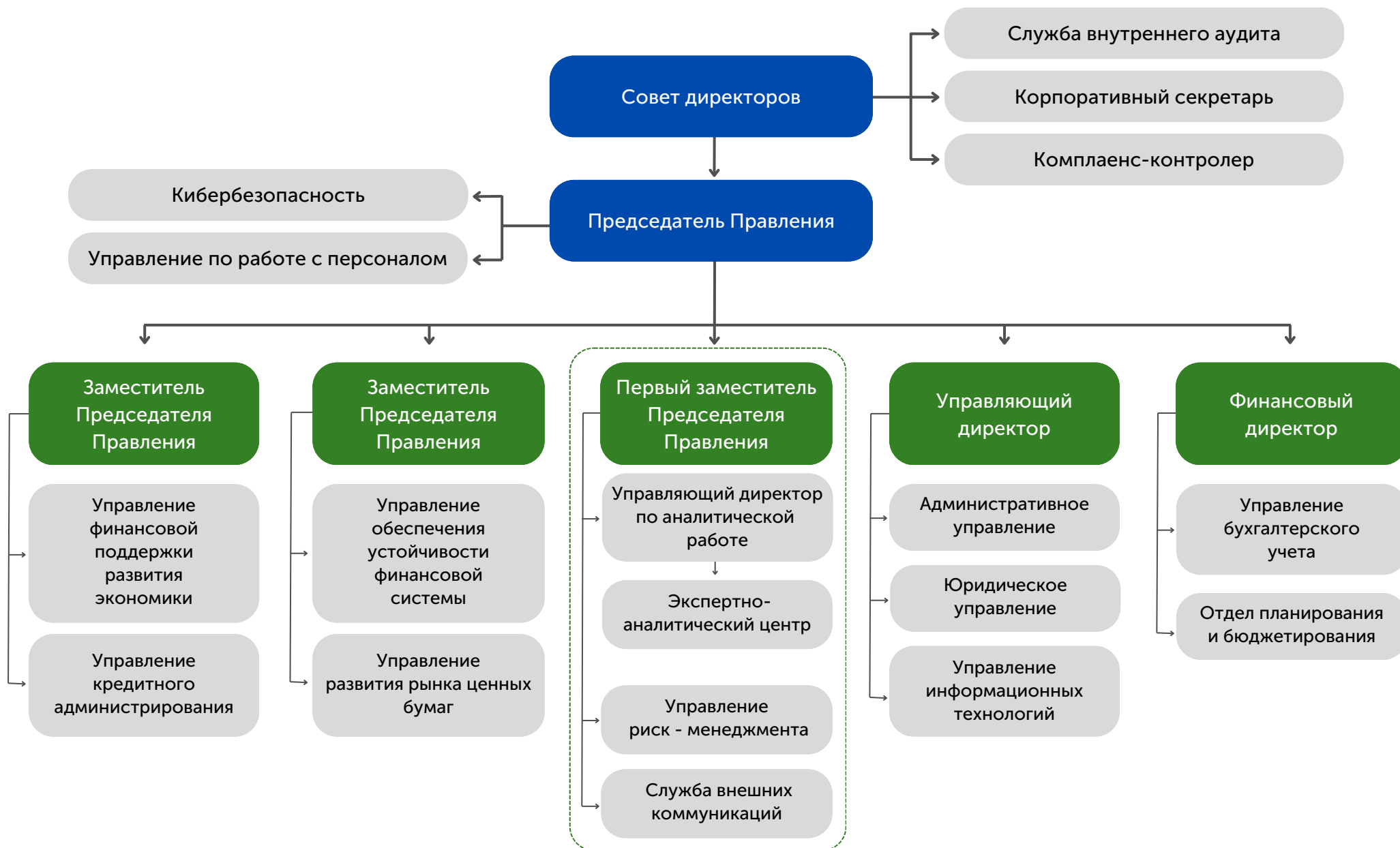
работников мужского пола – 50 чел (52%).
работников женского пола – 46 чел (48%).



Средний возраст работников - 42 года:

До 30 лет – 6 работников (6%).
30 – 49 лет – 73 работника (76%).
50 лет и старше – 17 работников (18%).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФОНДА по состоянию на 31 декабря 2025 года.



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер должностного оклада работнику Фонда устанавливается исходя из возложенных должностных обязанностей, уровня ответственности, квалификации и необходимых знаний.

Оплата труда работников Фонда предусматривает должностной оклад, премии, представляющие собой вознаграждение, предназначенное для стимулирования эффективности труда работников, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.

Социальная поддержка работников Фонда предусматривает финансовую помощь - выплаты, установленные актами Фонда и добровольное медицинское страхование работников на случай болезни. Данные условия распространяются на всех работников.

Для решения возможных разногласий между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан в Фонде действует согласительная комиссия, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя по два человека от каждой из сторон.

Жалоб (заявлений) со стороны работников на нарушение трудовых прав за отчетный период не зафиксировано.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ФОНДА БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

- внутреннее обучение, направленное на развитие основных компетенций работников, необходимых для эффективного выполнения возложенных задач, 11 онлайн-вебинаров «КФУ білім», в рамках которых работники были ознакомлены с изменениями или внедрением процессов Фонда, делились своим опытом и знаниями с коллегами;
- внешнее обучение, направленное на повышение квалификации и совершенствование профессиональных знаний (6 курсов, в которых приняли участие 16 работников), для развития профессиональных компетенций (1 тренинг, в котором приняли участие 21 работник).

В целях развития работников Фонда была проведена ежегодная оценка уровня развития управленческих компетенций руководителей и корпоративных компетенций работников, занимающих не руководящие должности, по результатам которой составлены индивидуальные планы развития на год.

В целях формирования кадрового резерва на ключевые должности определены преемники на должности руководителей подразделений.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Фонда направлен на поддержание и воспитание корпоративной культуры, закрепление ключевых ценностей, принципов и правил, которыми руководствуются все работники Фонда в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности, которые формируют единство взглядов и действий работников Фонда. Для укрепления корпоративных ценностей Фонда в 2025 году произведено 4 выпуска внутреннего журнала «КФУ People», в которых работники Фонда рассказывали об их вкладе в развитие Фонда, достижениях и успехах, о понимании корпоративных ценностей Фонда и примерах их проявления в работе и взаимоотношениях с коллегами.



РАБОТНИКИ ФОНДА ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ЭТИКЕТА:

- ▶ соблюдать в своей профессиональной деятельности нормы законодательства Республики Казахстан, Кодекса, этических стандартов и общепринятых норм корпоративной этики, выполнять решения Единственного акционера и Совета директоров и иных документов, относящихся к деятельности Фонда;
- ▶ представлять и защищать интересы Фонда, вносить свой трудовой вклад в достижение стратегических целей Фонда, нести персональную ответственность за качество и результаты своей работы;
- ▶ разумно и добросовестно выполнять профессиональные функции, избегая конфликтов, действуя в интересах Фонда и Единственного акционера;
- ▶ нести ответственность за исполнение обязательств, установленных настоящим Кодексом вне зависимости от статуса и занимаемой должности;
- ▶ быть вежливым и корректным, уважать честь и достоинство коллег и других лиц, не допуская проявлений трайбализма и дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных и иных убеждений, местожительства или по любым другим обстоятельствам, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан;
- ▶ избегать конфликтных ситуаций между работниками Фонда;
- ▶ не распространять любого рода ложные сведения (слухи о ком-либо или о чем-либо, основанные на неточных данных третьих лиц или заведомо неверных, нарочито измышленных сведениях, касающихся других работников Фонда);
- ▶ проявлять скромность, руководствоваться при исполнении должностных обязанностей интересами Фонда, исключая заинтересованность и использование служебного положения в личных целях, считать неприемлемым присвоение материальных и нематериальных активов/благ Фонда;
- ▶ немедленно сообщать руководителю Фонда о любой личной коммерческой или другой заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Фондом, или в связи с иными вопросами в установленном порядке;
- ▶ уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана;
- ▶ своевременно предоставлять друг другу достоверную информацию с соблюдением норм конфиденциальности, предусмотренных требованиями законодательства и внутренних документов Фонда;
- ▶ не должны обсуждать личные или профессиональные качества других работников Фонда в их отсутствие;
- ▶ не инициировать какие-либо интриги для достижения скрытой цели, а также участвовать в них или пытаться иным образом манипулировать людьми;
- ▶ представляясь работником Фонда, ссылаться только на свою официальную должность согласно трудовому договору.

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления Фонда в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы, соответствующей характеру и масштабы деятельности Фонда, профилю принимаемых им рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития. Стратегические цели системы управления рисками строятся на своевременном выявлении рисков, качественной оценке всех факторов и комплексном реагировании с целью минимизации возможного влияния.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

При построении системы управления рисками фонд предусматривает 3 линии защиты:



все работники и подразделения Фонда, в ответственность которых входит своевременное выявление и доведение до второй линии защиты информации о нарушениях (недостатках, событиях, сделках), которые могут привести к возникновению и реализации рисков Фонда. Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и осуществление управления рисками в подразделении в рамках компетенций, в том числе за осуществление мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

1-я линия



подразделение рисков ответственно за оценку, мониторинг, минимизацию рисков как свершившихся, так и потенциальных в рамках функциональной ответственности. Юридическое подразделение несет ответственность за управление правовыми рисками Фонда. Комплаенс-контролер несет ответственность за координацию деятельности Фонда в части управления комплаенс-риском;

2-я линия



служба внутреннего аудита, оценивающая эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля.

3-я линия

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК И РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Ставки вознаграждения по размещенным активам Фонда фиксированные и регламентированы Государственными программами. Процентные обязательства Фонда представлены размещенными облигациями, где ставки вознаграждения определяются рынком на момент размещения.

Процентный риск при увеличении ставки TONIA на 1% в виде увеличения расходов по выплате купонного вознаграждения составит 2,1 млрд в год или 5,5% от процентной прибыли за 2025 год и не несет за собой существенного риска. Лимит по ГЭП позиции по процентному риску соблюдается.

Риск ликвидности определен как риск несбалансированной ликвидности, риск недостаточной или излишней ликвидности. Управление риском ликвидности сводится к контролю и ограничению уровня риска. Контроль и ограничение уровня риска ликвидности осуществляется с использованием следующих инструментов:



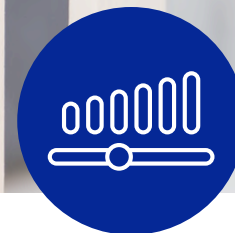
установление и контроль
лимитов резервов
ликвидности



установление и контроль
внутренних нормативов
коэффициентов)
ликвидности



установление
коэффициентов
контрольных временных
интервалов



прогнозирование дефицита
ликвидности

По состоянию на 01.01.2026 года коэффициент ликвидности и кумулятивный ГЭП находятся в положительной зоне на всех временных интервалах. Лимиты установленные по риску ликвидности соблюдаются. Благодаря эффективному управлению ликвидностью Фонд практически не подвержен данному риску.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск представляет собой максимально ожидаемый убыток, который может иметь место с определенной вероятностью в течение некоторого периода времени в результате уменьшения стоимости актива, в том числе с учетом оценки денежных потоков от реализации обеспечения по кредиту.

Фонд на ежемесячной основе ранжирует активы по степени подверженности кредитному риску для адекватного формирования провизий. Постоянными предметами мониторинга уровня кредитного риска являются кредитные рейтинги и платежная дисциплина контрагентов Фонда. По финансовым инвестициям просроченная задолженность отсутствует.

Коэффициент просроченного портфеля по выкупленным правам требования Фонда на конец 2025 года с задолженностью один и более дней составил 1,09%, средний срок просрочки составил 25 дней. Портфель с просроченной задолженностью от 30 и до 90 дней составил 2,9 млрд тенге или 0,3% от всего ипотечного портфеля, просроченная задолженность более 90 дней отсутствует.

Уровень провизий по финансовым активам составил 4,95%, в том числе по выкупленным правам требования – 0,001%, по финансовым инвестициям – 8,18%.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционный риск определяется как риск прямых или косвенных потерь от неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников и подразделений Фонда или от внешних событий.

Для управления, определения и измерения уровня операционных рисков и его оценки используются следующие основные инструменты:

- ▶ регистр рисков;
- ▶ карта операционных рисков (база данных «Loss database»);
- ▶ применение ключевых индикаторов операционного риска «Key Indicators of Operational Risk».

По итогам 2025 года финансового ущерба по операционным рискам не зафиксировано.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основной целью построения системы информационной безопасности в Фонде является минимизация рисков, связанных с обеспечением безопасности цифровых активов и информации, а также минимизация последствий от реализуемого риска, посредством предотвращения, постоянного мониторинга аномалий, построения безопасных процессов.

По итогам 2025 года инциденты по рискам информационной безопасности не зафиксированы.

Риски, связанные с информационными системами Фонда, включают риски отказа или сбоя элементов инфраструктуры информационных систем, программного обеспечения, технологий и оборудования, используемых в деятельности Фонда. Информационные системы, программно-аппаратные комплексы кибербезопасности Фонда и связанные с ними процессы, обеспечивают целостность, доступность, достоверность и конфиденциальность информации Фонда, ее клиентов и контрагентов.

По итогам 2025 года финансовый ущерб, связанный с рисками информационных технологий не зафиксирован.

УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

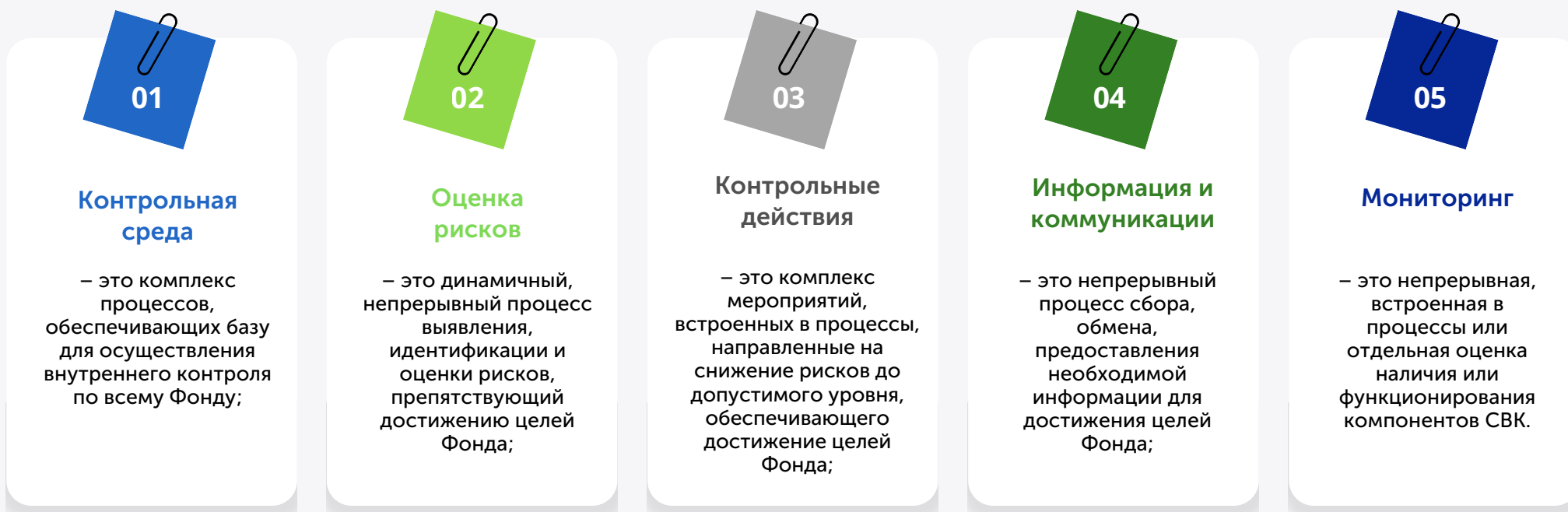
Основная цель управления непрерывностью деятельности Фонда заключается в минимизации негативных операционных, финансовых, правовых, репутационных и других последствий, вытекающих из инцидентов остановки бизнес-процессов в результате возникновения чрезвычайных событий.

Процесс обеспечения непрерывности деятельности включает в себя управление восстановлением и продолжением деятельности в случае нарушения нормального хода функционирования критичных бизнес-процессов Фонда, а также управление процессами обеспечения непрерывности деятельности посредством проведения обучения, тестирований, анализа и улучшения с целью поддержания процесса обеспечения непрерывности деятельности в актуальном состоянии.

По итогам 2025 года инциденты по непрерывности деятельности не зафиксированы.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее - СВК) - процесс, встроенный в повседневную деятельность, осуществляемый Советом директоров, коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Фонда при исполнении своих обязанностей.



Эффективный внутренний контроль обеспечивается путем формирования надлежащей контрольной среды, СВК является эффективной, когда все пять компонентов присутствуют и функционируют. Ежегодно Службой внутреннего аудита проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля Фонда, с целью подтверждения выполнения принципов и тезисов, составляющих систему управления рискам и внутреннего контроля.

Система управления рисками Фонда состоит из 20 принципов, включающих 46 тезисов. СВК состоит из 18 принципов. Необходимо, чтобы все компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля Фонда присутствовали и эффективно функционировали для достижения своих целей, выполнения миссии и реализации стратегии Общества. Эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля в части организации деятельности Фонда в 2025 году оценена как «Эффективно».

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС-РИСКОМ

Основной целью управления комплаенс-риском является обеспечение минимизации и/или поддержание на приемлемом уровне комплаенс-рисков, таких как возникновение финансовых потерь у Общества и применения к нему санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченных органов и внутренних регламентирующих документов Общества.

Основными задачами в рамках управления комплаенс-риском являются:

- осуществление внутреннего контроля за соответствием деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченных органов, а также внутренних правил и процедур Общества;
- создание системы управления комплаенс-риском, в рамках общей системы управления рисками Общества, обеспечивающей повышение эффективности работы Общества;
- минимизация комплаенс-риска, в том числе потери репутации, при реализации бизнес-процессов, в том числе при приобретении товаров, работ и услуг, и при реализации Обществом программ, оператором которых оно определено;
- управление конфликтом интересов;
- соблюдение норм законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также требований кодекса корпоративной этики и иных внутренних регламентирующих документов Общества, содержащих антикоррупционные стандарты, как в коллективе, так и при взаимодействии с третьими лицами, а также во вне рабочее время;
- соблюдение требований по распоряжению и использованию инсайдерской информации;
- обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Общества для управления комплаенс-риском в процессе осуществления Обществом своей деятельности;

По итогам 2025 года комплаенс-риски в деятельности Общества не зафиксированы.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Фонд постоянно ведет работы по автоматизации и цифровизации внутренних процессов и повышению информационной безопасности своей деятельности. В течение 2025 года производились работы по усовершенствованию и оптимизации процессов Фонда, согласно требованиям бизнеса и изменениям, затрагивающим деятельность Фонда. Продолжена работа по переводу внутренних бизнес-процессов из бумажного документооборота в электронный формат. Было реализовано более 28 задач по автоматизации и оптимизации существующих процессов, что позволило повысить эффективность выполнения операционных задач, сократить затрачиваемое время, в том числе разработан электронный учет внутренних регламентирующих документов, реестра судебных дел, сбор и анализ ключевых индикаторов операционных рисков.

В целях обеспечения непрерывности деятельности информационных ресурсов Общества разработаны и реализуются основные задачи и направления по предотвращению инцидентов информационной безопасности. Указанные задачи выполняются посредством регламентации процессов информационной безопасности во внутренних нормативных документах, а также внедрения средств защиты аппаратных, информационных и сетевых ресурсов

РЕПУТАЦИОННАЯ И МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Фонд позиционирует себя в качестве прозрачного и транспарентного финансового института, содействующего развитию экономики Республики Казахстан. Согласно международной практике корпоративного управления, в целях укрепления репутации Фонд обеспечивает полную прозрачность своей деятельности. Высокий уровень информированности граждан о деятельности Фонда способствует формированию положительного имиджа Фонда и укреплению доверия со стороны общественности.

В 2025 году Фонд проводил активную информационно-разъяснительную работу о деятельности компании среди клиентов, населения, общественности, экспертного сообщества, посредством публикаций пресс-релизов, информационных сообщений, отчетов, ответов на запросы СМИ, разъяснения по обращениям граждан на официальном интернет-ресурсе www.kfu.kz, официальных страницах Фонда в социальных сетях, через call-центр и официальный сайт приема и обработки электронных обращений населения «eOtinish».

По итогам 2025 года в СМИ и соцсетях вышло свыше 7,8 тысяч публикаций с упоминанием Фонда.

Фондом обработано 2 930 обращений граждан через колл-центр и официальные аккаунты в социальных сетях.

Индекс репутации Фонда (соотношение позитивных и нейтральных публикаций к общему количеству публикаций) составил 99,7%.

Комментарии представителей Фонда публиковались в печатных и электронных средствах массовой информации, транслировались в эфире телевидения и радио. Фонд работает в рамках Правил раскрытия информации, которые содержат актуальный перечень информации, подлежащей раскрытию всем заинтересованным сторонам.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Фонд при реализации антикоррупционной политики придерживается позиции нулевой терпимости к коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и их представителями), а также государственными органами и их служащими, представителями общественных организаций и политических партий.

Для определения направлений политики Фонда по противодействию коррупции и установления системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции, в Фонде действуют Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» (утверждены решением Совета директоров от 31.01.2022 года №1).

Внедрена процедура проведения комплаенс оценки потенциальных кандидатов и работников Фонда на предмет конфликта интересов, коррупционных проявлений, финансовой дисциплины и наличия иных компрометирующих сведений. В рамках внедрения указанной процедуры был разработан и вынесен на утверждение Совету директоров Порядок проведения комплаенс оценки потенциальных кандидатов и работников в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости» (утвержден решением Совета директоров от 23.10.2025 г. №13).

В рамках проведения мониторинга закупок Комплаенс-контролером, в том числе, проводился анализ на коррупционные риски. В 2025 году по результатам мониторинга закупок товаров, работ и услуг коррупционные риски не выявлены. Проведено обучение для работников Фонда по вопросам сдачи деклараций за 2024 год (форма 270.00) с участием специалиста УГД по Бостандыкскому р-ну г. Алматы с учетом норм статьи 11 Закона РК «О противодействии коррупции» 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Фонд стремится строить взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами на регулярной, открытой и диалоговой основе.

В Обществе выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, в том числе, построение карты заинтересованных сторон. Процесс организации взаимодействия Фонда с заинтересованными сторонами изложен в карте заинтересованных сторон.

Карта заинтересованных сторон позволяет провести идентификацию заинтересованных сторон в целях построения конструктивных отношений, как с внешними, так и с внутренними заинтересованными сторонами, оказывающими значительное влияние на Фонд.

Общество составляет карту заинтересованных сторон, с учетом рисков и ранжируя их с учетом прямой или косвенной зависимости, обязательств, ситуации, влияния и других различных перспектив.

С более подробной информацией о взаимодействии Фонда с заинтересованными сторонами можно ознакомиться по следующей ссылке: <https://kfu.kz/vzaimodejstvie-s-zainteresovannymi-storonami/>

АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА И ОПРЕДЕЛЕНИЕ РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА И ОПРЕДЕЛЕНИЕ РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПО ТРЕМ СОСТАВЛЯЮЩИМ АСПЕКТАМ: ЭКОНОМИКА, ЭКОЛОГИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ.

(ПРИ АНАЛИЗЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ПРИМЕНЯЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ GRI, С УЧЕТОМ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ОРИЕНТИРОВ IIRC И SASB).

Подход Фонда к устойчивому развитию и нефинансовой информации

Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости» рассматривает устойчивое развитие как элемент системы корпоративного управления и управления рисками.

В рамках подготовки годового отчёта Фонд осуществляет раскрытие отдельных аспектов нефинансовой деятельности, направленных на повышение прозрачности деятельности Фонда как эмитента ценных бумаг, размещённых на фондовой бирже KASE.

Заявление о применении стандартов GRI

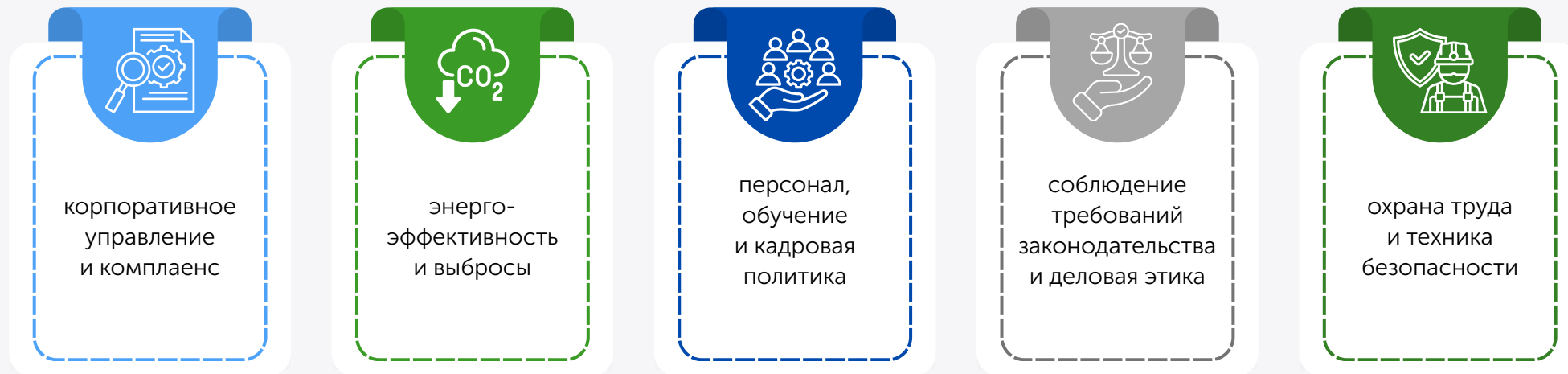
Годовой отчёт акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2025 год подготовлен с использованием отдельных принципов и показателей стандартов Global Reporting Initiative (GRI Standards) в формате GRI-referenced.

Отчёт не заявляет о полном соответствии стандартам GRI и включает раскрытие отдельных показателей, релевантных деятельности Фонда с учётом его статуса дочерней организации НБРК и специфики деятельности в квазигосударственном секторе.

Раскрытие нефинансовой информации направлено на повышение прозрачности деятельности Общества и информирование инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Ключевые нефинансовые аспекты деятельности Фонда

С учётом характера деятельности Фонда ключевыми нефинансовыми аспектами являются:



РАСКРЫТИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI (GRI-REFERENCED)

СФЕРА «ЭКОНОМИКА»

7.1 GRI 205-1: Противодействие коррупции

Общество придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции. Деятельность Общества осуществляется в соответствии с внутренними документами по вопросам деловой этики и противодействия коррупции, а также требованиями законодательства Республики Казахстан.

В отчётном 2025 году случаев подтверждённых коррупционных правонарушений в деятельности Общества не выявлено. 100% сотрудников, относящихся к группам риска, прошли антикоррупционное обучение.

7.2 GRI 206-1: Анतिकонкурентное поведение

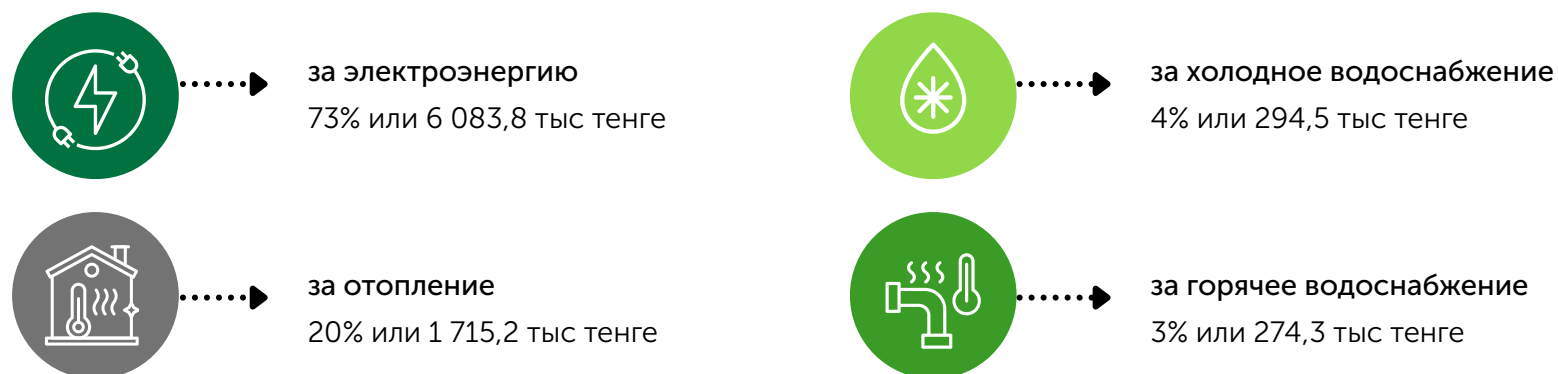
В отчётном периоде случаев антиконкурентного поведения, а также судебных разбирательств и санкций, связанных с нарушением антимонопольного законодательства, в отношении Фонда не зафиксировано.

СФЕРА «ЭКОЛОГИЯ»

7.3 GRI 302-1: Потребление энергии

В 2025 году расходы за потребление энергии составило 73% от всех коммунальных платежей Общества, что на 1% выше по сравнению с предыдущим годом.

В целом по итогам 2025 года расходы Фонда за электроэнергию, водоснабжение и отопление составили 8 367,8 тыс тенге, их них:



7.4 GRI 303-3: Забор воды

В 2025 году Компания не осуществляла забор воды из поверхностных или подземных источников.

7.5 GRI 303-5: Потребление воды

Показатель «Потребление воды» для Компании равен объему воды, полученной от сторонних поставщиков и использованной в процессе деятельности, преимущественно для хозяйственно-бытовых нужд. Деятельность Компании не связана с водоемкими производственными процессами и не осуществляет деятельность в районах с высоким уровнем водного стресса.

7.6 GRI 305-1: Выбросы CO₂

Фонд при осуществлении своей деятельности не оказывает существенного воздействия на экологическую обстановку, однако Фонд прилагает максимальные усилия, направленные на защиту окружающей среды, в тех областях, на которые может оказывать какое-либо влияние.

Фонд проводит ряд мероприятий по снижению негативных последствий своей деятельности на воздушную, водную среду и землю, стремится к экономичному использованию ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности, в том числе:

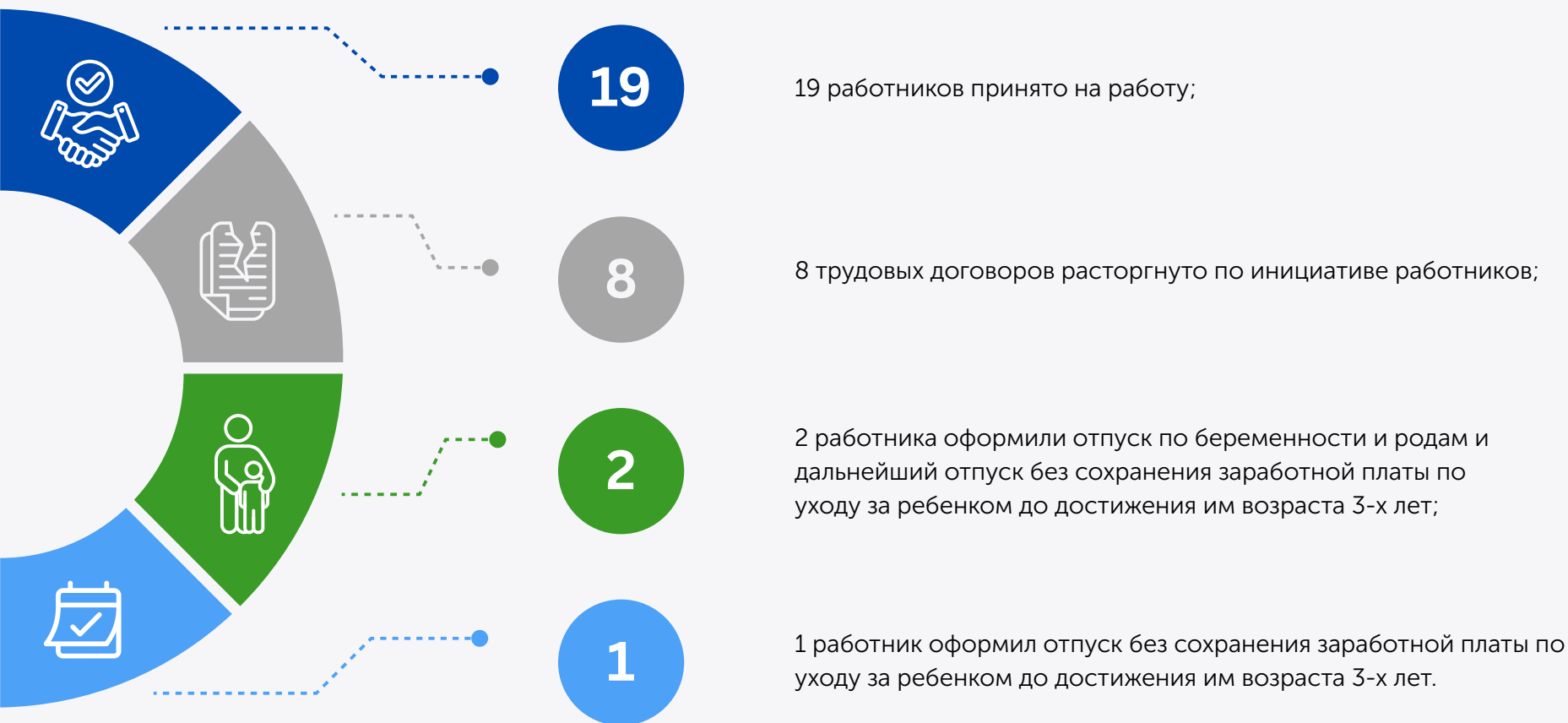
- ▶ использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;
- ▶ соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого») оборудования;
- ▶ использование заправки картриджей для принтеров и копировальных машин (вместо использования новых) либо их реализация с целью последующей заправки;
- ▶ управление чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера: разработка и подготовка соответствующих мероприятий по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций;
- ▶ использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;
- ▶ установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;
- ▶ использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

7.7 GRI 401-1: Занятость и текучесть кадров

По состоянию на 31 декабря 2025 года фактическая численность работников Фонда составляла 96 человек, списочная численность – 99 человек. При этом за отчетный период:



Кадровая политика Общества направлена на обеспечение стабильности персонала, соблюдение трудового законодательства и поддержание профессионального уровня работников.

7.8 GRI 403-9: Производственный травматизм

В 2025 году коэффициент травматизма «LTIFR», «TRIR» составили 0, что соответствует низкому уровню травматизма в административных, офисных секторах и бизнес-услугах, также отсутствовали смертельные случаи на работе.

Все сотрудники Общества по итогам 2025 года прошли обязательное обучение по охране и безопасности труда.

7.9 GRI 404-1: Обучение персонала и образование

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 13,15 часов. Компания реализует программы повышения квалификации и развития профессиональных и управленческих компетенций работников, направленные на поддержание необходимого уровня знаний и навыков персонала в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и задачами деятельности Компании.

Обучение охватывает все категории работников и включает обязательные виды обучения и профессиональную подготовку.

7.10 GRI 405-1: Разнообразие и равенство

Компания придерживается принципов равных возможностей и недопущения дискриминации при осуществлении трудовых отношений и управлении персоналом. Формирование кадрового состава осуществляется на основе профессиональных и деловых качеств работников без ограничения по признаку пола и возраста.

Информация по гендерному и возрастному составу персонала указана в разделе «Социальная ответственность» (стр. 33).

7.11 GRI 406-1: Недискриминация

Политика Компании в области управления персоналом предусматривает равный подход ко всем работникам независимо от пола, возраста, национальности, религиозных убеждений и иных признаков.

В отчетном периоде подтвержденные случаи дискриминации, а также судебные разбирательства и обоснованные жалобы, связанные с дискриминацией, в Компании не выявлены. Общество использует формат GRI-referenced. Таблица ниже содержит перечень стандартов GRI, на которые имеются ссылки в годовом отчете Общества.

Таблица соответствия стандартам GRI

Стандарт GRI	Показатель	Раздел годового отчёта
Сфера «Экономика»		
GRI 205-1	Противодействие коррупции	Создание эффективного и устойчивого Фонда/п. 7.1
GRI 206-1	Антиконкурентное поведение	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.2
Сфера «Экология»		
GRI 302-1	Потребление энергии	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.3
GRI 303-3	Забор воды	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.4
GRI 303-5	Потребление воды	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.5
GRI 305-1:	Выбросы CO ₂	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.6
Социальная сфера		
GRI 401-1	Занятость и текучесть кадров	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.7
GRI 403-9	Производственный травматизм	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.8
GRI 404-1	Обучение персонала и образование	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.9 (стр.33, 35)
GRI 405-1	Разнообразие и равенство	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.10
GRI 406-1	Недискриминация	Создание эффективного и устойчивого Фонда / п. 7.11

ВЗАИМОСВЯЗЬ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПОДХОДАМИ IIRC И SASB К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ

При подготовке годового отчёта Фонд ориентируется на лучшие международные практики раскрытия корпоративной информации, включая принципы интегрированной отчётности International Integrated Reporting Council (IIRC) и рекомендации Sustainability Accounting Standards Board (SASB), в части, применимой к характеру и масштабу деятельности Фонда.

Учитывая специфику деятельности Фонда, а также его статус дочерней организации НБРК, Фонд не заявляет о формальном применении стандартов IIRC и SASB, а использует их в качестве методологических ориентиров при формировании структуры и содержания годового отчёта.



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2026 ГОД

2026



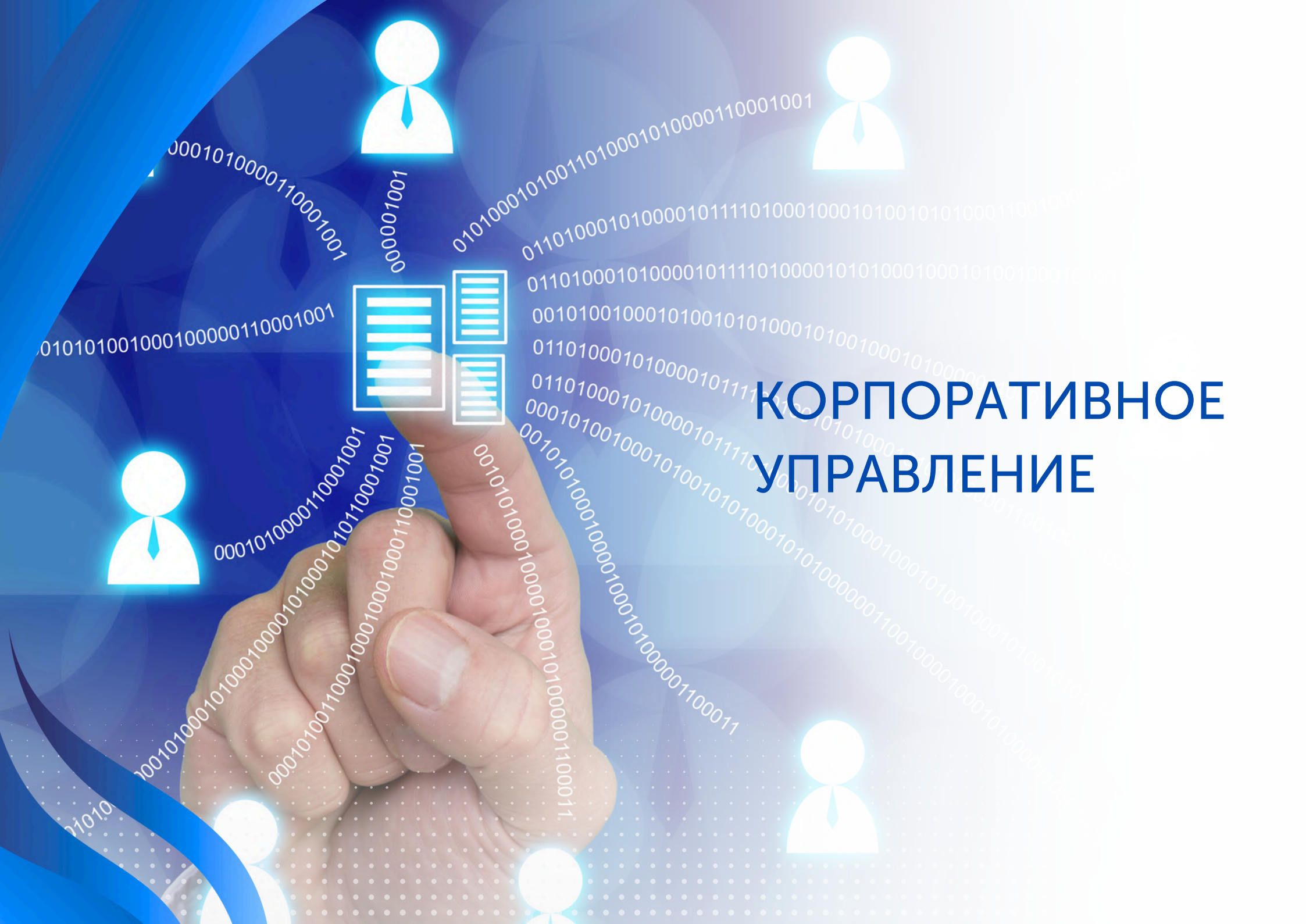
КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2026 ГОД

Фонд в 2026 году ставит перед собой достижение следующих ключевых показателей в млрд тенге:

Показатели	Факт 2025 года	Прогноз 2026 год
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций ^[1]	2 818	3 184
Выкуп прав требований по ипотечным жилищным займам ^[1]	1 775	1 874
Возврат программных средств	331	356

¹ Показатели указываются с нарастающим итогом с начала программы

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд реализует свою систему корпоративного управления, как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации, а также как фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Эффективная структура корпоративного управления Фонда способствует его успешному развитию, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, а также обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

УПРАВЛЕНИЕ ФОНДОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ОРГАНАМИ:

Высший орган:
Единственный акционер

Орган управления: ^[1]
Совет директоров

Исполнительный орган:
Правление

Компетенция органов Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и внутренними документами Фонда.

[1] При Совете директоров сформированы следующие комитеты:

- Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- Аудиторский комитет.



ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является НБРК.

НБРК участвует в управлении Фондом посредством реализации полномочий Единственного акционера и представительства в Совете директоров Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. В 2025 году Единственным акционером были рассмотрены и приняты решения по 5 вопросам, входящим в его компетенцию.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и контроль за деятельностью Правления. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстана, Уставом Фонда, Положением о Совете директоров Фонда и Кодексом корпоративного управления Фонда.

Решения Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2025 году Советом директоров проведено

16
заседаний

Всего рассмотрено и принято решений по

67
вопросам

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компетенцию комитетов Совета директоров входит рассмотрение и предварительное одобрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована Кодексом корпоративного управления Фонда и положениями о комитетах.

Комитеты Совета директоров Фонда созданы в соответствии с Решением Совета директоров от 02 октября 2018 года № 13. Решения комитетов Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2025 году Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов провел 14 заседаний, на которых рассмотрел 47 вопросов. Аудиторский комитет в 2025 году провел 10 заседаний, на которых рассмотрел 27 вопросов.

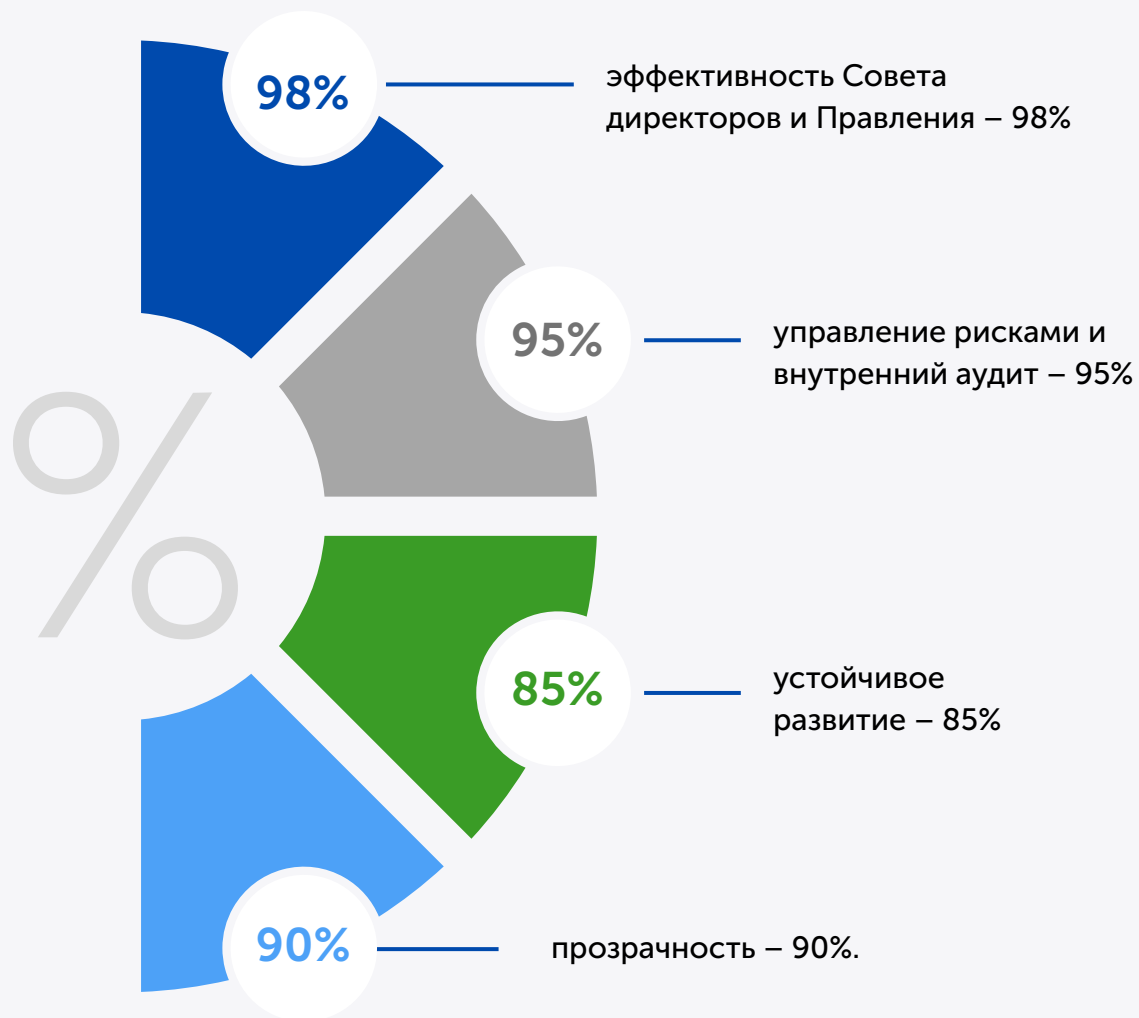
ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2025 году ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» (далее - КПМГ) проведена независимая оценка системы корпоративного управления Фонда за 2022-2024 годы.

Отчет КПМГ по результатам независимой оценки системы корпоративного управления Фонда был рассмотрен и принят к сведению решением Совета директоров Фонда от 14 августа 2025 года (протокол № 11) и размещен на интернет-ресурсе Общества.

Согласно Отчету, оценка системы корпоративного управления Фонда проведена в соответствии с Методологией КПМГ, разработанной с учетом принципов корпоративного управления ОЭСР, рекомендаций ОЭСР по корпоративному управлению для компаний с государственным участием и ведущих практик корпоративного управления. По результатам оценки КПМГ сделан вывод, что система корпоративного управления Общества в большинстве значимых аспектов соответствует требованиям законодательства РК, внутренних документов Фонда и международных практик корпоративного управления. Система корпоративного управления Фонда выстроена на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Управление осуществляется с учетом требований национального законодательства, а также современных лучших практик в области корпоративного управления. Система демонстрирует высокий уровень зрелости и характеризуется устойчивыми механизмами контроля и стратегического надзора.

Оценка проведена по четырем компонентами системы корпоративного управления, по которым представлены следующие результаты:



Итоговый рейтинг корпоративного управления в Фонде составил **93%**

В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления Фонда с учетом лучших практик КПМГ были даны рекомендации, для реализации которых Правлением Общества утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Общества (протокол №26 от 07.08.2025 года).

Сроки исполнения мероприятий установлены - в период с 3-го квартала 2025 года до конца 2026 года.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда. Правление принимает решения в целях реализации задач, поставленных перед Фондом, в том числе по любым вопросам деятельности, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда.

Решения Правления оформляются в письменном виде. В 2025 году Правлением было проведено 47 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 150 вопросам.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Фонде функционирует Служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного среднесрочного и годового аудиторских планов, утверждаемых Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации на постоянной основе выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2025 году Службой внутреннего аудита проведено 9 проверок, по результатам 7 проверок утверждены планы корректирующих мероприятий.

Ежегодно Службой внутреннего аудита проводится оценка эффективности корпоративного управления на основании утвержденных внутренних документов Фонда и выносятся на рассмотрение Совета директоров в рамках отчета по оценке эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления. Эффективность корпоративного управления за 2025 год определена как - «Эффективно».

СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основным внутренним документом Фонда, регламентирующим его политику в области корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления Фонда, утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 12 ноября 2024 года № 4 (далее - Кодекс).

В нем закреплены следующие принципы:

- ▶ принцип разграничения полномочий;
- ▶ принцип защиты прав и интересов акционеров;
- ▶ принцип эффективного управления Фондом, Советом директоров и Правлением;
- ▶ принцип устойчивого развития;
- ▶ принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- ▶ принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- ▶ принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Фонд соблюдает принципы и положения Кодекса, об этом следующая краткая информация.



ПРИНЦИП РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления Фонда определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.

НБРК, как Единственный акционер участвует в управлении Фондом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В Фонде соблюдается иерархия порядка рассмотрения вопросов и принятия решений соответствующими органами Фонда, разграничиваются полномочия и ответственность между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Решения принимаются органами Фонда в рамках предоставленной им компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В отчетном периоде случаи вмешательства со стороны государственных органов в оперативную (текущую) деятельность Фонда, не предусмотренные законами Республики Казахстан, отсутствовали.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Реализация основных прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда. Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Все решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. Информация о деятельности Фонда, в том числе финансовая и иная отчетность Фонда предоставляются Единственному акционеру своевременно.

Ответы на запросы Единственного акционера предоставляются в сроки, установленные Уставом Фонда или соответствующим запросом. Решения, принятые Советом директоров, доводятся в обязательном порядке до сведения Единственного акционера.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2025 году были утверждены:

- Изменения в Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Изменения в Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Правила конкурсного отбора независимых директоров – членов Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Правила оценки и развития компетенций работников, подотчетных Совету директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

В рамках Правил по оценке деятельности Совета директоров акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и его комитетов была проведена оценка деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и его комитетов за 2025 год, способом проведения оценки являлась самооценка (анкетирование).

По итогам рассмотрения результатов оценки Советом директоров приняты меры в целях развития и совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов.

ПРИНЦИП УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Устойчивое развитие в Фонде состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Фонда на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и материал-сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

- В соответствии с Концепцией развития Фонда на 2023-2026 годы создание эффективного и устойчивого Фонда осуществляется путем реализации поставленных задач;
- Все работники и должностные лица Фонда на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Фонда.
- Согласно рекомендации КПМГ в целях дальнейшего совершенствования соответствующих корпоративных практик при разработке Концепции развития Фонда на 2027-2031 годы планируется предусмотреть разработку и внедрение инициатив в области устойчивого развития, а также провести обучение работников на тему «ESG/Устойчивое развитие».

ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В Фонде соблюдаются требования утвержденной Методики оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», соответствующей методологии COSO ERM – «Управление рисками организации – интегрированная модель» и «Внутренний контроль – интегрированная модель», позволяющей выявить проблемные блоки, устранить некорректные процедуры, получить достаточную полную характеристику системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда. В целях поддержания профессиональной квалификации на 2026 год запланировано проведение обучения (актуализация сертификатов) работников подразделения риск-менеджмента Фонда.

Отчеты по рискам на ежеквартальной основе рассматриваются и утверждаются Советом директоров Фонда. Служба внутреннего аудита осуществляет проверки бизнес-процессов Фонда на основании годового плана проверок, утвержденного Советом директоров. В целях развития и повышения эффективности деятельности Службы внутреннего аудита централизованно проводится работа по внедрению инструментов автоматизации процессов внутреннего аудита.

ПРИНЦИП РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

Члены Совета директоров и Правления Фонда, равно как и работники Фонда, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Единственного акционера и Фонда, избегая конфликтов.

В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Политика урегулирования корпоративных конфликтов в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Порядок проведения комплаенс оценки потенциальных кандидатов и работников в акционерном общества «Казахстанский фонд устойчивости».

За отчетный период в Фонде не были зарегистрированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

ПРИНЦИП ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА – СОБЛЮДАЕТСЯ В ФОНДЕ

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон, Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Фонда. В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи;
- Порядок размещения и обновления информации на корпоративном интернет-ресурсе акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Порядок формирования и утверждения Годового отчета акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Инструкция по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Информация доводится до сведения Единственного акционера, раскрывается на корпоративном интернет-ресурсе Фонда, а также на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

В целях дальнейшего развития и совершенствования системы корпоративного управления Фонда были актуализированы Правила раскрытия информации акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», Порядок размещения и обновления информации на корпоративном интернет-ресурсе акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и Порядок формирования и утверждения Годового отчета акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2025 ГОДУ

До 14 марта 2025 года в состав Совета директоров Фонда входили следующие лица:

- Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли - независимый директор;
- Касенов Асхат Серикович – независимый директор.

14 марта 2025 года решением Единственного акционера Фонда № 3 досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Общества Тутушкина Виталия Алексеевича, членом Совета директоров избран Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – первый заместитель Председателя НБРК.

Согласно решению Совета директоров Фонда от 14 марта 2025 года (протокол №4) Председателем Совета директоров избран Жамаубаев Ерулан Кенжебекович.

С учетом внесенных изменений с 14 марта 2025 года Совет директоров Фонда осуществлял свою деятельность в следующем составе:

- Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – Председатель Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли - независимый директор;
- Касенов Асхат Серикович - независимый директор.

С УЧЕТОМ ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВКЛЮЧАЛ СЛЕДУЮЩИХ ЧЛЕНОВ:

ЖАМАУБАЕВ ЕРУЛАН КЕНЖЕБЕКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- В 1995 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Финансы и кредит».
- В 1999 году окончил Международную бизнес-школу при Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Стратегический менеджмент» (МДА).
- С 17 февраля 2025 года по настоящее время является первым заместителем Председателя НБРК.
- Ранее, в 1998 – 2006 годах работал на различных должностях в НБРК, в 2006-2014 годах работал директором Департамента координации НБРК.
- С 2014 по 2015 годы занимал должность Управляющего директора АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана».
- В период с 2015 по 2018 годы занимал должность заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан.
- В 2018 – 2019 годы являлся Помощником Президента Республики Казахстан.
- С 2019 по 2020 годы работал ответственным секретарем Министерства финансов Республики Казахстан.
- В 2020 – 2021 годы занимал должность Министра финансов Республики Казахстан.
- В 2022 – 2024 годы являлся Заместителем Премьер-Министра – Министром финансов Республики Казахстан.
- В период с 2024 по 2025 годы работал Советником Президента Республики Казахстан.
- Награжден орденом «Құрмет», медалью «Ерен еңбегі үшін», «За вклад в развитие Евразийского экономического союза», юбилейными медалями.

ОСПАНОВ ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

- В 1991 году окончил Казахский государственный университет им. Кирова, Математика.
- В 1999 году окончил Казахскую государственную академию управления, Финансы и кредит.
- В 2013 году окончил Университет Лос-Анджелеса (UCLA, Калифорния), MBA.
- С 2020 года занимает должность Председателя Правления Фонда. До избрания в состав Правления Фонда являлся Председателем Правления АО «Ипотечная организация «Баспана».
- В разное время занимал должности независимого директора (CEO) АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания», CEO в компании Borgata Mayer Inc., заместителя директора по внешним связям в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», директора департамента развития местного содержания в «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.», заместителя директора Астанинского филиала АО «Торговый дом «КазМунайГаз», исполнительного директора в ТОО «Алма-Трейдинг», Председателя Правления ЗАО «Казахинстрах», Президента ОАО «Промышленная страховая группа» и другие.
- В 2021 году в честь 30-летия Независимости Республики Казахстан награжден орденом «Құрмет».
- В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

- Доктор экономических наук (Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Economics), Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1997).
- Магистр экономических наук, Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1994).
- Бакалавр экономических наук, Университет Боккони, Милан, Италия (1990).
- До избрания в состав Совета директоров Фонда с 2002 года занимал различные должности в Азиатском Банке Развития (АБР). На протяжении многих лет, начиная с 1996 года, занимался преподавательской деятельностью во многих крупных высших учебных заведениях мира.

КАСЕНОВ АСХАТ СЕРИКОВИЧ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

- В 1999 году с отличием окончил Алматинский государственный университет имени Абая по специальности «Международное право» (бакалавр).
- Имеет сертификат по корпоративному управлению (IoD Certificate in Company Direction) британского Института директоров.
- В 2016 году окончил магистратуру (LLM) Школы права Колумбийского университета, Нью-Йорк, США.
- В 2020 году окончил Школу бизнеса Эллера Университет Аризоны, США, с дипломом магистра делового администрирования (MBA).
- Состоит в обществе Phi Kappa Phi.
- Соучредитель Казахстанской ассоциация независимых директоров.
- С июля 2025 года занимает должность советника в ТОО "Уайт энд Кейс Казахстан" (White & Case Kazakhstan). До этого работал директором по поддержке бизнеса ТОО «Силлено» (2023-2025). Ранее занимал должность директора Юридического департамента РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан» (2019-2023).
- Также работал в банковском и инвестиционном секторе, занимался частной практикой по вопросам корпоративного права и корпоративного управления.
- Значительную часть трудовой деятельности – 12 лет – провел в группе компаний Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и Национальной компании «КазМунайГаз», где занимал должности корпоративного секретаря и директора департамента, входил в состав совета директоров совместного предприятия.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ЯНВАРЕ 2026 ГОДА:

С 1 января 2026 года досрочно прекращены полномочия Касенова Асхата Сериковича как члена Совета директоров по его собственной инициативе.

С учетом внесенных изменений в состав Совета директоров Фонда входят следующие члены:

Жамаубаев Ерулан Кенжебекович - Председатель Совета директоров;

Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;

Джованни Капаннелли - независимый директор.

СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2025 ГОДУ

В 2025 году проведено 16 заседаний Совета директоров (в том числе 8 очных заседаний и 8 заочных заседаний). В большинстве случаев в заседаниях Совета директоров принимали участие все члены Совета директоров Фонда.

ИНФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРА О ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с требованиями Устава Фонда все решения Совета директоров в 2025 году доведены до сведения Единственного акционера.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВАХ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2025 ГОДУ

До 1 февраля 2025 года в состав комитета Совета директоров Фонда входили следующие лица:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

Касенов Асхат Серикович – Председатель комитета;
Джованни Капаннелли – член комитета;
Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
Оспанов Ерболат Серикович – член комитета;

До 14 марта 2025 года в состав Аудиторского комитета входили следующие лица:

Аудиторский комитет:

Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
Касенов Асхат Серикович – член комитета;
Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета.

В 2025 ГОДУ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Решением Совета директоров Фонда от 31 января 2025 года № 1 с 1 февраля 2025 года состав Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов определен в количестве 3-х человек, досрочно прекращены полномочия Оспанова Ерболата Сериковича в качестве члена данного Комитета.

В связи с изменением состава Совета директоров Фонда в соответствии с решением Единственного акционера от 14 марта 2025 года № 3, решением Совета директоров от 14 марта 2025 года (протокол № 4) изменен состав комитетов Совета директоров Фонда.

С учетом внесенных изменений, с 14 марта 2025 года в состав комитетов Совета директоров входили следующие члены:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- Касенов Асхат Серикович – Председатель комитета;
- Джованни Капаннелли - член комитета;
- Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – член комитета.

Аудиторский комитет:

- Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- Касенов Асхат Серикович - член комитета;
- Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – член комитета.

СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2025 ГОДУ

Заседания Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов проводились в очной форме. В заседаниях принимали участие все члены Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

Заседания Аудиторского комитета проводились в очной форме. В заседаниях принимали участие все члены Аудиторского комитета.

Принятые решения комитетов оформлены надлежащим образом, доведены секретарем комитетов до сведения заинтересованных лиц Фонда.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА В 2025 ГОДУ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:



ОСПАНОВ Е.С. – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Информация о Председателе Правления указана в разделе «Информация о составе и работе Совета директоров Фонда в 2023 году» (стр.71).



ЖАКИБАЕВ А.Е. – ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Занимает должность Первого заместителя Председателя Правления Фонда с ноября 2025 года, с июля 2025 года занимал должность управляющего директора Фонда. В 2022-2025гг. занимал руководящие должности в акимате г. Алматы, в 2019-2022г.г. – руководящие должности в Национальном Банке Республики Казахстан.

Имеет общий стаж работы более 14 лет, из них более 10 лет на руководящих позициях.



УСАБАЕВ А.К. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С апреля 2021 года занимает должность Заместителя председателя Правления Фонда, 2020-2021г. занимал должность главного бухгалтера Фонда. В 2018-2020 гг. работал главным бухгалтером АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее в 2010-2018 гг. работал в Департаменте бухгалтерского учета Национального Банка Казахстан. Имеет степень доктора философии (PhD) по специальности Учет и аудит.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



КЫДЫКОВ Р.Е. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С марта 2020 года занимает должность Заместителя председателя Правления Фонда. В 2019-2020гг. занимал должности Заместителя председателя Правления, директора Финансового департамента АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее работал в должностях Заместителя директора - Начальника управления планирования Департамента планирования и стратегического анализа, директора Департамента планирования и стратегического анализа АО «Жилстройсбербанк Казахстана». Награжден медалью Ассоциации финансистов Казахстана за вклад в развитие финансового сектора.

В 2020 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность Председателя НБРК за честный труд и неоценимый вклад в успех и развитие НБРК.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



ЮГАЙ И.В. – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

С декабря 2022 года является Управляющим директором Фонда. В 2018-2020 гг. занимала должности Заместителя директора Юридического департамента, Директора Юридического департамента АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность руководителя Юридического управления Фонда.

В период с 2004 года по 2018 год работала в области юриспруденции в таких компаниях, как АО «Жилстройсбербанк Казахстана», АО «БТА Ипотека».

В 2021 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность за высокий профессионализм и неоценимый вклад в успех и развитие НБРК.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



СУАНКУЛОВА А.Н. – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

С февраля 2020 года является Финансовым директором Фонда. Ранее занимала должность Управляющего директора АО «Ипотечная организация «Баспана». До февраля 2020 года работала финансовым директором в различных компаниях.

В период с 2004 года по 2014 год работала в международной аудиторской компании "Эрнст энд Янг", где занимала должность Старшего менеджера отдела аудита.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

В 2025 году в честь празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность Председателя Национального Банка Казахстана за добросовестный труд и неоценимый вклад в успех и развитие НБРК.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2025 года состав Правления состоял из 6 (шести) членов.

Информация о работе Правления указана в разделе «Описание системы корпоративного управления» (стр. 59).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Согласно Уставу и Кодексу корпоративного управления Фонда, вознаграждение членам Совета директоров - независимым директорам выплачивается Фондом, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не определяется и не выплачивается.

Размер вознаграждения независимому директору – члену Совета директоров Фонда Капаннелли Д. определен решением Единственного акционера Фонда №5 от 22.09.2023 года.

Размер вознаграждения независимому директору – члену Совета директоров Фонда Касенову А.С. определен решением Единственного акционера Фонда №3 от 02.07.2024 года.

Размеры должностных окладов Председателя Правления и членов Правления определяются решением Совета директоров. Размеры премий членам Правления по итогам работы за год (коэффициенты премий) устанавливались решением Совета директоров по согласованию с Единственным акционером.

Общий размер вознаграждений*:

Размер вознаграждений (млн. тенге)	2023	2024	2025
члены Совета директоров	11,5	10,8	14,4
члены Правления	190	215,4	267,9
Итого общий размер вознаграждений	201,5	226,2	282,3

*вознаграждение членов Правления предусматривает должностной оклад, премии, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2025 ГОД

Настоящая глава состоит из:

1. Аудиторского заключения независимых аудиторов.
2. Финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, состоящей из:

Отчета о финансовом положении;

Отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе; Отчета об изменениях в капитале;

Отчета о движении денежных средств.

Подробная информация по настоящей главе изложена в финансовой отчетности и аудиторском заключении независимых аудиторов за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, размещенной на интернет-ресурсе Фонда (<https://kfu.kz/otchetnost/>).

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и Совету директоров АО «Казахстанский фонд устойчивости».

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Фонда за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

ПРЕДМЕТ АУДИТА

Мы провели аудит финансовой отчетности Фонда, которая включает:



ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Мы независимы по отношению к Фонду в соответствии с этическими требованиями Закона об аудиторской деятельности, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), применительно к аудитам финансовых отчетностей организаций публичного интереса.

Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этическими требованиями Республики Казахстан и Кодексом СМСЭБ.

Существенность	Существенность на уровне финансовой отчетности Фонда в целом: 27 799 761 тысяч казахстанских тенге, что составляет 0,8% от финансовых активов по состоянию на 31 декабря 2025 года.
Ключевые вопросы аудита	Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка справедливой стоимости при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости.,

НАША МЕТОДОЛОГИЯ АУДИТА

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность.

Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о финансовой отчетности в целом с учетом структуры Фонда используемых Фондом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Фонд осуществляет свою деятельность.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне финансовой отчетности Фонда в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на финансовую отчетность в целом.

Существенность уровня финансовой отчетности Фонда в целом	27 799 761 тысяч казахстанских тенге.
Как мы ее определили	0,8% от финансовых активов по состоянию на 31 декабря 2025 года.
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	<p>Фонд является государственным институтом развития и укрепления финансового рынка. Стратегическими направлениями деятельности Фонда являются финансовая поддержка банков второго уровня и развитие финансового рынка. Прибыльность не является основной задачей Фонда и его руководства. Таким образом, мы пришли к выводу, что наиболее подходящим базовым показателем для определения существенности являются финансовые активы.</p> <p>Мы выбрали приблизительно 0,8%, что соответствует пороговым значениям существенности, используемых для выбранного базового показателя.</p>

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка справедливой стоимости при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости.

Мы определили это как ключевой вопрос аудита из-за существенности остатков инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости, а также суждений и допущений руководства, необходимых для оценки первоначальной или последующей справедливой стоимости. Для определения первоначальной и последующей справедливой стоимости инвестиций и вкладов, не обращающихся на активном рынке, руководство использует модель дисконтированных денежных потоков.

См. Примечания 4,7,8 и 19 в прилагаемой финансовой отчетности, в которых содержится информация о существенных положениях учетной политики, важных учетных оценках и суждениях, связанных с оценкой справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вкладов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оценкой доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости и другие раскрытия, связанные со справедливой стоимостью.

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита. При оценке справедливой стоимости, помимо прочего, выполнили следующие аудиторские процедуры:

- Мы оценили соответствие учетной политики Фонда требованиям МСФО (IFRS) 9 для первоначальной и последующей оценки финансовых инструментов;

- Мы оценили обоснованность оценок руководства и оценили методы оценки, применяемые для определения справедливой стоимости;
- Мы привлекли специалистов по оценке для проверки обоснованности используемых методов оценки, суждений и оценок;
- Мы проверили входные данные, используемые для оценки справедливой стоимости, путем сравнения с первичными документами и наблюдаемыми рыночными данными. Мы подтвердили, что соответствующая информация получена непосредственно из общедоступной информации;
- Мы проверили и сверили данные, используемые при оценке справедливой стоимости к первоначальным подтверждающим документам для вновь заключенных контрактов/сделок;
- На основе выборки мы пересчитали справедливую стоимость инвестиций по амортизированной стоимости и справедливой стоимости через прибыль или убыток при первоначальном признании;
- На основе выборки мы пересчитали справедливую стоимость инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток на отчетную дату;
- Мы проверили, что методы оценки, применяемые при оценке справедливой стоимости финансовых инструментов, соответствуют методам, которые применялись в предыдущих отчетных периодах;
- Мы проверили, что доходы или расходы при первоначальном признании инвестиций надлежащим образом представлены и раскрыты в финансовой отчетности Фонда;
- Мы проверили и оценили раскрытия в отношении важных бухгалтерских суждений и оценок, а также другие раскрытия, связанные с оценкой справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценкой доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости в Примечаниях 4,7,8 и 19 финансовой отчетности.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит годовой отчет (но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты нашего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Фонд, или прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Фонда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Фонда;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Фонд утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали эти лица обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обосновано считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита.

Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

**Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, Айгуль Ахметова.
От имени ТОО "ПрайсуотерхаусКуперс"**

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах казахстанских тенге	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
АКТИВЫ			
Денежные средства и их эквиваленты	1,007,802,230	1,030,777,118	926,351,321
Вклады, размещенные в банках	20,777,964	22,248,342	85,528,640
Инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток	92,662,232	273,449,562	256,108,739
Инвестиции по амортизированной стоимости	1,300,629,362	1,287,962,068	1,257,488,769
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	1,053,098,275	1,095,672,301	1,130,114,028
Основные средства и нематериальные активы	144,904	167,233	215,171
Отложенные налоговые активы	257,855,362	292,758,506	312,173,165
Предоплата по текущему подоходному налогу	5,475,683	7,485,934	7,455,369
Прочие активы	46,591	35,428	34,120
ИТОГО АКТИВЫ	3,738,492,603	4,010,556,492	3,975,469,322
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Выпущенные долговые ценные бумаги	1,080,134,590	1,146,248,387	1,213,866,317
Прочие обязательства	835,733	535,559	398,415
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1,080,970,323	1,146,783,946	1,214,264,732
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	4,795,733,142	4,795,733,142	4,795,733,142
Дополнительно оплаченный капитал	274	274	274
Накопленный убыток	(2,138,211,136)	(1,931,960,870)	(2,034,528,826)
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2,657,522,280	2,863,772,546	2,761,204,590
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	3,738,492,603	4,010,556,492	3,975,469,322

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ» ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.	2023 г.
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной процентной ставки	201,557,364	191,424,966	204,929,724
Прочие аналогичные доходы	16,152,854	20,627,749	22,086,729
Процентные расходы	(153,535,692)	(151,406,184)	(168,749,846)
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы	64,174,526	60,646,531	58,266,607
Восстановление оценочного резерва под кредитные убытки	3,274,863	1,076,264	3,692,058
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы после создания резерва под кредитные убытки	67,449,389	61,722,795	61,958,665
Доходы за вычетом расходов от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	(43,337,377)	33,269,299	57,319,325
Расходы на персонал	(2,510,853)	(1,961,676)	(1,756,496)
Административные и прочие операционные расходы	(717,911)	(532,663)	(487,816)
Прочие операционные доходы/(расходы)	685	1,450	(124,286)
Прибыль до налогообложения	20,883,933	92,499,205	116,909,392
Расходы по налогу на прибыль	(720,679)	(13,517,977)	(24,814,537)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	20,163,254	78,981,228	92,094,855
Прочий совокупный доход:			
Прочий совокупный доход за год	-	-	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	20,163,254	78,981,228	92,094,855
Базовая и разводнённая прибыль на акцию (в казахстанских тенге на акцию)	40,84	159.98	186.54

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»
ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах казахстанских тенге	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого капитал
Остаток на 1 января 2023 г.	4,795,733,142	248	(2,157,305,071)	2 638 428 319
Распределения в дополнительно оплаченный капитал	-	26	-	26
Доходы от досрочного погашения вкладов за вычетом налогов в размере (10 830 066) тыс. тенге			43,320,264	43,320,264
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, оцениваемых по амортизированной стоимости за вычетом налогов в размере 3 340 555 тыс. тенге	-	-	(13,362,219)	(13,362,219)
Дисконт/премия, признанные по инвестициям по справедливой стоимости, за вычетом налогов в размере 7 537 тыс. тенге, и инвестициям по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере (269 336) тыс. тенге	-	-	1,047,195	1,047,195
Прочие распределения	-	-	(323,850)	(323,850)
Итого совокупный доход за 2023 г.	-	-	92,094,855	92,094,855
Остаток на 31 декабря 2023 г.	4,795,733,142	274	(2,034,528,826)	2,761,204,590
Доходы от досрочного погашения вкладов и ценных бумаг за вычетом налогов в размере (30 131 275) тыс. тенге	-	-	120,525,099	120,525,099
Дисконт/премия, признанные при первоначальном признании и модификации вкладов, за вычетом налогов в размере 2 379 748 тыс. тенге	-	-	(9,518,991)	(9,518,991)
Дисконт, признанные по инвестициям по справедливой стоимости, за вычетом налогов в размере 223 031 тыс. тенге, и инвестициям по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 21 631 814 тыс. тенге	-	-	(87,419,380)	(87,419,380)
Совокупный доход за 2024 г.	-	-	78,981,228	78,981,228
Остаток на 31 декабря 2024 г.	4,795,733,142	274	(1,931,960,870)	2,863,772,546
Доходы от досрочного погашения вкладов и ценных бумаг за вычетом налогов в размере (37 935 332) тыс. тенге	-	-	151,741,327	151,741,327
Дисконт/премия, признанные при первоначальном признании и модификации вкладов, за вычетом налогов в размере 1 711 393 тыс. тенге	-	-	(6,845,572)	(6,845,572)
Выплата дивидендов	-	-	(371,309,275)	(371,309,275)
Совокупный доход за 2025 г.	-	-	20,163,254	20,163,254
Остаток на 31 декабря 2025 г.	4,795,733,142	274	(2,138,211,136)	(2,657,522,280)

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.	2023 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Процентные доходы полученные	162,052,982	150,725,929	154,325,001
Процентные доходы, полученные от инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	17,808,642	21,133,525	20,377,728
Проценты уплаченные	(143,095,182)	(142,713,746)	(141,519,666)
Расчеты с работниками	(1,982,354)	(1,735,437)	(1,501,318)
Расчеты с поставщиками за товары и услуги	(1,088,606)	(729,074)	(833,288)
Налоги уплаченные, за исключением подоходного налога	(940)	(571)	(1,283)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	33,694,542	26,680,626	30,847,174
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов:			
- Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	42,398,202	34,296,531	(65,976,477)
- Прочие активы и обязательства	(326,236)	(180,607)	(159,624)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) операционной деятельности	75,766,508	60,796,550	(35,288,927)

В тысячах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.	2023 г.
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Размещение средств во вкладах	(8,900,035)	(14,931,162)	(19,739,347)
Поступления от размещенных вкладов	9,900,695	197,487,830	85,141,513
Приобретение инвестиций по амортизированной стоимости	-	(280,023,170)	(215,174,947)
Поступления от погашения инвестиций по амортизированной стоимости	29,074,237	181,625,973	213,524,630
Приобретение инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-	(1,153,662)	(39,339)
Поступления от погашения инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	318,597,092	36,662,762	12,940,352
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(29,190)	(6,311)	(19,844)
Чистые денежные средства, полученные от инвестиционной деятельности	348,642,799	119,662,260	76,633,018
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	390,151,771	233,862,987	361,799,110
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	(466,226,691)	(309,896,000)	(354,199,006)
Выплата дивидендов	(371,309,275)	-	-
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности	(447,384,195)	(76,033,013)	7,600,104
Чистый прирост денежных средств и их эквивалентов	(22,974,888)	104,425,797	48,944,195
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	1,030,777,118	926,351,321	877,407,126
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	1,007,802,230	1,030,777,118	926,351,321

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2025 год используются следующие термины и определения:

Фонд

Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости».

КФУ

«Казахстанский фонд устойчивости».

НБРК

Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Республики Казахстан».

Кодекс корпоративного управления Фонда

Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда №4 от 12.11.2024 года.

Кодекс корпоративной этики Фонда

«Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров Фонда от 13 мая 2019 года №8.

Механизм кредитования приоритетных проектов

Механизм кредитования приоритетных проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» (утратило силу постановлением Правительства РК от 26 апреля 2024 года №336).

Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства

Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 19 марта 2020 года №39.

Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК

Программа повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан, одобренная постановлением Правления НБРК от 30 июня 2017 года №129

Программа рефинансирования

Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов), утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 24 апреля 2015 года №69.

Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта

Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства, утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2019 года №79.

Кумулятивный ГЭП разрыв

Разница между общим объемом чувствительных активов и обязательств, которые в течение временного горизонта могут быть переоценены.

РИП «Баспана хит»

Рыночный ипотечный продукт «Баспана хит», разработанный в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 29 июня 2018 года №123.

Устав Фонда

Устав акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 22 августа 2017 года №1.

Программа ипотечного жилищного кредитования

Программа ипотечного жилищного кредитования «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», утвержденная постановлением Правления Национального Банка Казахстана от 31 мая 2018 года № 107, и Условия рыночного ипотечного продукта, утвержденные решением Совета директоров Общества/

СУСН

Заемщики, подтвердившие в соответствии с законодательством Республики Казахстан статус социальноуязвимых слоев населения

FITCH RATINGS

Американская корпорация, одна из трех крупнейших международных рейтинговых агентств, присваивает международные и национальные рейтинги, которые официально называются рейтингами дефолта эмитента (РДЭ).

МСП

Малое и среднее предпринимательство.

ВВП

Валовый внутренний продукт.

БВУ

Банки второго уровня.

РДЭ

Рейтинг дефолта эмитента.

ГЭП

Инструмент оценки, посредством которого Общество измеряет риск ликвидности и процентный риск, основанный на сравнении объемов активов и обязательств Общества, подлежащих погашению в течение определенного срока или подверженных изменениям процентных ставок.

GRI (Global Reporting Initiative), (GRI Standards)

общие стандарты для раскрытия информации об экономическом, экологическом и социальном воздействии организации.

IIRC (International Integrated Reporting Council)

стандарт для интеграции отчетности, связывающей финансовые и нефинансовые данные.

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

стандарт для раскрытия информации о существенных для инвесторов факторах устойчивого развития.

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)

коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени. Формула: (количество травм с потерей рабочего времени * 1 000 000)/Общее количество отработанных часов. Среднеотраслевой уровень травматизма в административных, офисных секторах и бизнес-услугах составляет менее 1, а именно 0,19 на 1 млн. часов.

TRIR (Total Recordable Injury Rate)

коэффициент частоты всех регистрируемых производственных травм. Формула: (количество регистрируемых травм * 1 000 000)/Общее количество отработанных часов. Среднеотраслевой уровень производственного травматизма в административных, офисных секторах и бизнес-услугах составляет менее 1, а именно диапазон 0,2-0,8 на 1 млн. часов.

GRI-referenced

отчет, в котором раскрытие отдельных показателей осуществляется со ссылкой на соответствующие стандарты GRI, без применения полного набора требований GRI.

Фонд

Адрес: А15С9Т5, Республика Казахстан, г. Алматы,
мкр. «Коктем-3», дом 21

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Канцелярия\Приемная

+7 (727) 277-20-25 (вн.7300)
info@kfu.kz

Официальный сайт

АО "Казахстанский фонд устойчивости"
kfu.kz

Единый CALL CENTER (круглосуточно):

+7 (727)-22-7-20-25

Горячая линия информирования Аудиторского комитета Совета директоров о фактах нарушения законодательства Республики Казахстан, внутренних процедур, Кодекса корпоративной этики любым работником и/или должностным лицом АО «Казахстанский фонд устойчивости»

+7 (727) 344-27-44 (вн. 7407) - внутренний аудитор Фонда